

## UCHWAŁA NR 21/05/2026

Rady Nadzorczej

### COMP Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie przeglądu polityki oraz przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach w Spółce

#### § 1.

Rada Nadzorcza spółki działającej pod firmą **Comp Spółka Akcyjna** (dalej „**Spółka**”), po przeprowadzeniu przeglądu obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń pod kątem jej zgodności z obowiązującymi przepisami, jej funkcjonalności, a także spełniania przez nią wyznaczonych celów, niniejszym stwierdza, że dokument ten nie wymaga modyfikacji w bieżącym roku obrotowym.

#### § 2.

Rada Nadzorcza Spółki niniejszym przyjmuje treść sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach w Spółce za rok obrotowy 2025, o którym mowa w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. z dnia 28 października 2022 r.; Dz.U. z 2022 r. poz. 2554 ze zm.), stanowiącego załącznik do niniejszej Uchwały.

#### § 3.

Wobec **Misters Audytor Adviser** spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie (wpisanej Uchwałą nr 4127/59/2011 Krajowej Rady Biegłych Rewidentów z dn. 17 maja 2011 r. na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod nr 3704) Rada Nadzorcza Spółki składa następujące oświadczenie:

*W związku z wykonywaniem przez Państwa oceny sprawozdania o wynagrodzeniach w Comp Spółka Akcyjna za 2025 rok w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych art. 90g ust. 1 – 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592 ze zm.) (dalej: „ustawa o ofercie publicznej”) oświadczamy, że:*

- a) *potwierdzamy naszą odpowiedzialność za sprawozdanie o wynagrodzeniach, w tym za kompletność zawartych w nim informacji względem wymogów przepisów prawa oraz za system kontroli w tym zakresie,*
- b) *sprawozdanie o wynagrodzeniach jest kompletne w stosunku do wymogów przepisów prawa, tj. zawiera wszystkie elementy określone w art. 90g ust. 1 – 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej oraz, w odniesieniu do wszystkich członków zarządu oraz nadzorczej i ich osób najbliższych oraz wszystkich składników ich wynagrodzenia,*
- c) *dostarczyliśmy Państwu wszelkich odpowiednich informacji oraz wyjaśnień, danych i dokumentów, o które Państwo prosili i które są niezbędne do wykonania usług.*

#### § 3.

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Uchwała została podjęta 7 głosami „za”, przy 0 głosach „przeciw” i 0 głosach „wstrzymujących się”.

- verte -

Głosy zostały oddane w następujący sposób:

Osoba	Głos
Pan Grzegorz Należyty – Przewodniczący Rady Nadzorczej	„za”
Pan Julian Kutrzeba – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	„za”
Pan Krystian Brymora – Członek Rady Nadzorczej	„za”
Pan Piotr Kwaśniewski – Członek Rady Nadzorczej	„za”
Pan Tomasz Mazurczak – Członek Rady Nadzorczej	„za”
Pan Marek Niechciał – Członek Rady Nadzorczej	„za”
Pan Szczepan Strublewski – Członek Rady Nadzorczej	„za”

Pan Grzegorz Należyty – Przewodniczący Rady Nadzorczej .....

(podpis prowadzącego posiedzenie)



**COMP**

**SPÓŁKA AKCYJNA**

ul. Jutrzenki 116

02-230 Warszawa

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I  
RADY NADZORCZEJ COMP S.A. ZA ROK 2025**

## Spis treści

<b>Definicje</b> .....	3
<b>Wprowadzenie</b> .....	3
<b>Skład organów Spółki</b> .....	4
<b>Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej.</b> .....	4
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 (opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia; .....	4
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki; .....	7
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników; .....	7
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie; .....	8
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568); .....	11
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany; .....	12
7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia; .....	12
8. Informacje o świadczeniach pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych .....	12
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. ....	12

## Definicje

**COMP lub Spółka** – oznacza COMP S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Jutrzenki 116 (02-230 Warszawa) wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonej przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000037706, NIP: 5220001694, REGON: 012499190, BDO 000013641;

**Grupa COMP** – należy przez to rozumieć grupę kapitałową, w której skład wchodzi COMP jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”). Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym COMP za 2025 rok;

**Polityka Wynagrodzeń (dalej także: „Polityka”)** - Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej COMP przyjęta Uchwałą Nr 28/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku i zmieniona uchwałą nr 29/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2022 roku oraz uchwałą nr 29/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2025 roku;

**Osoba najbliższa** – zgodnie z art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu;

**Rada Nadzorcza** – oznacza radę nadzorczą Spółki;

**Ustawa o ofercie publicznej** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (j.t. z dnia 24 marca 2025 r.; Dz.U. z 2025 r. poz. 592 ze zm.);

**Walne Zgromadzenie** – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie COMP;

**Zarząd** – oznacza zarząd Spółki.

## Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostało sporządzone na podstawie i w granicach przewidzianych przepisem art. 90g Ustawy o ofercie publicznej oraz z uwzględnieniem wytycznych UE w dostępnej na czas sporządzania niniejszego Raportu.

Sprawozdanie obejmuje okres od 01 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 roku.

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej COMP w 2025 roku.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały określone w Polityce Wynagrodzeń. Na podstawie Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza określiła zasady wynagradzania członków Zarządu za rok 2025.

W ramach Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza określiła cele indywidualne poszczególnych członków zarządu Spółki na rok 2025 na potrzeby wypłaty premii za rok 2025. Jednocześnie w dniu 29 maja

2025 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie przyznania premii rocznych za rok 2024 z tytułu realizacji celów indywidualnych dla każdego z członków Zarządu Spółki w wysokościach wskazanych w dalszej części niniejszego sprawozdania.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2024 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy (uchwała nr 28 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia COMP z dnia 30 czerwca 2025 roku). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2024, w roku obrotowym 2025 nie zaistniała konieczność uwzględnienia postanowień uchwały, o której mowa powyżej lub dyskusji w trakcie zgromadzenia.

## Skład organów Spółki

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Zarząd działał w składzie:

- Robert Tomaszewski – Prezes Zarządu,
- Krzysztof Morawski – Wiceprezes Zarządu,
- Andrzej Wawer – Wiceprezes Zarządu,
- Jarosław Wilk – Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 30 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza działała w składzie:

- Grzegorz Należyty - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Ryszard Trepczyński - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krystian Brymora - Członek Rady Nadzorczej,
- Julian Kutrzeba - Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kwaśniewski - Członek Rady Nadzorczej,
- Szczepana Strublewski - Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 30 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Comp S.A. powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki, na nową, dwuletnią, wspólną kadencję następujące osoby:

- Pana Grzegorza Należytego, powierzając mu funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Juliana Kutrzebę, powierzając mu funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
- Pana Krystiana Brymore;
- Pana Piotra Kwaśniewskiego;
- Pana Tomasza Mazurczaka
- Pana Marka Niechciała;
- Pana Szczepana Strublewskiego.

Zarząd COMP o powyższym fakcie poinformował w raporcie bieżącym nr 26/2025 z dnia 30 czerwca 2025 r.

## Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 (opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą

zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;

## Wynagrodzenie członków Zarządu

Zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń, członkowie Zarządu COMP mogą pobierać wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, kontraktu menadżerskiego lub innej umowy cywilno-prawnej.

Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym wszyscy członkowie Zarządu byli zatrudnieni przez Spółkę na podstawie umów o pracę.

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu zostało podzielone na:

- część stałą: wynagrodzenie miesięczne w wysokości kwoty brutto;
- część zmienna: premia roczna;
- część zmienna: program motywacyjny oparty na instrumentach finansowych emitowanych przez Spółkę (nie został uruchomiony);
- niepieniężne świadczenia dla członków Zarządu (benefity): m.in. prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, możliwość nabycia od Spółki (z wyłączeniem Prezesa Zarządu) na zasadach określonych przez Radę Nadzorczą użytkowanego przez danego członka Zarządu samochodu służbowego, jednak nie częściej niż raz na cztery lata, opieka zdrowotna do 12 tysięcy rocznie (dla pracownika oraz jego osoby najbliższej), ubezpieczenie na życie w rocznej kwocie składki nie wyższej niż 5 tysięcy, szkolenia zawodowe do 20 tysięcy rocznie.

Wyżej wymienione świadczenia są zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

## Wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2025 (w PLN)

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Wynagrodzenie zmienne w Spółce	Benefity*	Wynagrodzenie łączne w Spółce
Robert Tomaszewski	1 833 250,92	1 527 709,10	50 414,36	3 411 374,38
<i>udział procentowy</i>	54%	45%	1%	100%
Krzysztof Morawski	960 000,00	800 000,00	221 305,18	1 981 305,18
<i>udział procentowy</i>	49%	40%	11%	100%
Andrzej Wawer	936 000,00	780 000,00	215 512,58	1 931 512,58
<i>udział procentowy</i>	49%	40%	11%	100%
Jarosław Wilk	960 000,00	800 000,00	182 944,36	1 942 944,36
<i>udział procentowy</i>	50%	41%	9%	100%
<b>razem</b>	<b>4 689 250,92</b>	<b>3 907 709,10</b>	<b>670 176,48</b>	<b>9 267 136,50</b>
<i>udział procentowy</i>	51%	42%	7%	100%

\* Na benefity dla członków Zarządu składają się:

- wartość wykupu samochodu doliczona do przychodu
- pakiety sportowe i medyczne finansowane przez COMP,
- opieka medyczna indywidualna,
- PPK finansowane przez pracodawcę.

## Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Wyłącznie podstawą prawną wynagradzania członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia.

### Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2025 (w PLN)

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie stałe w Spółce</i>	<i>Benefity*</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Spółce</i>
Grzegorz Należyty	258 283,19	3 962,62	262 245,81
<i>udział procentowy</i>	98%	2%	100%
Ryszard Trepczyński**	123 822,12	0,00	123 822,12
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
Julian Kutrzeba	159 199,86	0,00	159 199,86
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
Krystian Brymora	152 149,97	2 282,22	154 432,19
<i>udział procentowy</i>	99%	1%	100%
Szczepan Strublewski	175 350,54	0,00	175 350,54
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
Piotr Kwaśniewski	117 925,80	0,00	117 925,80
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
Tomasz Mazurczak***	58 962,90	0,00	58 962,90
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
Marek Niechciał***	58 962,90	0,00	58 962,90
<i>udział procentowy</i>	100%	0%	100%
<b>razem</b>	<b>1 104 657,28</b>	<b>6 244,84</b>	<b>1 110 902,12</b>
<i>udział procentowy</i>	99%	1%	100%

\*benefity dla Rady Nadzorczej to finansowane przez COMP, PPK dla członków Rady Nadzorczej.

\*\* do 30.06.2025 r

\*\*\* od 30.06.2025 r.

### Informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń w roku 2025

Wynagrodzenia członków Zarządu ustalane są przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń i składają się na nie część stała wynagrodzenia oraz część zmienna. W okresie sprawozdawczym osobom zarządzającym i nadzorującym nie udzielono zaliczek, kredytów, pożyczek i gwarancji. Spółka nie przyznaje członkom organów żadnych świadczeń związanych z uczestnictwem w dodatkowych programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem uprawnień wynikających z ogólnych zasad zatrudnienia członków Zarządu na podstawie umowy o pracę (PPK).

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m. in.:

- zapewnienie zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych menadżerów zaangażowanych w realizację strategii biznesowej Spółki i Grupy oraz osiągnięcie zakładanych celów biznesowych, długoterminowych interesów w tym wzrost wartości rynkowej akcji;
- stworzenie zrównoważonego i konkurencyjnego systemu wynagradzania, opartego o przejrzyste zasady jego ustalania oraz kryteria uwzględniające wyniki finansowego Spółki i Grupy.

Poziom wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom,

doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności. Zasady wynagradzania członków Zarządu Spółki zostały także powiązane z opublikowaną przez Spółkę strategią COMP 2025 Next Generation, a w kolejnych okresach zostaną powiązane z nową strategią Comp 2028 Security First” na lata 2026-2028.

## 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z pkt. 4.1 oraz 6.10 Polityki Wynagrodzeń, zaś wypłata wynagrodzeń w roku 2025 na skutek decyzji Rady Nadzorczej Spółki powiązana była z wynikiem finansowym realizowanym przez Spółkę, przez co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Ponadto wypłaty wynagrodzeń zostały powiązane z celami deklarowanymi przez Spółkę w strategii COMP 2025 Next Generation.

Świadczenia dodatkowe dla członków Zarządu, zostały przyznane, zarówno co do zakresu jak i wartości, zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń (pkt. 7).

W przypadku członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie stałe zostało ustalane w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń (pkt. 9 i 10). Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania członków Rady Nadzorczej wspiera Spółkę, w ocenie Rady Nadzorczej, w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych wyników.

## 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Rada Nadzorcza-zgodnie z pkt. 6.3 Polityki Wynagrodzeń określiła kryteria wyników uwzględnianych przy wypłacie części zmiennej wynagrodzenia za rok 2024, które były wypłacane w 2025, zgodnie z pkt. 6.3 Polityki Wynagrodzeń, w ten sposób, że każdemu z członków Zarządu Spółki ustalono jednakowe indywidualne cele, na które składały się:

- osiągnięcie wskazanego w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie skonsolidowanego wyniku operacyjnego EBIT („**Wskaźnik EBIT**”);
- osiągnięcie wskazanego w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie wskaźnika EBIDTA (w rozumieniu pkt. 6.3.1 Polityki Wynagrodzeń Spółki) („**Wskaźnik EBIDTA**”);
- osiągnięcie wskazanego w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie wskaźnika wolnych przepływów pieniężnych do grupy kapitałowej Spółki (w rozumieniu pkt. 6.3.3 Polityki Wynagrodzeń Spółki) („**Wskaźnik FCF**”);
- przeznaczenie kwoty na transfer do akcjonariuszy (rozumianej łącznie jako wypłata dywidendy oraz środki przeznaczone na nabycia akcji własnych przez Spółkę) wskazanego w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą budżecie („**Wskaźnik KTA**”).

Premia za 2024 r. mogła osiągnąć nie więcej niż 10-krotność średniego miesięcznego (obliczanego jako suma wynagrodzeń miesięcznych z okresu styczeń 2024 – grudzień 2024 / 12) wynagrodzenia stałego w rozumieniu Polityki Wynagrodzeń Spółki. Premia należała się w wysokości 100% za realizację wszystkich wskazanych poniżej kryteriów, przy czym na te 100% składa się: 25% Wskaźnik EBIT, 25%

Wskaźnik EBITDA, 25% Wskaźnik FCF, 25% Wskaźnik KTA. Niezrealizowanie któregoś z kryteriów, o nie więcej niż 20%, nie powoduje utraty premii z tytułu danego kryterium, jednak przy przeliczaniu wskaźnika finalna waga jest pomniejszana o procent niewykonania budżetu. Natomiast niezrealizowanie któregoś z kryteriów, o więcej niż 20%, wyłącza w całości % premii odpowiadający danemu kryterium.

Jednocześnie mając powyższe na uwadze w dniu 29 maja 2025 r. Rada Nadzorcza podjęła decyzję o wypłacie w 2025 r. premii rocznej za rok 2024 w następujących wysokościach:

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie zmienne w Spółce (premia)</i>
Robert Tomaszewski	1 527 709,10
Krzysztof Morawski	800 000,00
Andrzej Wawer	780 000,00
Jarosław Wilk	800 000,00
<b>razem</b>	<b>3 907 709,10</b>

Ponadto w dniu 28 marca 2025 r. Rada Nadzorcza określiła kryteria wyników uwzględnianych przy wypłacie części zmiennej wynagrodzenia za rok 2025, które będą wypłacane w 2026, zgodnie z pkt. 6.3 Polityki Wynagrodzeń.

- Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

Tabele przedstawiające wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględniają wyłącznie wynagrodzenia za okres powołania do Zarządu lub Rady Nadzorczej.

#### **Porównanie wynagrodzenia członków Zarządu w Spółce w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach:**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Robert Tomaszewski	2 161 843,47	2 553 223,41	2 673 061,83	3 223 102,52	3 411 374,38
<i>zmiana w PLN</i>	-349 740	391 380	119 838	550 041	188 272
<i>zmiana w %</i>	-14%	18%	5%	21%	6%
Andrzej Wawer	1 262 376,08	1 226 856,50	1 383 386,38	1 674 382,05	1 931 512,58
<i>zmiana w PLN</i>	-152 525	-35 520	156 530	290 996	257 131
<i>zmiana w %</i>	-11%	-3%	13%	21%	15%
Krzysztof Morawski	1 361 346,78	1 237 135,65	1 415 397,74	1 725 302,35	1 981 305,18
<i>zmiana w PLN</i>	44 610	-124 211	178 262	309 905	256 003
<i>zmiana w %</i>	3%	-9%	14%	22%	15%
Jarosław Wilk	1 235 423,34	1 212 052,71	1 401 431,89	1 715 602,39	1 942 944,36
<i>zmiana w PLN</i>	-100 600	-23 371	189 379	314 171	227 342
<i>zmiana w %</i>	-8%	-2%	16%	22%	13%

#### **Porównanie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w Spółce w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach:**

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Grzegorz Należyty	239 938,67	258 397,04	263 934,27	299 134,28	262 245,81
<i>zmiana w PLN</i>	107 268	18 458	5 537	35 200	-36 888
<i>zmiana w %</i>	81%	8%	2%	13%	-12%
Ryszard Trepczyński*	169 030,32	176 988,65	176 786,88	203 730,40	123 822,12
<i>zmiana w PLN</i>	44 314	7 958	-202	26 944	-79 908
<i>zmiana w %</i>	36%	5%	0%	15%	-39%
Jerzy Bartosiewicz	152 504,44	175 401,29	88 393,38	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	37 353	22 897	-87 008		
<i>zmiana w %</i>	32%	15%	-50%		
Piotr Nowjalis	152 827,00	168 257,32	183 871,45	189 441,45	nd
<i>zmiana w PLN</i>	119 028	15 430	15 614	5 570	
<i>zmiana w %</i>	352%	10%	9%	3%	
Julian Kutrzeba	114 367,72	54 538,39	135 189,96	153 273,24	159 199,86
<i>zmiana w PLN</i>	80 569	-59 829	80 652	18 083	5 927
<i>zmiana w %</i>	238%	-52%	148%	13%	4%
Karol Szymański	51 137,62	53 742,11	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana w PLN</i>	51 138	2 604			
<i>zmiana w %</i>	100%	5%			
Krystian Brymora	nd.	54 684,58	116 818,60	155 549,72	154 432,19
<i>zmiana w PLN</i>		54 684,58	62 134	38 731	-1 118
<i>zmiana w %</i>		100%	114%	33%	-1%
Szczepan Strublewski	nd.	nd.	63 066,28	155 745,39	175 350,54
<i>zmiana w PLN</i>			63 066	92 679	19 605
<i>zmiana w %</i>			100%	147%	13%
Jacek Papaj	102 291,12	53 742,11	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana w PLN</i>	-992 869	-48 549			
<i>zmiana w %</i>	-91%	-47%			
Włodzimierz Hausner	73 374,89	nd.	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana w PLN</i>	-29 235				
<i>zmiana w %</i>	-28%				
Piotr Kwaśniewski	nd.	nd.	nd.	8 240,50	117 925,80
<i>zmiana w tys PLN</i>				8 241	109 685
<i>zmiana w %</i>				100%	1331%
Tomasz Mazurczak**	nd.	nd.	nd.	nd.	58 962,90
<i>zmiana w tys PLN</i>					58 963
<i>zmiana w %</i>					100%
Marek Niechciał**	nd.	nd.	nd.	nd.	58 962,90
<i>zmiana w tys PLN</i>					58 963
<i>zmiana w %</i>					100%

\* do 30.06.2025 r

\*\* od 30.06.2025 r.

**Wyniki Spółki oraz Grupy Kapitałowej w ostatnich pięciu latach:**

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2025

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Przychody netto ze sprzedaży</b>	<b>412 934</b>	<b>420 368</b>	<b>569 022</b>	<b>493 521</b>	<b>561 467</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	1 807	7 434	148 654	(75 501)	67 946
<i>zmiana w %</i>	0%	2%	35%	-13%	14%
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>49 036</b>	<b>23 330</b>	<b>41 350</b>	<b>25 848</b>	<b>42 369</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	20 609	(25 706)	18 020	(15 502)	16 521
<i>zmiana w %</i>	72%	-52%	77%	-37%	64%
<b>EBITDA</b>	<b>66 523</b>	<b>40 221</b>	<b>56 922</b>	<b>53 776</b>	<b>74 315</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	16 636	(26 302)	16 701	(3 146)	20 539
<i>zmiana w %</i>	33%	-40%	42%	-6%	38%
<b>Zysk (strata) brutto</b>	<b>50 248</b>	<b>23 300</b>	<b>50 068</b>	<b>53 030</b>	<b>55 886</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	22 418	(26 948)	26 768	2 962	2 856
<i>zmiana w %</i>	81%	-54%	115%	6%	5%
<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>35 717</b>	<b>14 930</b>	<b>41 855</b>	<b>51 850</b>	<b>48 759</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	14 606	(20 787)	26 925	9 995	(3 091)
<i>zmiana w %</i>	69%	-58%	180%	24%	-6%
<b>Całkowity dochód</b>	<b>35 717</b>	<b>14 930</b>	<b>41 855</b>	<b>51 850</b>	<b>48 759</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	14 606	(20 787)	26 925	9 995	(3 091)
<i>zmiana w %</i>	69%	-58%	180%	24%	-6%
Średnia ważona liczba akcji*	4 781 909	4 779 418	4 611 530	4 376 577	20 573 624
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji*	4 781 909	4 779 418	4 612 274	4 376 577	20 573 624
<b>EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)*</b>	<b>7,47</b>	<b>3,12</b>	<b>9,08</b>	<b>11,85</b>	<b>2,37</b>
<i>zmiana w PLN*</i>	3,06	-4,35	5,96	2,77	0,00
<i>zmiana w %*</i>	69%	-58%	191%	31%	0%
<b>Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)*</b>	<b>7,47</b>	<b>3,12</b>	<b>9,07</b>	<b>11,85</b>	<b>2,37</b>
<i>zmiana w PLN*</i>	3,06	-4,35	5,95	2,77	0,00
<i>zmiana w %*</i>	69%	-58%	191%	31%	0%

\*prezentowane dane w roku 2025 uwzględniają split (podział) akcji w stosunku 1:5, który został zarejestrowany przez sąd w dniu 15 września 2025 r. Zmiana w PLN i w % została wyliczona przy założeniu, że split zdarzył się na początek roku 2024 r.

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Przychody netto ze sprzedaży</b>	<b>808 750</b>	<b>750 429</b>	<b>997 503</b>	<b>903 254</b>	<b>846 509</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	88 137	(58 321)	247 074	(94 249)	(56 745)
<i>zmiana w %</i>	12%	-7%	33%	-9%	-6%
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>74 056</b>	<b>31 545</b>	<b>66 058</b>	<b>71 105</b>	<b>86 197</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	38 574	(42 511)	34 513	5 047	15 092
<i>zmiana w %</i>	109%	-57%	109%	8%	21%
<b>EBITDA</b>	<b>119 183</b>	<b>76 082</b>	<b>110 444</b>	<b>121 827</b>	<b>136 194</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	41 000	(43 101)	34 362	11 383	14 367

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2025

<i>zmiana w %</i>	52%	-36%	45%	10%	12%
<b>Zysk (strata) brutto</b>	<b>59 887</b>	<b>13 626</b>	<b>43 535</b>	<b>55 929</b>	<b>76 499</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	31 680	(46 261)	29 909	12 394	20 570
<i>zmiana w %</i>	112%	-77%	219%	28%	37%
<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>34 983</b>	<b>-8 603</b>	<b>-50 879</b>	<b>38 768</b>	<b>76 451</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	21 719	(43 586)	(42 276)	89 647	37 683
<i>zmiana w %</i>	164%	-125%	491%	-176%	97%
<b>Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej</b>	<b>35 978</b>	<b>-361</b>	<b>-44 462</b>	<b>38 091</b>	<b>73 355</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	20 762	(36 339)	(44 101)	82 553	35 264
<i>zmiana w %</i>	136%	-101%	12216%	-186%	93%
<b>Całkowity dochód</b>	<b>36 265</b>	<b>-9 080</b>	<b>-50 220</b>	<b>37 528</b>	<b>76 866</b>
<i>zmiana w tys. PLN</i>	23 158	(45 345)	(41 140)	87 748	39 338
<i>zmiana w %</i>	177%	-125%	453%	-175%	105%
Średnia ważona liczba akcji*	4 781 909	4 779 418	4 611 530	4 376 577	20 573 624
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji*	4 781 909	4 779 418	4 612 274	4 376 577	20 573 624
<b>EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)*</b>	<b>7,52</b>	<b>(0,08)</b>	<b>(9,64)</b>	<b>8,70</b>	<b>3,57</b>
<i>zmiana w PLN*</i>	4,34	-7,60	-9,56	18,34	1,83
<i>zmiana w %*</i>	136%	-101%	11950%	-190%	105%
<b>Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)*</b>	<b>7,52</b>	<b>(0,08)</b>	<b>(9,64)</b>	<b>8,70</b>	<b>3,57</b>
<i>zmiana w PLN*</i>	4,34	-7,60	-9,56	18,34	1,83
<i>zmiana w %*</i>	136%	-101%	11950%	-190%	105%

\*prezentowane dane w roku 2025 uwzględniają split (podział) akcji w stosunku 1:5, który został zarejestrowany przez sąd w dniu 15 września 2025 r. Zmiana w PLN i w % została wyliczona przy założeniu, że split zdarzył się na początek roku 2024 r.

**Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Spółce w ostatnich pięciu latach:**

<b>Rok</b>	<b>Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu i RN) (PLN)</b>	<b>Zmiana średniego wynagrodzenia rok do roku (bez Zarządu i RN)</b>
2021	8 333,63	5%
2022	8 666,02	4%
2023	9 825,21	13%
2024	9 827,15	0%
2025	10 757,39	9%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

**Wynagrodzenia Zarządu od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN w roku 2025:**

Członkowie Zarządu nie pobierali w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

**Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN w roku 2025:**

Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali w 2025 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany;

W 2025 r. w Spółce nie przyznano lub nie zaoferowano instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

W roku 2025 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej. Zgodnie z pkt. 6.11 w przypadku wynagrodzenia zmiennego, o którym mowa w pkt 6.6.1 (premii), nie przewiduje się możliwości żądania jego zwrotu przez Spółkę.

8. Informacje o świadczeniach pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych

W roku 2025 w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Comp S.A nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych, tj. małżonków, wstępnych, zstępnych, rodzeństwa, powinowatych w tej samej linii lub tym samym stopniu, osób pozostających w stosunku przysposobienia oraz ich małżonków, a także osób pozostających we wspólnym pożyciu, z wyłączeniem możliwości skorzystania przez osoby najbliższe z pakietów sportowych i medycznych oraz indywidualnej opieki medycznej (opisanych jako benefity dla Członków Zarządu).

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń w Spółce nie było odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

*Podpisy wszystkich członków Rady Nadzorczej Spółki*

<b>Data</b>	<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Podpis</b>
27.05.2026	Grzegorz Należyty	Przewodniczący Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Julian Kutrzeba	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Krystian Brymora	Członek Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Piotr Kwaśniewski	Członek Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Tomasz Mazurczak	Członek Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Marek Niechciał	Członek Rady Nadzorczej	
27.05.2026	Szczepan Strublewski	Członek Rady Nadzorczej	