



**COMP**  
**SPÓŁKA AKCYJNA**  
ul. Jutrzenki 116  
02-230 Warszawa  
Polska

**Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju  
Grupy Kapitałowej Comp S.A. za 2025 rok**

## SPIS TREŚCI

Informacja o dobrowolnym charakterze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.....	3
1. Informacje ogólne.....	4
2. Informacje o środowisku .....	25
3. Informacje dotyczące kwestii społecznych.....	36
4. Informacje związane z ładem korporacyjnym .....	48
5. Ujawnienia specyficzne.....	52

## **Informacja o dobrowolnym charakterze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju**

Zarząd Comp S.A. skorzystał z możliwości przewidzianej w obowiązujących przepisach prawa dotyczących zwolnienia z obowiązku sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie, kierując się zasadą przejrzystości oraz potrzebą zapewnienia interesariuszom dodatkowych informacji na temat wpływu działalności Grupy Kapitałowej Comp S.A. na środowisko, społeczeństwo oraz ład korporacyjny (ESG), Zarząd zdecydował o dobrowolnym przedstawieniu wybranych informacji w tym zakresie.

Niniejsze opracowanie stanowi dobrowolną sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju i nie stanowi ustawowej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju sporządzanej na podstawie przepisów ustawy o rachunkowości ani przepisów dotyczących raportowania zrównoważonego rozwoju.

Raport nie był przedmiotem atestacji ani innej formy niezależnej weryfikacji przez biegłego rewidenta lub inny niezależny podmiot zewnętrzny.

Niniejszy raport dotyczy działań w zakresie zrównoważonego rozwoju za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. Przy jego opracowaniu wykorzystano wybrane elementy Europejskich Standardów Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards) („ESRS”) w ich najnowszej dostępnej wersji. Zarząd Comp S.A. nie deklaruje zgodności niniejszego raportu z ESRS ani z żadnym innym określonym standardem raportowania zrównoważonego rozwoju.

# 1. Informacje ogólne

## [ESRS 2]

### Ogólne ujawnianie informacji

#### Zakres konsolidacji

W niniejszym raporcie („Raport”) poprzez określenia „Comp” lub „Spółka” należy rozumieć Comp S.A. z siedzibą w Warszawie, zaś przez pojęcia „Grupa Kapitałowa”, „GK Comp” lub „Grupa Kapitałowa Comp S.A.” należy rozumieć jednostkę dominującą Comp S.A. wraz jednostkami zależnymi objętymi konsolidacją. Przez pojęcie „organizacja” należy rozumieć odpowiednio Spółkę lub Grupę Kapitałową Comp S.A., w zależności od kontekstu, w jakim pojęcie to zostało użyte. Ponadto, jeśli w Raporcie używa się pojęcia „Zarząd”, „Rada Nadzorcza” lub „Walne Zgromadzenie” w braku odmiennego wskazania oznacza to odpowiednio zarząd Spółki, radę nadzorczą Spółki lub walne zgromadzenie Spółki.

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w raporcie odnoszą się do Grupy Kapitałowej Comp S.A., chyba że wskazano inaczej.

#### Informacje o łańcuchu wartości

W oparciu o ESRS oraz zasadę podwójnej istotności, w Grupie Kapitałowej Comp S.A. zostało przeprowadzone kompleksowe badanie istotności. Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej, opisany w punkcie ESRS 2 SBM-1, wspierał proces badania istotności, pomagając zrozumieć wpływ działalności Grupy Kapitałowej na uczestników łańcucha wartości, w tym pracowników i środowisko oraz skutecznie nim zarządzać.

Raport zawiera ujawnienia opisujące łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu (upstream i downstream) Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. dąży do regularnej aktualizacji wewnętrznych polityk, które wpływają na relacje z podmiotami w łańcuchu wartości. Najważniejsze wewnętrzne procedury i polityki w zakresie należytej staranności, transparentności, uczciwości, etyki i ładu korporacyjnego w organizacji zawarto w punkcie G1. W Raporcie Grupa Kapitałowa nie przekazuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

## [ESRS 2 BP-2]

### Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

#### Perspektywy czasowe

Na potrzeby prezentowanej w Raporcie analizy ryzyk nie odstępowano od określonych w standardzie ESRS 1 horyzontów czasowych (krótco-, średnio-, długoterminowy). Tym samym horyzonty dla analizy ryzyk pozostają takie, jak wskazano poniżej:

- Horyzont krótkoterminowy – do 1 roku,
- Horyzont średnioterminowy – od 1 roku do 5 lat,
- Horyzont długoterminowy – powyżej 5 lat.

#### Szacowanie łańcucha wartości oraz źródła oszacowań i niepewność wyników

Informacje na temat oszacowań łańcucha wartości oraz źródeł niepewności oszacowań i wyników są ujawniane w ESRS 2 SBM-1. Wszelkie informacje zawarte w niniejszym raporcie dotyczące przyszłości Grupa Kapitałowa Comp S.A. uważa za niepewne.

#### Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

##### Struktura zarządcza

Struktura zarządcza Grupy Kapitałowej opiera się na kontroli właścicielskiej i nadzorczej sprawowanej przez Comp S.A. oraz na dialogu spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

Poniższy diagram prezentuje strukturę Grupy Kapitałowej według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku:



Rysunek 1. Struktura Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Comp S.A. jako jednostka dominująca Grupy Kapitałowej Comp, sprawuje nadzór właścicielski nad pozostałymi spółkami należącymi do Grupy oraz wypracowała formułę dialogu pomiędzy nimi, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

Zgodnie ze statutem jednostki dominującej Comp S.A., władzami Spółki są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza i Zarząd.

### Walne Zgromadzenie

Walne Zgromadzenie to najwyższy organ władzy w Spółce (organ stanowiący). Do jego kompetencji należy m.in. podejmowanie uchwał o podziale zysków lub pokryciu strat, podwyższeniu lub obniżeniu kapitału zakładowego, zmianie statutu, łączeniu lub podziale spółki.

Poniżej tabela prezentuje strukturę akcjonariatu Spółki według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w oparciu o zawiadomienia przekazane zgodnie z przepisami prawa przez znaczących akcjonariuszy (posiadających ponad 5% głosów na walnym zgromadzeniu Spółki).

Tabela 1. Struktura akcjonariatu

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w liczbie akcji i głosach na WZ
Generali OFE zarządzany przez Generali PTE S.A.	4 028 205	19,64%
Fundusze inwestycyjne reprezentowane przez AgioFunds TFI S.A.	3 751 855	18,30%
Nationale-Nederlanden OFE zarządzany przez Nationale-Nederlanden PTE S.A.	2 219 050	10,82%
Robert Tomaszewski*	1 150 559	5,61%
Fundusze zarządzanie przez PKO BP BANKOWY PTE S.A.	1 114 675	5,44%
Vienna OFE zarządzanie przez Vienna PTE S.A. Vienna Insurance Group	1 065 285	5,20%
Perea Capital Partners, LP	1 042 020	5,08%
Comp SA	380 953	1,86%
<b>Pozostali akcjonariusze</b>	<b>5 752 768</b>	<b>28,05%</b>

\*Robert Tomaszewski posiada:

- bezpośrednio 10.035 sztuk akcji zwykłych na okaziciela, stanowiących 0,049 % kapitału zakładowego oraz odpowiadających 10.035 głosom, stanowiących 0,049 % ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu Comp S.A.;

- pośrednio poprzez JT Inwestycje Alternatywna Spółka Inwestycyjna sp. z o.o. 1.140.524 sztuk akcji zwykłych na okaziciela, stanowiących 5,56 % kapitału zakładowego oraz odpowiadających 1.140.524 głosom, stanowiących 5,56 % ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu Comp S.A.

## Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki dominującej, powołuje i odwołuje członków jej Zarządu. Odpowiada też m.in. za ocenę sprawozdania finansowego i sprawozdania Zarządu z działalności spółki dominującej oraz Grupy Kapitałowej, a także wybór podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego. W dniu 14 lipca 2025 r. Rada Nadzorcza nowej kadencji postanowiła nie powoływać Komitetu ds. Strategii oraz Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń. W związku z powyższym w Spółce funkcjonuje jeden komitet stały: Komitet Audytu, który zajmuje się nadzorem nad polityką finansową, kontrolingiem oraz raportowaniem finansowym i niefinansowym.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza składała się z 7 osób, a w jej skład wchodzi:

- Grzegorz Należyty - Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki,
- Julian Kutrzeba - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Spółki,
- Krystian Brymora - Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Kwaśniewski - Członek Rady Nadzorczej,
- Tomasz Mazurczak - Członek Rady Nadzorczej,
- Marek Niechciał - Członek Rady Nadzorczej,
- Szczepan Strublewski - Członek Rady Nadzorczej.

Życiorysy członków Rady Nadzorczej zawiera Skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej za okres 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r.

Podkreślenia wymaga, że poszczególni członkowie Rady Nadzorczej posiadają doświadczenie i wiedzę fachową z zakresu działalności Spółki i GK Comp. W szczególności Pan Grzegorz Należyty ma doświadczenie nie tylko na poziomie strategicznym, ale także w sektorze nowych technologii, odpowiadającym działalności sektora IT w Comp S.A., m.in. poprzez swoją działalność zawodową oraz poprzez pracę w radach nadzorczych jednostek z grupy kapitałowej Comp, tj. ZUK Elzab S.A. (od 2013 r. do jej połączenia z Comp S.A.) oraz PayTel S.A. (w latach 2013-2018). Pan Julian Kutrzeba posiada doświadczenie w branży IT/TMT (segment IT działalności Spółki). Pan Szczepan Strublewski i oraz Pan Piotr Kwaśniewski posiadają doświadczenie nie tylko Zarządcze i w sektorze IT, ale również doświadczenie z zakresu finansów i analityki. Pan Krystian Brymora posiada doświadczenie z zakresu finansów, analityki jak również w sektorze IT. Pan Tomasz Mazurczak ma doświadczenie z zakresu finansów, analityki oraz zarządzania, zaś Pan Marek Niechciał z zakresu zarządzania i otoczenia regulacyjnego.

Rada Nadzorcza składa się w 100% z mężczyzn. Wszyscy członkowie (100%) spełniają kryteria niezależności i posiadają wiedzę oraz doświadczenie w zakresie rynku europejskiego. W Radzie Nadzorczej nie ma przedstawicieli pracowników Spółki i osób świadczących pracę.

W dniu 14 lipca 2025 r., podczas pierwszego posiedzenia Rady Nadzorczej nowej kadencji, powołano nowych członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej. Następnie, na pierwszym posiedzeniu Komitetu Audytu, które odbyło się w dniu 25 sierpnia 2025 r., członkowie Komitetu dokonali wyboru zastępcy przewodniczącego Komitetu Audytu.

W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2025 roku skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Comp S.A.: przedstawiał się następująco:

- Szczepan Strublewski – Przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki,
- Grzegorz Należyty – Zastępca Przewodniczącego Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki,
- Krystian Brymora – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Szczegółowe informacje o pracach komitetu zawiera publikowane corocznie przez Spółkę i dostępne na jej stronie internetowej sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej Spółki.

Członkowie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej spełniają kryteria niezależności oraz wymagania odnośnie do posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Niezależność przejawia się przede wszystkim brakiem bezpośrednich i pośrednich powiązań ze Spółką, członkami jej Zarządu lub innymi członkami Rady Nadzorczej, a także znaczącymi udziałowcami i podmiotami z nimi powiązanymi. Ponadto, wiedzę i umiejętności z zakresu zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do części środowiska posiada Pan Grzegorz Należyty, który związany jest z branżą energetyczną, w tym z zakresu odnawialnych źródeł energii. Pan Szczepan Strublewski posiada wiedzę i umiejętności z zakresu ładu korporacyjnego i społecznej odpowiedzialności biznesu. Pan Krystian Brymora posiada wiedzę i umiejętności z zakresu rachunkowości.

Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę w sprawie zbadania na koszt spółki określonej sprawy dotyczącej działalności Spółki lub jej majątku przez wybranego doradcę („Doradca Rady Nadzorczej”). Doradca Rady Nadzorczej może zostać wybrany również w celu przygotowania określonych analiz oraz opinii. W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza Spółki nie korzystała z usług Doradcy Rady Nadzorczej.

## **Zarząd**

Zarząd kieruje jednostką dominującą i reprezentuje ją na zewnątrz, w tym na zgromadzeniach spółek zależnych. Na dzień 31 grudnia 2025 r. Zarząd składał się z 4 osób. W okresie sprawozdawczym nie miały miejsce zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Zarząd Comp S.A. składa się w 100% z mężczyzn. W Zarządzie nie ma przedstawicieli pracowników Spółki i osób świadczących pracę. Spółka nie posiada prokurentów, zaś do ich ewentualnego powołania uprawniony jest Zarząd.

Życiorysy zawodowe członków Zarządu zawiera Skonsolidowane sprawozdanie finansowe sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej za okres 01.01.2025 r. - 31.12.2025 r.

Podkreślenia wymaga, że poszczególni członkowie Zarządu posiadają doświadczenie i wiedzę fachową z zakresu działalności Spółki i GK Comp. Pan Robert Tomaszewski jest związany z rynkiem kapitałowym, a także posiada doświadczenie z zakresu inkubacji nowych konceptów biznesowych. Od 2021 roku do 2024 r. pełnił funkcje prezesa zarządu spółki Comp Centrum Innowacji sp. z o. o., a od 2018 roku pełni funkcje przewodniczącego rady nadzorczej Comp Platforma Usług S.A.

Pan Krzysztof Morawski posiada doświadczenie w sektorze IT od 1991 roku, w tym w Administracji Państwowej. W Comp S.A. pracuje nieprzerwanie od 1996 roku. Wiceprezesem Zarządu jest od 2008 roku. Rok wcześniej objął funkcję wiceprzewodniczącego rady nadzorczej Enigma SOI Sp. z o.o., którą pełni do dziś. Ponadto Pan Krzysztof Morawski od 2019 roku pełni funkcje przewodniczącego rady nadzorczej Insoft sp. z o.o., a od 2018 roku pełni funkcje członka rady nadzorczej Comp Platforma Usług S.A.

Pan Jarosław Wilk jest związany z branżą retail i rynkiem fiskalnym w Polsce od 1996 roku. W 2005 roku dołączył do Grupy Kapitałowej Comp S.A. (NOVITUS S.A.), gdzie pełnił funkcję Członka Zarządu oraz Dyrektora ds. Sprzedaży i Marketingu. Pan Jarosław Wilk od czerwca 2017 roku jest też członkiem rady nadzorczej w spółce

Micra-Metripond Kft, a od stycznia 2014 jest członkiem rady nadzorczej INSOFT sp. z o.o., gdzie wcześniej, w latach 2007–2012 również pełnił taką funkcję. Od lipca 2019 r. jest członkiem rady nadzorczej w spółce Comp Platforma Usług S.A.

Pan Andrzej Wawer posiada doświadczenie z rynku kapitałowego i finansowego, pełniąc funkcje zarządcze w obszarze finansów w wielu przedsiębiorstwach z różnych sektorów. Od 2005 roku jest związany z Grupą Kapitałową Comp S.A. (NOVITUS S.A.), gdzie pełnił funkcje Członka Zarządu oraz Dyrektora Finansowego. W 2009 roku objął stanowisko Członka Zarządu i Dyrektora Finansowego Comp S.A., a od lipca 2018 roku sprawuje funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Dyrektora Finansowego. Odpowiada za kwestie związane z zarządzaniem finansami, a także nadzoruje działania związane ze zrównoważonym rozwojem oraz koordynuje prace Komitetu ds. Polityki Klimatycznej. Od 2017 roku jest członkiem rady nadzorczej Enigma SOI sp. z o.o. W latach 2018 – 2019 Pan Andrzej Wawer był członkiem rady nadzorczej Comp Platforma Usług S.A., a w latach 2012 – 2018 członkiem rady nadzorczej spółki PayTel S.A.

Zarząd powołuje Rada Nadzorcza określając liczbę członków Zarządu na każdą kadencję oraz funkcję, jaką powołana do Zarządu osoba ma pełnić w Zarządzie. Zmiana funkcji pełnionej w Zarządzie nie jest dopuszczalna bez uprzedniego odwołania danej osoby z Zarządu. Rada Nadzorcza może odwołać członka Zarządu lub cały Zarząd Spółki przed upływem kadencji. Kadencja Zarządu jest wspólna i trwa cztery lata licząc w pełnych latach obrotowych. Zarząd Spółki obecnej kadencji został powołany w 2022 r. (zatem kadencja kończy się z końcem 2026 r., zaś mandat członków Zarządu obecnej kadencji trwa do Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdania Spółki za rok 2026).

Zarząd korzysta w swojej działalności z doradców, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie w zakresie ESG. Zarząd Spółki pełni dwie najważniejsze kompetencje: (i) reprezentuje Spółkę w stosunkach zewnętrznych oraz (ii) prowadzi sprawy Spółki.

Przez reprezentację Spółki należy rozumieć „dokonywanie czynności prawnych, a w szczególności zawieranie umów, składanie i przyjmowanie oświadczeń woli oraz występowanie przed sądami, organami administracji rządowej czy samorządowej”. Do składania oświadczeń woli oraz podpisywania w imieniu Spółki upoważniony jest Prezes Zarządu samodzielnie lub dwóch Wiceprezesów Zarządu łącznie lub Wiceprezes Zarządu łącznie z członkiem Zarządu.

Jeżeli chodzi o prawo Zarządu do prowadzenia spraw spółki to jest ono uregulowane w art. 368 § 1 i art. 371 Kodeksu spółek handlowych i oznacza podejmowanie decyzji gospodarczych, a także kadrowych oraz szeregu czynności faktycznych. Przytoczone przepisy zawierają także domniemanie kompetencyjne organu zarządzającego tzn. do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy, które nie zostały przyznane innym organom spółki (Walnemu Zgromadzeniu i Radzie Nadzorczej) na mocy postanowień statutu i przepisów prawa, a leżą w zakresie prowadzenia spraw Spółki.

Zarząd odpowiada za wprowadzanie i nadzorowanie wszystkich procesów wewnętrznych w Spółce, w tym analizę, monitoring i zarządzanie ryzykiem i szansami.

Warto zaznaczyć, iż uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów.

## Inne

Zarząd w Grupie Kapitałowej odgrywa kluczową rolę w raportowaniu zrównoważonego rozwoju.

W celu efektywnego zarządzania i monitoringu postępów w realizacji części klimatycznej celów związanych z zrównoważonym rozwojem w Spółce działa Komitet ds. Polityki Klimatycznej, w skład, którego wchodzi:

- Andrzej Wawer, Wiceprezes Zarządu,
- Jarosław Chyła, Dyrektor Działu Marketingu i ESG,
- Zdzisław Mioduszewski, Compliance Officer,
- Zbigniew Kornaś, Pełnomocnik Zarządu ds. systemu zarządzania jakością,
- Elżbieta Marchwińska, Kierownik ds. Marketingu i ESG,
- Michał Płaska, reprezentant Centrum Innowacji Retail,
- Jolanta Ciborowska, reprezentant Enigma SOI sp. z o.o.,
- Jacek Dutka, Prezes Insoft sp. z o.o.

Komitet ds. Polityki Klimatycznej przedstawia okresowo wyniki swoich prac Zarządowi.

Przyjęta przez Zarząd Polityka Klimatyczna jest dostępna na stronie internetowej:  
<https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/regulacje-i-compliance/>.

W zakresie społecznym Zarząd jest odpowiedzialny za definiowanie celów, organizację szkoleń, określanie wartości i strategii Grupy Kapitałowej oraz za monitorowanie postępów w ich realizacji w szczególności w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans. Jednocześnie, Grupa Kapitałowa konsekwentnie przestrzega przepisów i dobrych praktyk związanych z rozwojem organizacji w ramach zasad zrównoważonego rozwoju.

Zarząd nadzoruje także procesy ładu korporacyjnego, prowadzenie kontroli i wprowadzanie procedur w Comp S.A. Stosowanie tych zasad do monitorowania wpływów, ryzyk i szans decyzją Zarządu nadzoruje Compliance Officer, który w zakresie wpływów, ryzyk i szans raportuje do Zarządu, a w zakresie monitoringu i zarządzania ryzykiem współdziała z audytorem wewnętrznym Grupy Kapitałowej. W 2025 r. Compliance Officerem był Pan Zdzisław Mioduszczyński, a Audytorem Wewnętrznym była Pani Maria Papaj-Pieńkowska.

Audytór Wewnętrzny współpracuje ściśle z Prezesem Zarządu Spółki, zaś funkcjonalnie podlega Radzie Nadzorczej Comp S.A., a w szczególności Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Procesy ładu korporacyjnego w innych jednostkach Grupy Kapitałowej nadzorują organy stanowiące lub kontrolne poszczególnych jednostek.

Spółki należące do Grupy Kapitałowej posiadają własne organy wymagane przepisami ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeksu Spółek Handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 18 ze zm.) lub innego prawa właściwego, a w swojej działalności kierują się przede wszystkim powszechnie obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.

Kontrola wewnętrzna w Grupie Kapitałowej Comp S.A. działa w zakresie sporządzania i rzetelnej prezentacji sprawozdań finansowych, co jest odnotowywane w opinii biegłego rewidenta, badającego roczne sprawozdanie finansowe oraz w raporcie z przeglądu półrocznego sprawozdania finansowego.

#### **[ESRS 2 GOV-2]**

#### **Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem**

Członkowie Zarządu działają w interesie Spółki i ponoszą odpowiedzialność za realizację jej celów, w tym za wdrażanie zagadnień z obszaru ESG. Osobą koordynującą prace w tym obszarze z ramienia Zarządu jest Wiceprezes Zarządu Pan Andrzej Wawer.

Zarząd na bieżąco monitoruje i aktualizuje kwestie związane z polityką społeczną, w szczególności poprzez uaktualnianie regulaminu pracy, polityk i procedur wewnętrznych związanych z obszarem ESG. W 2025 r. prowadzone były prace zmierzające do aktualizacji regulaminu pracy, polityk i procedur wewnętrznych, których efektem było przyjęcie w dniu 1 września 2025 r. nowego regulaminu pracy. Aktualizacja dokumentacji z zakresu zgodności działalności organizacji z prawem planowana jest na pierwszą połowę 2026 r.

W strukturze zarządczej Spółki funkcjonuje Dział Marketingu i ESG, którego dyrektor odpowiada za przekazywanie do Zarządu informacji o działaniach realizowanych z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Spotkania Zarządu mają miejsce raz w tygodniu. Kwestie związane z ESG są poruszane na spotkaniach Zarządu, na których podejmowane są decyzje dotyczące obszaru ochrony środowiska, kwestii społecznych lub ładu korporacyjnego.

Rada Nadzorcza Spółki zajmuje się w szczególności opiniowaniem strategii Spółki i Grupy Kapitałowej oraz weryfikowaniem pracy Zarządu w zakresie osiągnięcia wyznaczonych celów.

Niezależnie od powyższego Audytór Wewnętrzny Spółki przedstawia co najmniej raz do roku informacje związane z obszarem ESG Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza, a w szczególności jej Komitet Audytu, została uwzględniona po raz pierwszy w procesie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do roku 2024.

Do 31 grudnia 2025 r. nie przyjęto formalnej strategii zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie, Grupa systematycznie uwzględnia kwestie środowiskowe, społeczne oraz ładu korporacyjnego w obowiązujących politykach i procedurach.

Odpowiedzialność za cele ESG uporządkowano następująco:

1. powołano dedykowaną jednostkę wewnętrzną w Comp S.A. w postaci Działu Marketingu i ESG;
2. powołano Compliance Officer'a oraz Audytora Wewnętrznego, którym przypisano role związane z ESG;
3. przypisano odpowiedzialność członkowi Zarządu za kwestie ESG oraz przekazano zalecenia dla pozostałych jednostek z Grupy Kapitałowej, w tym wzorcowe procedury i kodeksy;
4. wprowadzono raportowanie kwestii ESG do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie działań z należytą starannością w zgodzie ze standardami biznesowymi i compliance przyjętymi przez Grupę Kapitałową. W przypadku konieczności omówienia tych kwestii na wyższym szczeblu, zagadnienia te są analizowane przez Zarząd Spółki.

Raportowanie ryzyk i szans związanych z obszarem ESG odbywa co najmniej raz do roku i stanowi element stałego dialogu z Zarządem. Dyrektor Działu Marketingu i ESG odpowiada za identyfikację, ocenę oraz prezentowanie Zarządowi aktualnych i potencjalnych ryzyk, a także szans wynikających z uwarunkowań regulacyjnych, rynkowych i społecznych.

W 2025 roku Audytor Wewnętrzny przeprowadził przegląd wewnętrznych procedur w obszarze ESG. Począwszy od 2026 roku obszar raportowania niefinansowego (ESG) zostanie objęty audytem wewnętrznym. Raport z przeprowadzonego audytu będzie przedstawiany Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Obszar raportowania ESG został uwzględniony w planie audytu wewnętrznego na 2026 rok, zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

#### **[ESRS 2 GOV-3]**

##### **Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt**

Wynagrodzenia członków organów Spółki określane są zgodnie z „Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Comp S.A.” przyjętą w dniu 31 sierpnia 2020 roku, zaś ostatnio zmienioną w dniu 30 czerwca 2022 roku, której aktualna treść dostępna jest na stronie internetowej Spółki: <https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/regulacje-i-compliance/>.

Aktualne wynagrodzenia członków organów Spółki nie obejmują mechanizmów motywacyjnych bezpośrednio powiązanych z celami zrównoważonego rozwoju. Organy Spółki, uwzględniając specyfikę jej działalności, zdecydowały o niewdrażaniu takich rozwiązań na obecnym etapie.

#### **[ESRS 2 GOV-4]**

##### **Oświadczenie dotyczące należytej staranności**

Poszczególne elementy zostały zawarte w poniżej wskazanych częściach niniejszego sprawozdania:

- a) Uwzględnienie należytej staranności w rządzeniu, strategii i modelu biznesowym GOV-1, GOV-2, GOV-3, SBM-1, S1-1,
- b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności SBM-2, S1-2,
- c) Identyfikacja i ocena niekorzystnego oddziaływania IRO-1, SBM-3,
- d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego oddziaływania G1-2, S1-3, GOV-5,
- e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie.

#### **[ESRS 2 GOV-5]**

##### **Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju**

W Grupie Kapitałowej nie funkcjonuje odrębna regulacja dotycząca zarządzania ryzykiem w zakresie zrównoważonego rozwoju. Jednocześnie Zarząd, monitorując zmiany w regulacjach prawnych oraz rozwój dobrych praktyk w obszarze ESG, analizuje zasadność przygotowania i wdrożenia takich regulacji w kolejnych okresach sprawozdawczych. Jak wskazano wcześniej w niniejszym raporcie, działający od 2024 roku Komitet ds. Polityki Klimatycznej, wspiera Zarząd w identyfikacji i monitorowaniu potencjalnych ryzyk oraz szans w obszarze środowiskowym.

Poszczególne polityki i procedury wewnętrzne stosowane w różnych jednostkach Grupy Kapitałowej wspierają działania związane z identyfikacją i ograniczaniem ryzyk związanych z prowadzoną działalnością. W Grupie Kapitałowej nie funkcjonuje odrębna, kompleksowa regulacja obejmująca całość zagadnień związanych z zarządzaniem ryzykiem.

W celu należytego zarządzania ryzykiem, w tym również w zakresie zrównoważonego rozwoju Audytor Wewnętrzny spółki uwzględnia je w planie kontroli, a także może prowadzić kontrole *ad hoc* związane, np. z zatrudnieniem oraz zasadnością wydatków związanych z wpływem na środowisko.

Pozostałe kwestie dotyczące zarządzania, w tym również jakością, opisano szerzej w rozdziale dotyczącym ładu korporacyjnego.

#### [ESRS 2 SBM-1]

#### Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

##### Model biznesowy Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. kieruje się wartościami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego zarządzania korporacyjnego. Istotnym aspektem jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i godny zaufania. Misją Grupy Kapitałowej jest dostarczanie innowacyjnych rozwiązań i usług informatycznych, które spełniają potrzeby jej klientów, jednocześnie przyczyniając się do dobrobytu społeczeństwa i środowiska.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. prowadzi działalność w zakresie bezpieczeństwa IT na polskim rynku oraz jest jednym z największych dostawców usług serwisowych, utrzymania infrastruktury i szkoleń informatycznych. Dostarcza również rozwiązania technologiczne wspomagające pracę handlu, usług i logistyki, w tym rozwiązania fiskalne oferowane pod markami NOVITUS i ELZAB.

W zakresie rozwiązań IT, Grupa Kapitałowa prowadzi działalność polegającą na tworzeniu rozwiązań informatycznych poprzez łączenie własnych produktów z rozwiązaniami oferowanymi przez innych producentów sprzętu i oprogramowania.

W skład GK Comp wchodzi spółki technologiczne specjalizujące się w rozwiązaniach z zakresu bezpieczeństwa sieciowego, cyberbezpieczeństwa i kryptografii oraz integracji i bezpieczeństwa IT, jak również w rozwiązaniach dla handlu i usług. W zakładzie produkcyjnym Enigma SOI sp. z o.o. w Warszawie funkcjonuje linia produkcyjna kluczowa dla montażu urządzeń szyfrujących i urządzeń do systemu dozoru elektronicznego osób skazanych („SDE”).

W zakresie działań rynkowych dotyczących produktów retail, Grupa Kapitałowa w przeważającej mierze opiera się na sprzedaży urządzeń oraz dalszym rozwoju usług dodanych w modelu Software as a Service (SaaS). GK Comp korzysta ze współpracy ze strategicznymi partnerami, liderami danego segmentu rynku, posiadającymi własne centra dystrybucyjne oraz silnie rozwinięte sieci sklepów. Urządzenia w tym segmencie są w większości projektowane i produkowane w „Comp S.A. Oddział Centrum Technologii Sprzedaży” z siedzibą w Nowym Sączu.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. jest obecna na polskim rynku od 1990 r., co umożliwiło jej także wypracowanie pozycji lidera w dziedzinie producenta urządzeń fiskalnych w Polsce.

W 2025 roku Zarząd Comp S.A. dokonał zmiany nazw segmentów działalności (poza nazwą nie nastąpiły żadne inne zmiany). Dotychczasowy segment Retail – Technologie Sprzedaży ma nazwę Retail RegTech, a dotychczasowy segment IT ma nazwę Secure IT.

#### Secure IT

Największym rynkiem, na którym działa Grupa Kapitałowa Comp S.A. jest rynek publiczny, do którego należą urzędy centralne, służby mundurowe, jednostki administracji samorządowej oraz podmioty publiczne w tym szpitale i uczelnie wyższe. Na rynek ten oferowana jest szeroka oferta produktów i usług m.in.:

1. tzw. „bezpieczeństwo specjalne” – w tym produkty kryptograficzne,
2. sieci i cyberbezpieczeństwo,
3. integracja IT oraz infrastruktura i usługi IT,
4. specjalizowane systemy, w tym SDE.

Drugim podstawowym rynkiem w działalności IT Grupy Kapitałowej Comp S.A. jest rynek przedsiębiorstw. GK Comp koncentruje się na największych firmach, które zarządzają również krajową infrastrukturą krytyczną. Wśród klientów wyróżnić można: przedsiębiorstwa paliwowe i energetyczne, operatorów telekomunikacyjnych i banki. Głównym odbiorcą oferty rozwiązań sieciowych, cyberbezpieczeństwa klasy operatorskiej, systemów

monitorowania oraz infrastruktury i usług IT pozostają przedsiębiorstwa. Duży udział w sprzedaży mają produkty firm trzecich, kluczowych producentów w poszczególnych kategoriach produktów.

Dążeniem Grupy Kapitałowej jest wysoki udział własnych usług dodanych, co m.in. pozwala zachować rentowność oraz przyczynia się do budowy relacji z klientem, szczególnie na poziomach technicznych.

### **Retail RegTech**

Na segment retail w Grupie Kapitałowej Comp S.A. składają się rozwiązania wspomagające pracę handlu, usług, logistyki i przemysłu. Segment retail odpowiada za produkcję lub dystrybucję kas i drukarek fiskalnych oraz szerokiej gamy urządzeń w postaci komputerów POS, czytników i drukarek kodów kreskowych, kolektorów i terminali danych, wag i innych urządzeń metrycznych.

Oprócz rozwiązań sprzętowych segment retail obejmuje także całkowicie wirtualne rozwiązania fiskalne dla przewoźników osób oraz rozwiązania hybrydowe, m.in. dla branży myjni samoobsługowych, oba sprzedawane w modelu abonamentowym. Istotną częścią oferty segmentu retail jest także oprogramowanie sprzedażowe dla branż sprzedaży detalicznej oraz HoReCa.

Ponadto, w ramach segmentu retail prowadzone jest centrum usług IT, które oferuje usługi obejmujące:

1. serwis gwarancyjny i pogwarancyjny urządzeń IT,
2. usługi logistyczne w zakresie części komputerowych,
3. outsourcing lokalnych zasobów IT w środowisku klienta,
4. usługi IMACD+ (instalacji i konfiguracji sprzętu w środowisku klienta),
5. rozszerzony serwis dla urządzeń Data Center. Głównym obszarem działalności jest świadczenie usług gwarancyjnych na zlecenie i w imieniu wiodących producentów sprzętu IT (w szczególności DELL i HP), pogwarancyjne (w oparciu o liczne autoryzacje serwisowe) oraz usługi serwisu rozszerzonego, projektowane i realizowane zgodnie z indywidualnymi oczekiwaniami klientów.

### **Działalność eksportowa Grupy Kapitałowej Comp S.A.**

Zdecydowana większość przychodów Grupy Kapitałowej pochodzi z rynku krajowego, a działalność handlowa koncentruje się na terytorium Polski. Udział przychodów ze sprzedaży eksportowej wynosi około 4% łącznych przychodów organizacji.

W odpowiedzi na rozwój wydarzeń na świecie współpraca z innymi państwami może podlegać ograniczeniom wynikającym z międzynarodowych sankcji. Grupa Kapitałowa Comp S.A. ogranicza swoją współpracę z tymi państwami, na które zostały nałożone sankcje międzynarodowe (embargo na handel).

### **Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne**

Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne została zaprezentowana w części ESRS S1-6 (Tabela 23).

## Raportowanie / Segmentacja

Dla precyzyjnego odwzorowania rzeczywistego sposobu funkcjonowania Grupy Kapitałowej, raportowanie prowadzone jest w ramach dwóch obszarów: Secure IT i Retail RegTech. Kryterium wydzielenia dwóch segmentów opiera się na sposobie funkcjonowania na rynku oraz charakterze relacji z klientami. Strukturę segmentów przedstawiono w Tabeli poniżej.

Tabela 2. Struktura segmentów Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Segmenty	Zakres działalności Segmentu	Rok 2025 okres bieżący od 01.01.2025 do 31.12.2025	Rok 2024 okres porównywalny od 01.01.2024 do 31.12.2024
		Udział w przychodach	Udział w przychodach
Retail RegTech	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Dostarczanie kompleksowych rozwiązań dla segmentu handlu i usług w zakresie urzędzeń fiskalnych i нефiskalnych, dostarczanie usług szkoleniowych dla klientów i partnerów.</li> <li>▶ Świadczenie kompleksowych usług outsourcingowych w zakresie prowadzenia infrastruktury IT, usług serwisowych sprzętu komputerowego i biurowego, prowadzenie serwisu fiskalnego.</li> </ul>	44%	39%
Secure IT	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Dostarczanie kompleksowych usług projektowych, wdrożeniowych, doradczych i szkoleniowych dotyczących zarządzania bezpieczeństwem informatycznym.</li> <li>▶ Dostarczenie zoptymalizowanej i bezpiecznej infrastruktury sieciowej zapewniającej nieprzerwane funkcjonowanie procesów biznesowych przedsiębiorstwa oraz ochronę danych i zapewnienie odpowiednich warunków środowiskowych (bezpieczeństwo korporacyjne)</li> <li>▶ Dostarczanie kompleksowych rozwiązań informatycznych wraz z usługami konsultingowymi opartych o systemy pamięci masowych, systemy backupu i archiwizacji, sieci Storage Area Network oraz systemy wysokiej dostępności, zarządzanie projektami informatycznymi, doradztwo w zakresie systemów zarządzania jakością</li> </ul>	56%	61%
Pozostałe		0%	0%

Grupa Kapitałowa efektywnie zarządza swoimi kapitałami i uzyskuje sprawność operacyjną. Skutecznie realizuje cele strategiczne, elastycznie dostosowując się do zmieniającego się otoczenia rynkowego. Równolegle wprowadza innowacje, które zapewniają jej konkurencyjność. Zrównoważone podejście do zarządzania nakładami pozwala Grupie Kapitałowej na utrzymanie stabilności finansowej i operacyjnej. GK Comp systematycznie buduje solidne fundamenty pod dalszy rozwój i umacnia pozycję na rynku, co znajduje odzwierciedlenie także we wskaźnikach finansowych.

Organizacja dysponuje zasobami przeznaczonymi na działalność operacyjną oraz rozwój i inwestycje w sposób rozważny i uporządkowany. Nakłady te obejmują nie tylko środki finansowe, ale także zasoby ludzkie, technologiczne, materialne i czasowe, które są starannie zarządzane w celu wspierania bieżących celów oraz realizacji długoterminowej wizji rozwoju. Grupa Kapitałowa Comp S.A. angażuje się w systematyczne pozyskiwanie danych i know-how z różnorodnych źródeł, co umożliwia optymalizowanie decyzji na wszystkich poziomach organizacji i maksymalizowanie efektywności działania.

GK Comp nie tylko pozyskuje zasoby, ale także aktywnie rozwija swoje zasoby w kluczowych obszarach działalności. Inwestycje w rozwój nowych technologii, kompetencji pracowników oraz infrastruktury pozwalają

Grupie Kapitałowej utrzymać pozycję lidera w branży i skutecznie odpowiadać na rosnące wymagania rynku oraz zmieniające się potrzeby biznesowe.

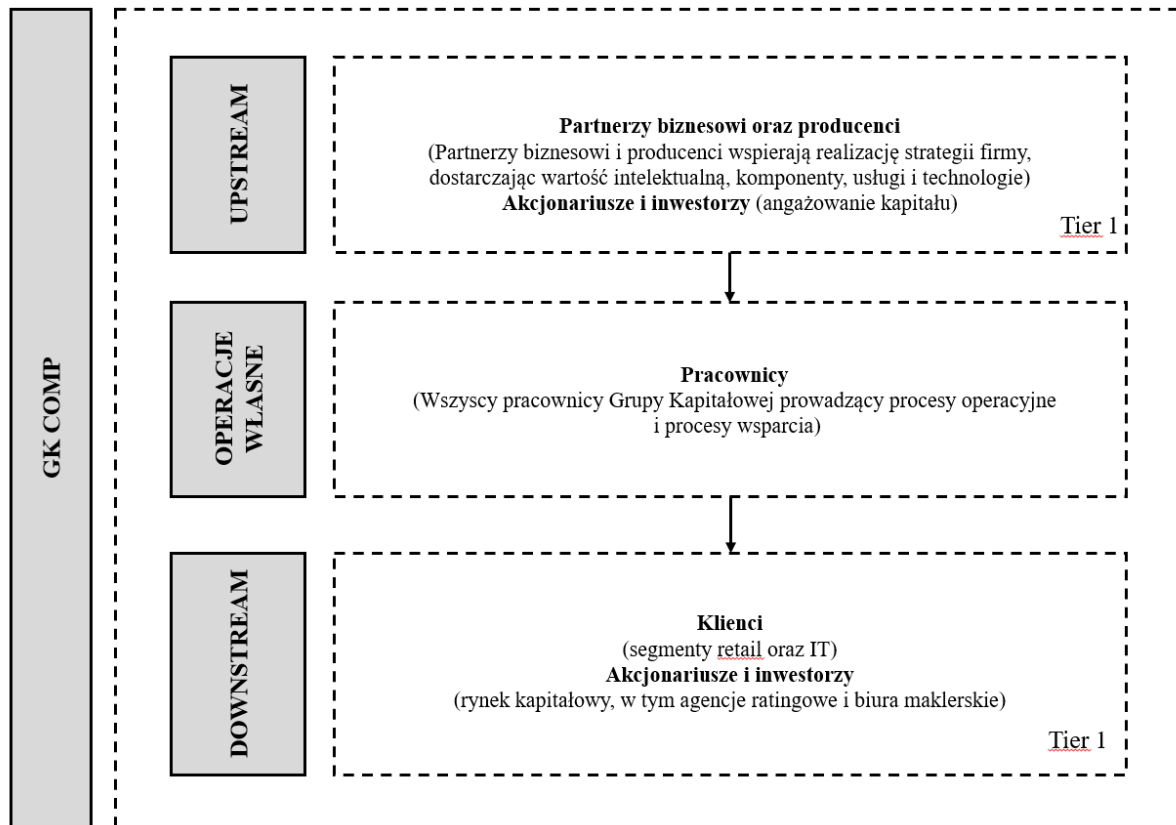
Zabezpieczanie zasobów to podstawowa przyczyna procesu zarządzania ryzykiem. Grupa Kapitałowa Comp S.A. wdraża skuteczne mechanizmy ochrony swoich zasobów, zarówno przed zagrożeniami zewnętrznymi, jak i wewnętrznymi. W ten sposób zapewnia stabilność działalności i minimalizuje ryzyko utraty zasobów lub obniżenie ich wartości. Dywersyfikacja źródeł przychodów oraz dostawców jest kluczową strategią w ograniczaniu ryzyka finansowego. GK Comp zapewnia sobie stabilność finansową, a także zwiększa elastyczność w obliczu pojawiających się zagrożeń rynkowych. W kontekście zabezpieczania zasobów cyfrowych Grupa Kapitałowa Comp S.A. wdraża i utrzymuje certyfikowane systemy zarządzania, które mają na celu zapewnienie najwyższej jakości usług oraz bezpieczeństwa informacji. Grupa Kapitałowa, działając w odpowiedzialny sposób, inwestuje w systemy, które wspierają zarządzanie jakością oraz ochronę danych w kontekście zarówno operacyjnym, jak i strategicznym.

Tabela 3. Wybrane dane finansowe skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Wybrane dane skonsolidowanego sprawozdania finansowego	w tys. zł		w tys. EUR	
	Rok 2025 okres bieżący od 01.01.2025 do 31.12.2025	Rok 2024 okres porównywalny od 01.01.2024 do 31.12.2024	Rok 2025 okres bieżący od 01.01.2025 do 31.12.2025	Rok 2024 okres porównywalny od 01.01.2024 do 31.12.2024
I Przychody netto ze sprzedaży	846 509	903 254	199 780	209 854
II Zysk (strata) z działalności operacyjnej	86 197	71 105	20 343	16 520
III Zysk (strata) brutto	76 499	55 929	18 054	12 994
IV Zysk (strata) netto	76 451	38 768	18 043	9 007
V Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej	73 355	38 091	17 312	8 850
VI Całkowity dochód	76 866	37 528	18 141	8 719
VII Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	33 437	204 493	7 891	47 510
VIII Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(38 655)	(32 110)	(9 123)	(7 460)
IX Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(120 268)	(60 882)	(28 384)	(14 145)
X Przepływy pieniężne netto, razem	(125 486)	111 501	(29 615)	25 905
XI Średnia ważona liczba akcji	20 573 624	21 882 886	20 573 624	21 882 886
XII Rozwodniona liczba akcji	20 573 624	21 882 886	20 573 624	21 882 886
XIII Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł /EUR)	3,57	1,74	0,84	0,40
XIV Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł/EUR)	3,57	1,74	0,84	0,40

## Charakterystyka łańcucha wartości w Grupie Kapitałowej Comp S.A.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. posiada rozbudowaną strukturę łańcucha wartości, obejmującą działania realizowane przez poszczególne jej jednostki. Uwzględniono w nim powiązania biznesowe zarówno na wyższych, jak i niższych szczeblach, które uwzględniały położenie geograficzne oraz rodzaj oferowanych produktów. Wyniki uwzględniono w tabelach ESRS 2 SBM-2 oraz SBM-3. Łańcuch wartości organizacji za 2025 rok został przedstawiony na rysunku poniżej.



Rysunek 2. Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej Comp S.A.

### Charakterystyka interesariuszy w łańcuchu wartości

Grupa Kapitałowa Comp S.A. określiła kluczowych interesariuszy w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, biorąc pod uwagę ich istotny wpływ na działalność firmy, strategię oraz zdolność do generowania wartości dla jednostek z GK Comp. Do najważniejszych interesariuszy należą:

1. pracownicy,
2. klienci w segmentach retail oraz IT,
3. partnerzy biznesowi i producenci,
4. akcjonariusze, inwestorzy, rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe i biura maklerskie.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. określiła również interesariuszy należących do kategorii b), obejmującej między innymi:

1. dostawców gazu, paliwa, mediów oraz usług doradczych, logistycznych (firm kurierskich) i powierzchni biurowych,
2. instytucje finansowe, takie jak banki i ubezpieczyciele,
3. organy nadzorujące i regulatorów,
4. audytorów,
5. otoczenie społeczne.

Z uwagi na ich stosunkowo mniejsze znaczenie dla kluczowych obszarów działalności Grupy Kapitałowej, nie zostali oni zakwalifikowani do grona interesariuszy o priorytetowym wpływie. Wybór ten nie umniejsza roli tych podmiotów w procesach biznesowych, lecz odzwierciedla ich rangę w kontekście realizowanych celów strategicznych.

Szczegóły dotyczące interesów i opinii zainteresowanych stron opisano we wskaźniku ESRS 2 SBM – 2.

### Strategia biznesowa

Zarząd we współpracy z Komitetem Strategii Rady Nadzorczej opracował strategię dla Grupy, zatytułowaną „COMP 2025 Next Generation” na lata 2022-2025 <https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/strategia-rozwoju/>. Priorytetowym celem w świetle strategii jest zapewnienie stałego wzrostu wartości GK Comp, niezależnego od tempa fiskalizacji. Kluczowymi punktami strategii są:

1. zapewnienie stałego wzrostu wartości Grupy Kapitałowej, uniezależnione od tempa fiskalizacji od początku 2023 roku,
2. osiągnięcie odpornego na zmienne regulacje fiskalne wzrostu i zwiększenie bezpieczeństwa finansowego przy zachowaniu wysokiego poziomu transferu zysków do akcjonariuszy,
3. plan, że ostatnie dwa lata obowiązywania COMP 2025 Next Generation przyniosą systematyczny wzrost EBITDA o 20% r-d-r, przy jednoczesnym optymalnym zadłużeniu i regularnym transferze do akcjonariuszy (dywidenda, buyback),
4. plany i cele finansowe są ostrożne, opierają się na obecnych już produktach oraz istniejącej ofercie,
5. dodatkowe źródła wzrostu, objęte analizą strategiczną, ale nie uwzględnione w przedstawionych prognozach; przykładowo rozważamy szersze wejście na rynek elektromobilności jako producent ładowarek samochodowych, który to rynek podlega zmianom regulacyjnym w całej Europie.

26 marca 2025 r. Zarząd przyjął nową strategię biznesową Comp 2028 Security First na lata 2026-2028 (patrz raport bieżący nr 8/2025 z dnia 26 marca 2025 r.), która wyznacza kluczowe priorytety oraz kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej na kolejne lata. Przygotowując wszelkie materiały, które pozwalają opracować model biznesowy a wraz z nim strategię biznesową, Zarząd opiera się na danych rynkowych pozyskiwanych z rozproszonych źródeł, m.in.: z wewnętrznych systemów informatycznych, analiz rynkowych, raportów operacyjnych oraz finansowych, umożliwiając efektywne zbieranie, analizowanie, zabezpieczanie oraz integrację informacji pochodzących z różnych działów i jednostek organizacyjnych.

### **Strategia ESG**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie podjęła decyzji dotyczącej wdrożenia strategii ESG, oczekując na doprecyzowanie i ostateczny kształt obowiązujących wymogów prawnych w tym zakresie.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. aktywnie angażuje się w działania na rzecz ochrony środowiska, czego dowodem są realizowane inicjatywy proekologiczne, podejmowane jeszcze przed ich szczegółową analizą. Jako organizacja gospodarcza dąży do wdrażania wszelkich wymaganych przez przepisy prawne celów polityki klimatycznej Unii Europejskiej, określonych do 2050 roku. W tym kontekście Spółka przyjęła Politykę Klimatyczną dla Grupy Kapitałowej.

O podejmowanych działaniach dotyczących zrównoważonego rozwoju, Grupa Kapitałowa będzie informować w kolejnych latach. Szczegółowe informacje dotyczące obecnych działań środowiskowych zawarto we wskaźniku ESRS E1-3 w ramach Polityki Klimatycznej.

### **[ESRS 2 SBM-2]**

#### **Interesy i opinie zainteresowanych stron**

W 2025 roku działania rozszerzono o pogłębioną analizę interesariuszy zewnętrznych oraz badanie ankietowe wśród 68 wybranych interesariuszy zewnętrznych. Celem badania była ocena postrzegania Grupy Kapitałowej Comp S.A. przez otoczenie zewnętrzne, w szczególności w kontekście kluczowych obszarów zrównoważonego rozwoju oraz wymogów raportowania niefinansowego.

Poniższa tabela przedstawia zasady komunikacji i współpracy z wszystkimi grupami interesariuszy (zarówno zewnętrznymi, jak i wewnętrznymi). Opisano w nim sposób oraz cele komunikacji, sposoby współpracy oraz uwzględnianie wyników współpracy.

Tabela 4. Lista interesariuszy.

Nazwa Interesariusza	Uzasadnienie wpływu interesariusza na GK Comp	Uzasadnienie wpływu GK Comp na interesariusza	Sposób komunikacji	Cel komunikacji	Sposób współpracy	Uwzględnienie wyników współpracy
<b>Pracownicy</b>	Pracownicy są kluczowym elementem funkcjonowania GK Comp. Ich zaangażowanie, kompetencje oraz satysfakcja mają bezpośredni wpływ na jakość usług i produktywność a w efekcie atrakcyjność oferty oraz poziom sprzedaży w Grupie. Dlatego zapewnienie sprzyjających warunków pracy i możliwości rozwoju jest priorytetowe.	GK Comp wpływa na życie zawodowe i osobiste swoich pracowników poprzez tworzenie miejsc pracy, oferowanie szkoleń i możliwości rozwoju kariery. Firma może również oddziaływać na ich satysfakcję z pracy poprzez kulturę organizacyjną, sposób wynagradzania, oferowane benefity oraz zapewnienie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (program promujący zdrowy styl życia, szkolenia wellbeing).	Regularna komunikacja wewnętrzna obejmuje różnorodne formy, takie jak intranet, newslettery, mailingi informacyjne, plakaty, spotkania integracyjne oraz bezpośrednie rozmowy, strona www i media społecznościowe. Ankieta wśród pracowników.	Utrzymanie wysokiej motywacji, poczucia przynależności do organizacji, satysfakcji i zaangażowania pracowników oraz rozwój ich kompetencji.	Wsparcie w rozwoju zawodowym i osobistym, zapewnienie odpowiednich warunków pracy, komunikacja wewnętrzna oraz motywowanie do osiągania wyników.	Analiza wyników ankiet pracowniczych, przegląd i aktualizacja regulaminów zw. z prawem pracy oraz wynagradzaniem. Doskonalenie warunków pracy, usprawnianie komunikacji, uzupełnianie listy szkoleń, wdrażanie programów rozwojowych. Usprawnianie procesu produkcji.
<b>Klienci – segmenty retail oraz IT</b>	Klienci generują przychody firmy i mają znaczący wpływ na jej rozwój. Ich potrzeby, opinie i lojalność kształtują ofertę Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz strategię rynkową. Utrzymanie wysokiej jakości obsługi i innowacyjnych rozwiązań jest kluczowe.	GK Comp dostarcza klientom innowacyjne produkty i usługi, które wspierają ich rozwój i efektywność operacyjną. Jakość i dostępność oferty firmy wpływają na zadowolenie klientów, a także ich konkurencyjność na rynku i cyberbezpieczeństwo.	Stały kontakt w ramach współpracy jest utrzymywany przez cały rok za pośrednictwem ustalonych kanałów handlowych. Obejmuje on bezpośrednie spotkania, warsztaty, konferencje, mailing, udział w targach oraz komunikację poprzez stronę internetową, media społecznościowe.	Zaspokajanie potrzeb klientów, budowanie lojalności oraz zwiększanie sprzedaży i udziału rynkowego.	Świadczenie usług i dostarczanie produktów zgodnie z ich specyfikacją oraz potrzebami w zakresie technologii i sprzedaży detalicznej.	Monitorowanie satysfakcji klientów, analiza wyników sprzedaży, dostosowywanie ofert i produktów do potrzeb rynku.
<b>Partnerzy biznesowi/produccenci</b>	Partnerzy biznesowi i producenci wspierają realizację strategii firmy, dostarczając wartość intelektualną, komponenty, usługi i technologie. Silne relacje partnerskie oparte na zaufaniu i współpracy wpływają na efektywność operacyjną Grupy Kapitałowej Comp S.A..	Grupa Kapitałowa oddziałuje na partnerów i producentów poprzez wspólne projekty, wolumeny zamówień oraz wymagania jakościowe i etyczne. GK Comp może wspierać ich rozwój dzięki długoterminowym kontraktom i współpracy opartej na zaufaniu.	Stały kontakt w ramach współpracy jest utrzymywany przez cały rok za pośrednictwem ustalonych kanałów handlowych. Obejmuje on bezpośrednie spotkania, warsztaty, konferencje, mailing, udział w targach oraz komunikację poprzez stronę internetową, media społecznościowe.	Wzmacnianie relacji biznesowych. Zapewnienie płynności współpracy, dostaw i innowacyjnych rozwiązań w celu optymalizacji operacji i realizacji celów biznesowych.	Współpraca w zakresie dostarczania wartości intelektualnej, komponentów, technologii i usług potrzebnych do realizacji oferty biznesowej oraz działalności operacyjnej.	Ocena jakości współpracy i dostaw, analiza kosztów, optymalizacja kosztów, renowacja kontraktów, rozwój innowacji. Doskonalenie współpracy i długoterminowych relacji opartych na korzyściach obustronnych.

<p><b>Główni akcjonariusze i inwestorzy - rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe i biura maklerskie</b></p>	<p>Akcjonariusze angażują swój kapitał z nadzieją na stabilne wyniki oraz długoterminowy wzrost wartości firmy. Ich wsparcie, zarówno finansowe, nadzorcze, jak i strategiczne, odgrywa kluczową rolę w realizacji celów biznesowych.</p>	<p>Grupa Kapitałowa Comp S.A. oddziałuje na swoich akcjonariuszy poprzez wyniki finansowe, wypłatę dywidend oraz wartość rynkową firmy. Stabilność oraz zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa wzmacniają zaufanie inwestorów, co bezpośrednio przekłada się na długoterminowy wzrost wartości ich udziałów.</p>	<p>Kontakt z akcjonariuszami realizowany jest za pomocą różnorodnych kanałów, w tym bezpośrednich spotkań, konferencji wynikowych, czatów inwestorskich, Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a także relacji inwestorskich dostępnych na stronie internetowej oraz poprzez dedykowaną skrzynkę e-mail: <a href="mailto:kontakt.ri@comp.com.pl">kontakt.ri@comp.com.pl</a>. Dodatkowo, komunikacja obejmuje publikację raportów bieżących i okresowych oraz sprawozdań niefinansowych.</p>	<p>Przejrzystość działania, maksymalizacja wartości dla akcjonariuszy i inwestorów, zwiększanie zyskowności i rozwój działalności zgodnie z oczekiwaniami inwestorów.</p>	<p>Regularne raportowanie wyników finansowych oraz strategiczne konsultacje w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa i alokacji kapitału. Informowanie o podjętych i planowanych działaniach.</p>	<p>Uwzględnienie w strategii długoterminowej oczekiwań inwestorów, dostosowywanie działań do wyników finansowych i wskaźników.</p>
--	---	--	---	---	--	--

## [ESRS 2 SBM-3]

## Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Tabela 5. Lista ryzyk i szans.

Zagadnienie ESRS AR.16	Ryzyko /Szansa	Ocena istotności	Obecne i przewidywane skutki	Wpływ na ludzi i środowisko	Reakcja i ocena perspektywy czasowej	Miejsce powstania wpływu	Bieżące i przewidywane skutki finansowe
<p><b>ESRS E1 Zmiany klimatu. Przystosowanie się do zmian klimatu.</b></p> <p>Wykorzystanie nowoczesnych technologii do redukcji emisji GHG poprzez modernizację floty.</p>	Szansa	Istotność wpływu: <b>mało istotna.</b> Istotność finansowa: <b>marginalna.</b>	Nie odnotowano	Emisja CO <sub>2</sub> i zanieczyszczenia powietrza.	W 2022 roku rozpoczęto proces monitorowania i raportowania emisji, a zgodnie z Polityką Klimatyczną w organizacji dąży się do redukcji emisji GHG do 2050 roku, kierując się wytycznymi GHG Protocol. Organizacja systematycznie unowocześnia flotę, dostosowując ją do obowiązujących norm środowiskowych i technologicznych. Na bieżąco analizujemy rynek pojazdów elektrycznych pod kątem opłacalności oraz dostępnych technologii, szczególnie uwzględniając możliwość dofinansowania z funduszy UE, które mogłoby obniżyć koszty zakupu.	Operacje własne	Brak znaczących nakładów finansowych.
<p><b>ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym. Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami.</b> Potencjalna nieefektywna zbiórka i zagospodarowanie odpadów elektrycznych i elektronicznych na niższym szczeblu.</p>	Ryzyko	Istotność wpływu: <b>średnio istotna.</b> Istotność finansowa: <b>marginalna.</b>	Nie odnotowano	Zanieczyszczenie środowiska odpadami elektrycznymi i elektroenergetycznymi.	Organizacja współpracuje wyłącznie z uprawnionymi podmiotami zajmującymi się odbiorem odpadów, które przejmują pełną odpowiedzialność za ich dalsze zarządzanie, obejmujące zbiórkę, transport, odzysk oraz unieszkodliwianie. Zgodnie z Ustawą o zużytych sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, urządzenia uznane za zbędne i niekwalifikujące się do dalszej eksploatacji traktowane są jako odpady i przekazywane wyłącznie podmiotom posiadającym odpowiednie decyzje w zakresie gospodarowania odpadami oraz wpisaniem do Bazy Danych o Produktach i Opakowaniach oraz o Gospodarce Odpadami (BDO). Dodatkowo spółka Comp S.A. edukuje w zakresie utylizacji swoich partnerów biznesowych i użytkowników, promując odpowiedzialne zarządzanie odpadami i minimalizowanie wpływu na środowisko.	Downstream	Brak znaczących nakładów finansowych.

<p><b>ESRS S1 Właśni pracownicy. Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich. Szkolenia i rozwój umiejętności.</b> Wzmacnianie kompetencji organizacji poprzez rozwój zespołu, zatrzymanie i pozyskiwanie kluczowej kadry kierowniczej i redukcja rotacji pracowników.</p>	Szansa	Istotność wpływu: <b>istotna.</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje.</b>	Efektywność i konkurencyjność na rynku. Utrzymanie wysokiego poziomu innowacyjności oraz zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług. Współpraca i współdziałanie na wysokim poziomie wykonawczym i twórczym.	Satysfakcja i stabilność życiowa pracowników. Kreatywność i zdolność skuteczniejszego radzenia sobie z otaczającą rzeczywistością. Pośredni wpływ na środowisko.	Organizacja koncentruje się na przyciąganiu talentów oraz efektywnym zarządzaniu zasobami ludzkimi, oferując konkurencyjne płace, systematyczne szkolenia, jasne ścieżki kariery, co pozwala na szybkie wzmocnienie zespołów. W dłuższej perspektywie inwestowanie w rozwój kompetencji pracowników oraz stabilność kadry kierowniczej umożliwia tworzenie silnej, zintegrowanej organizacji, która lepiej reaguje na zmieniające się warunki rynkowe. Ponadto, konkurencyjne wynagrodzenia, inwestycje w rozwój i stabilność kadry sprzyjają redukcji rotacji, poprawiają morale zespołu i podnoszą zaangażowanie, co przekłada się na wyższą efektywność i lepsze wyniki biznesowe.	Operacje własne	Brak dodatkowych nakładów finansowych.
<p><b>ESRS S1 Właśni pracownicy. Warunki pracy.</b> Dodatkowe benefity wpływające na work life balance.</p>	Szansa	Istotność wpływu: <b>średnio istotna</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b>	Wzrost satysfakcji pracowników i przywiązania ich do organizacji. Dobra atmosfera pracy.	Poczucie przynależności do organizacji oraz poczucie stabilizacji życiowej. Dobrostan, zdrowie fizyczne i psychiczne. Redukcja presji finansowej. Pośredni wpływ na środowisko poprzez kształtowanie kultury zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności ekologicznej.	Mając świadomość znaczenia kapitału ludzkiego, Grupa Kapitałowa nieustannie rozwija oferowane benefity, co przekłada się nie tylko na wzrost zaangażowania pracowników, ale także na stabilność i konkurencyjność firmy na rynku. Dodatkowo realizuje programy edukacyjne i prozdrowotne, takie jak profilaktyka nowotworowa, aktywność fizyczna czy inicjatywa Comp Team, promując zdrowy styl życia. Inwestowanie w pracowników pozostaje kluczowym filarem strategii organizacji, który w przyszłości będzie dostosowywany do dynamicznych zmian gospodarczych i społecznych.	Operacje własne	Grupa Kapitałowa Comp S.A. ponosi na ten cel stałe niewielkie koszty.
<p><b>ESRS S1 Właśni pracownicy. Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich.</b> Negatywna ocena pracodawcy przez naruszenie praw człowieka związanych z nierównością szans, dyskryminacja i mobbingiem.</p>	Ryzyko	Istotność wpływu: <b>średnio istotna</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b>	Możliwe obniżenie poziomu dobrej atmosfery w pracy mogłoby negatywnie wpłynąć na współpracę oraz otwartość wobec innych. Spadek renomy organizacji jako dobrego pracodawcy mógłby spowodować trudności w pozyskiwaniu kadry.	Zachowania niedozwolone w szczególności dyskryminacja i mobbing. Nierówność szans. Nierówny dostęp do możliwości rozwoju i awansu.	Grupa Kapitałowa Comp S.A. posiada Politykę Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym, która stanowi fundament kultury organizacyjnej opartej na szacunku, równości i sprawiedliwości. Pracownicy są edukowani na temat tego, jak rozpoznać i zgłaszać przypadki mobbingu czy dyskryminacji, a także jakie kroki podejmuje organizacja, aby chronić ich prawa i zapewnić bezpieczne miejsce pracy. Dzięki tym działaniom, Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie tylko zapewnia komfortowe warunki pracy, ale również promuje atmosferę wzajemnego szacunku i współpracy.	Operacje własne	Brak znaczących nakładów finansowych.

<p><b>ESRS G1 Postępowanie w biznesie. Kultura korporacyjna.</b> Zwiększenie zaangażowania pracowników. Lepsza reputacja i marka pracodawcy.</p>	Szansa	<p>Istotność wpływu: <b>średnio istotna</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b></p>	<p>Utrzymanie wysokiej kultury organizacyjnej, zwiększenie świadomości pracowników oraz zachowanie silnej reputacji firmy.</p>	<p>Silna, pozytywna kultura organizacyjna. Motywacja i związane z firmą. Lojalność i identyfikacja z wartościami organizacji. Zaangażowanie i produktywność zespołu. Odpowiedzialne podejście do zarządzania ludźmi i budowanie marki pracodawcy. Pośredni wpływ na zmiany w społeczeństwie i na środowisko poprzez kształtowanie kultury organizacyjnej.</p>	<p>Grupa Kapitałowa Comp S.A. aktywnie inwestuje w rozwój pozytywnej kultury organizacyjnej, umacniając swoją reputację jako pracodawcy z wyboru. Dzięki temu skutecznie przyciąga i zatrzymuje najlepszych specjalistów na rynku. W ramach dbałości o najwyższe standardy etyczne i operacyjne wdrożono kompleksowe dokumenty compliance, które jasno określają wartości organizacji oraz standardy postępowania zarówno dla pracowników, jak i partnerów biznesowych. Dzięki temu Grupa Kapitałowa zapewnia przejrzystość, odpowiedzialność oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami prawnymi, wzmacniając zaufanie wśród interesariuszy.</p>	Operacje własne	Brak znaczących nakładów finansowych.
<p><b>ESRS G1 Postępowanie w biznesie. Ochrona sygnalistów.</b> Zwiększenie transparentności, promowanie etyki oraz budowanie zaufania zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach zewnętrznych.</p>	Szansa	<p>Istotność wpływu: <b>średnio istotna</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b></p>	<p>Większa przejrzystość i etyka w organizacji. Zmniejszenie ryzyka prawnego i finansowego. Wzrost zaufania wśród pracowników. Zmniejszenie liczby incydentów i nadużyć. Lepsza reputacja organizacji.</p>	<p>Transparentność, etyka i efektywne zarządzanie ryzykiem. Wykrywanie nieprawidłowości. Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Skuteczne mechanizmy zgodności. Wpływ na zrównoważony rozwój, reputację organizacji i jej odpowiedzialność społeczną.</p>	<p>W Spółce dominującej Comp S.A. wdrożono "Procedurę zgłaszania naruszeń" zgodnie z którą funkcjonuje mechanizm umożliwiający dokonanie zgłoszeń przez każdego pracownika Grupy Kapitałowej Comp S.A. Zapewnia ona zgodność z przepisami prawa, regulacjami branżowymi oraz wewnętrznymi standardami etycznymi. Kluczowym elementem jej skuteczności jest systematyczne monitorowanie, które pozwala na bieżącą ocenę działania procedur, szybkie reagowanie na zgłoszone nieprawidłowości oraz ich eliminację.</p>	Operacje własne	Brak znaczących nakładów finansowych.
<p><b>ESRS G1 Prowadzenie działalności gospodarczej. Korupcja i przekupstwo.</b> Korupcja.</p>	Ryzyko	<p>Istotność wpływu: <b>średnio istotne</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b></p>	<p>Przypadki korupcji mogłyby wykluczyć firmę z rynku publicznego, zniszczyć jej reputację i uniemożliwić zdobywanie nowych kontraktów. Konsekwencje prawne mogłyby wiązać się z wysokimi karami finansowymi oraz utratą zaufania partnerów biznesowych i społeczeństwa.</p>	<p>Renoma organizacji, wpływ na zatrudnionych, pogorszenie warunków pracy i stabilność zatrudnienia. Atmosfera pracy i zaufanie do organizacji. Brak wpływu na środowisko.</p>	<p>Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie odnotowała przypadków korupcji w ostatnich latach. Brak zgłoszonych incydentów świadczy o skuteczności wdrożonych mechanizmów, w tym Polityki Antykorupcyjnej oraz Kodeksu Etyki, które określają standardy postępowania w organizacji. Ze względu na współpracę z sektorem publicznym, zwłaszcza w obszarze obronności i bezpieczeństwa, organizacja przywiązuje szczególną wagę do przeciwdziałania korupcji, wdrażając systematyczny monitoring i nadzór nad przestrzeganiem zasad etycznych. W Comp S.A. działania związane z przeciwdziałaniem korupcji są monitorowane przez Compliance Officera (patrz: Polityka Antykorupcyjna Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz Procedura Zgłaszania Naruszeń w Comp S.A.), który prowadzi dialog z Zarządem i Audytorem Wewnętrznym Spółki</p>	Operacje własne	Brak dodatkowych nakładów finansowych.

					i ma zapewniony bezpośredni dostęp do Rady Nadzorczej jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Comp S.A.		
<p><b>Inne wskaźniki dla sektora Cyberbezpieczeństwo.</b> Możliwość rozwoju biznesowego dzięki innowacjom technologicznym i budowanie wizerunku firmy jako lidera technologicznego.</p>	Szansa	Istotność wpływu: <b>średnio istotna.</b> Istotność finansowa: <b>istotna.</b>	Wzrost zagrożenia w cyberprzestrzeni powoduje ciągły rozwój tego rynku, który jest jednym z kluczowych dla Grupy.	Rozwój technologiczny oraz innowacyjność. Trwałe relacje, przyciąganie talentów. Edukacja pracowników i klientów. Rozwój zawodowy. Zapewnienie bezpieczeństwa i stabilizacji. Nowe technologie sprzyjają poprawie efektywności energetycznej.	Cyberbezpieczeństwo to kluczowy kierunek rozwoju Grupy Kapitałowej w nadchodzących latach. W 2024 roku rynek cyberbezpieczeństwa w Polsce przekroczył 2,5 mld zł ( <i>Źródło: Raport PMR 2024</i> ), a jego rozwój napędzają regulacje prawne (m.in. DORA i nowelizacja KSC), fundusze rządowe i europejskie oraz rosnąca świadomość zagrożeń. Grupa Kapitałowa planuje intensyfikować działania w tym obszarze, oferując innowacyjne rozwiązania wspierające bezpieczeństwo cyfrowe, odpowiadając na potrzeby stabilności w cyfryzującym się świecie.	Operacje własne	Możliwe w przyszłości znaczące dochody z tego tytułu.
<p><b>Inne wskaźniki dla sektora Cyberbezpieczeństwo.</b> Wyciek danych.</p>	Ryzyko	Istotność wpływu: <b>średnio istotna</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje</b>	Wyciek danych byłby poważnym zagrożeniem dla firmy, której jednym z kluczowych obszarów działania jest cyberbezpieczeństwo, podważając jej wiarygodność i zaufanie klientów.	Zaufanie klientów oraz reputacja firmy. Naruszenie prywatności, takie jak wyciek danych. Poczucie bezpieczeństwa i stabilności. Utrata zaufania do organizacji.	Do tej pory w Grupie Kapitałowej Comp S.A. nie odnotowano żadnego wycieku danych własnych ani danych kontrahentów. Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej posiadają liczne certyfikaty, a Comp S.A. i Enigma SOI sp. z o.o. wdrożyły specjalny System Bezpieczeństwa Informacji oraz uzyskały odpowiednie certyfikaty bezpieczeństwa, w tym ISO/IEC 27001:2022. Dla organizacji jest to kwestia prestiżowa, ponieważ firma oferuje swoim klientom rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa danych.	Operacje własne	Bieżące wydatki na aktualizację zabezpieczeń w planowanej skali.
<p><b>Inne wskaźniki dla sektora Sytuacja geopolityczna.</b> Możliwość rozwoju produktów i usług dzięki rosnącemu zapotrzebowaniu klientów.</p>	Szansa	Istotność wpływu: <b>średnio istotna.</b> Istotność finansowa: <b>mало istotna.</b>	Sytuacja geopolityczna i wzrastająca niepewność zachowań rynkowych może spowodować wzrost zapotrzebowania na systemy bezpieczeństwa.	Cyberzagrożenia w kontekście globalnym. Bezpieczeństwo obywateli i organizacji. Nowoczesne rozwiązania ochrony danych, wzrost poziomu bezpieczeństwa cyfrowego. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz podnoszenie jakości usług.	Ze względu na obecną sytuację geopolityczną, Grupa Kapitałowa Comp S.A. dostrzega szanse w rosnącym zapotrzebowaniu na nowoczesne, bezpieczne systemy zarządzania danymi oraz specjalistyczne rozwiązania zabezpieczające i centra przetwarzania danych. Banki i ubezpieczyciele pozostaną liderami wydatków na ochronę informacji, w tym kontrolę dostępu. W nadchodzących latach przewiduje się również podwojenie nakładów na te technologie w instytucjach publicznych i spółkach zarządzających infrastrukturą krytyczną kraju, w których organizacja obsługuje wielu kluczowych klientów. Oczekujemy znacznego wzrostu rynku w ciągu najbliższych pięciu lat, choć ze względu na jego dynamiczny charakter trudno dokładnie oszacować jego skalę.	Operacje własne	Możliwe w przyszłości znaczące dochody z tego tytułu.

<p><b>Inne wskaźniki dla sektora</b> <b>Zarządzanie stosunkami z odbiorcami.</b> Wzrost sprzedaży dzięki efektywnej i dobrze zorganizowanej sieci dystrybucji oraz zarządzaniu portfolio klientów.</p>	Szansa	<p>Istotność wpływu: <b>średnio istotna.</b> Istotność finansowa: <b>nie występuje.</b></p>	<p>Zwiększenie dostępności produktów i usług. Zwiększenie sprzedaży.</p>	<p>Trwałe i długoterminowe relacje z odbiorcami i dystrybutorami. Wsparcie edukacyjne i serwisowe. Innowacyjne produkty i usługi. Poprawa efektywności operacyjnej przedsiębiorstw i organizacji publicznych. Zadowolenie klientów, zwiększenie ich konkurencyjności na rynku oraz poziomu cyberbezpieczeństwa.</p>	<p>Grupa Kapitałowa Comp S.A. skutecznie zarządza siecią dealerską, zapewniając bliską współpracę z partnerami oraz dostarczając im niezbędne narzędzia i wsparcie. Regularnie analizuje wyniki sprzedaży, reagując na zmieniające się potrzeby rynku i dostosowując strategię do oczekiwań klientów. Organizacja kładzie duży nacisk na budowanie trwałych relacji, rozwój sieci oraz wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań, które pozwalają utrzymać konkurencyjność. Długoterminowe zarządzanie odbiorcami to również dbanie o wizerunek marki i spójność komunikacyjną odpowiadających na oczekiwania konsumentów i wyzwania rynku.</p>	Downstream	<p>Utrzymanie lub wzrost przychodów z konkretnej działalności.</p>
--	--------	---	--	---	--	------------	--

**[ESRS 2 IRO-1]****Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i istotnych szans**

Ocena podwójnej istotności polega na identyfikacji istotnych informacji dotyczących wpływów, ryzyk i szans (IRO) związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Proces analizy podwójnej istotności przebiegał w następujących krokach:

**Krok 1: Zrozumienie kontekstu**

Na tym etapie Grupa Kapitałowa Comp S.A. przeprowadziła przegląd swoich działań oraz relacji biznesowych, uwzględniając kontekst, w jakim te działania się odbywają, oraz analizowała zrozumienie kluczowych interesariuszy, na których wywiera wpływ. Przegląd ten dostarcza istotnych danych, które są kluczowe do identyfikacji istotnych ryzyk i szans (IRO) związanych z działalnością GK Comp. Dla pełnego zrozumienia kontekstu dokonano:

1. przeglądu biznesplanu, strategii Comp 2025 „Next Generation”, sprawozdania finansowego za 2024,
2. przeglądu działalności i jej produktów oraz usług i zasięgu geograficznego,
3. mapowania relacji biznesowych Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (ESRS 2 SBM-1, 2),
4. analizy opublikowanej dokumentacji, takiej jak: analiza innych przedsiębiorstw, istniejące benchmarki sektorowe dotyczące ogólnych trendów w zakresie zrównoważonego rozwoju,
5. analiza scenariuszy klimatycznych dla wybranych lokalizacji Grupy Kapitałowej.

**Krok 2: Identyfikacja aktualnych i potencjalnych IRO**

Zidentyfikowanie rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstwa, zarówno w górę (dostawcy), jak i w dół (klienci). W celu wsparcia tego procesu i zapewnienia kompletności, Grupa Kapitałowa Comp S.A. skorzystała z wykazu kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem w punkcie ESRS 1 AR 16.

**Krok 3: Ocena i określenie materialnych IRO**

Na tym etapie Grupa Kapitałowa Comp S.A. zastosowała kryteria oceny istotności oddziaływania i istotności finansowej w celu określenia istotnych rzeczywistych i potencjalnych oddziaływań oraz istotnych ryzyk i możliwości. Stanowi to podstawę do określenia istotnych informacji w oparciu o aktualne wymogi dotyczące ujawniania informacji tematycznych ESRS.

- Istotność wpływu: ocenę istotności charakterystyki dotkliwości (ESRS 1, Dodatek A, AR.16) dokonano na podstawie kryteriów takich jak: skala (przyjęto: 1 – niska, 2 – średnia, 3 – duża), zakres (przyjęto: 1 – niski, 2 – średni, 3 – duży), i nieodwracalny charakter (przyjęto: 1 – łatwa, 2 – średnia, 3 – krytyczna).
- Istotność finansowa: zgodnie z ESRS 2, pkt. 53 i 59 ryzyka i możliwości związane ze zrównoważonym rozwojem oceniono na podstawie prawdopodobieństwa ich wystąpienia (przyjęto: 1 – brak wystąpienia, 2 – nisko prawdopodobne, 3 – średnio prawdopodobne, 4 – prawdopodobne, 5 – wysoce prawdopodobne) oraz potencjalnej skali (przyjęto ocenę: 1 – niska, 2 – średnia, 3 – duża).

Punktem odcięcia klasyfikacji do tematu istotnego była średnia na poziomie powyżej 3,0 pkt., co oznacza zagadnienie istotne dla Grupa Kapitałowa Comp S.A. W przypadku gdy Grupa Kapitałowa uznała inne wytypowane zagadnienie ESG za istotne, ale znajdujące się poniżej poziomu 3,0 pkt., informacja została wyraźnie wskazana w raporcie zrównoważonego rozwoju.

W Grupie Kapitałowej nie funkcjonuje odrębna regulacja dotycząca procesu identyfikacji, oceny oddziaływań oraz zarządzania nimi w zakresie zrównoważonego rozwoju.

**[ESRS 2 IRO-2]****Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju**

Wymogi ESRS dotyczące ujawnień objętych sprawozdawczością GK Comp, wraz z odniesieniem do odpowiednich nazw ESRS i numerów stron w sprawozdawczości, zostały przedstawione na końcu Raportu.

## 2. Informacje o środowisku

### *Zmiana klimatu*

#### [ESRS E1 – 1]

##### **Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu**

Na dzień sporządzenia Raportu formalny plan transformacji w zakresie łagodzenia zmian klimatu nie został opracowany. Grupa Kapitałowa Comp S.A. pozostaje jednocześnie gotowa do szybkiego reagowania na zmiany rynkowe i regulacyjne.

#### [ESRS E1 – 2]

##### **Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. przygotowała Politykę Klimatyczną, która określa jej działania w obszarach opisanych w ESRS E1-3.

W ramach Polityki Klimatycznej organizacja zobowiązuje się do podejmowania maksymalnych starań na rzecz szybkiego osiągnięcia rezultatów, takich jak:

1. Redukcja emisji poprzez stopniową wymianę floty samochodowej na proekologiczną (do 2050 r. – 100 % w tym przynajmniej 50% zeroemisyjnych).
2. Utrzymanie udziału energii odnawialnej na możliwie wysokim poziomie, w całkowitej konsumpcji energii, tak by udział ten był wyższy od średniej rynkowej tego udziału.

W związku z przyjętą Polityką Klimatyczną powołano Komitet ds. Polityki Klimatycznej, w którego skład wchodzi zarówno pracownicy spółek Grupy Kapitałowej Comp S.A., jak i Wiceprezes Zarządu odpowiedzialny za kwestie ESG Pan Andrzej Wawer, który koordynuje prace tego Komitetu.

Należy zwrócić uwagę, że Polityka Klimatyczna będzie na bieżąco aktualizowana w zależności od stanu prawnego obowiązującego w Polsce oraz w UE. Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie podjęła decyzji o opracowaniu strategii zrównoważonego rozwoju, w ramach której zostaną określone cele związane ze zmianami klimatu.

#### [ESRS E1 – 3]

##### **Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej**

Działania opisane w Polityce Klimatycznej zostały określone zgodnie z założeniami „Polityki Ekologicznej Państwa 2030” oraz „Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu na lata 2021-2030”. Dzięki nim Grupa Kapitałowa Comp S.A. aktywnie przyczynia się do ochrony klimatu i zrównoważonego rozwoju, realizując zobowiązania wynikające z Polityki Klimatycznej. Jej realizacja będzie przebiegać poprzez:

1. Dążenie do wytwarzania produktów wyłącznie z materiałów certyfikowanych, których recyding i ewentualna końcowa utylizacja w możliwie najmniejszym stopniu wpływa na zmiany zachodzące w środowisku naturalnym.
2. Wprowadzanie rozwiązań informatycznych zastępujących, w miarę możliwości, rozwiązania materialne. Dążenie do powszechnej cyfryzacji.
3. Minimalizację transportu dzięki korzystaniu z ekologicznych przewoźników oraz ciągłą modernizację własnej floty transportowej na bardziej zaawansowaną proekologicznie.
4. Zakup energii od dostawców gwarantujących większy udział energii pochodzącej z OZE. Ponadto, Grupa Kapitałowa rozważa możliwość pozyskiwania energii z własnych źródeł odnawialnych w przyszłości, jednak obecnie nie uwzględnia tego kierunku jako priorytetowego. Ze względu na to, że organizacja w dużej mierze korzysta z wynajmowanych lokali, utrzymanie wysokiego poziomu OZE (odnawialnych źródeł energii) będzie polegało na konsultacjach z właścicielami obiektów. W przypadku posiadanych nieruchomości organizacja planuje przeprowadzenie analizy rynku w celu wdrożenia odpowiednich rozwiązań.
5. Obserwację otoczenia firmy i wykorzystywanie wszystkich możliwych zastosowań i procesów, które będą sprzyjały szeroko pojętej ochronie klimatu.
6. Uświadamianie i szkolenia mające na celu proekologiczne zachowania wśród pracowników GK Comp, dostawców i klientów.
7. Identyfikację i minimalizację najbardziej energochłonnych procesów w Grupie Kapitałowej. Ciągły monitoring i analiza śladu węglowego realizowanej działalności zgodnie ze standardem GHG Protocol we wszystkich trzech zakresach emisji.

8. Kontrolę nad sposobem utylizacji wszystkich odpadów wytwarzanych w Grupie pochodzących z procesów produkcji, usług serwisowych oraz prac biurowych.
9. Termomodernizację budynków własnych.

Wszystkie opisane wcześniej działania nie wiążą się z koniecznością ponoszenia istotnych dodatkowych kosztów operacyjnych ani inwestycyjnych, wykraczających poza już zaplanowane zasoby budżetowe działalności.

#### [ESRS E1 – 4]

##### Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Kapitałowa Comp S.A. rozważa opracowanie strategii zrównoważonego rozwoju, która umożliwiłaby skuteczne monitorowanie postępów w realizacji wybranych celów. W przytoczonej w poprzednich punktach Polityce Klimatycznej określono wstępne założenia dotyczące planów redukcji emisji gazów cieplarnianych związanych z flotą pojazdów i energią elektryczną. Obejmują one:

1. Dla użytkowania floty samochodowej:
  - a. Do 2030 roku – 50% samochodów nisko lub zeroemisyjnych,
  - b. Do 2040 roku – 75% nisko i zeroemisyjnych,
  - c. Do 2050 roku – 100% w tym przynajmniej 50% zeroemisyjnych.
2. Dla zużycia energii elektrycznej:
  - a. Utrzymywanie na możliwie wysokim poziomie udziału energii odnawialnej, w całkowitej konsumpcji energii, tak by udział ten był wyższy od średniej rynkowej tego udziału.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku nie określono szczegółowych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych na kolejne lata, w tym także roku bazowego. W 2025 roku nie ustalono również konkretnych nakładów ani wydatków przeznaczonych na realizację tych celów.

##### Plany i dalsze kroki

Grupa Kapitałowa Comp S.A. pozostaje na etapie monitorowania i analizowania działań w obszarze ESG, uwzględniając obowiązujące wymogi prawne oraz dobre praktyki rynkowe. Grupa zobowiązuje się do dostosowywania swoich inicjatyw do aktualnych przepisów oraz najlepszych praktyk rynkowych.

#### [ESRS E1 – 5]

##### Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii w Grupie Kapitałowej Comp S.A. wynika przede wszystkim z charakteru jej działalności oraz wykorzystywanej infrastruktury. Podstawowe miejsca zapotrzebowania energetycznego obejmują między innymi:

1. Linie produkcyjne urządzeń elektronicznych – zużycie energii związane z procesami montażu sprzętu.
2. Przestrzenie biurowe – zapotrzebowanie na energię wynikające z funkcjonowania oświetlenia, urządzeń biurowych (komputery, drukarki, kopiarki) oraz systemów grzewczo-chłodzących, które wymagają stałego zasilania.
3. Urządzenia i systemy teleinformatyczne – infrastruktura IT, instalacje telekomunikacyjne oraz systemy bezpieczeństwa, które muszą działać nieprzerwanie.
4. Transport i logistykę – zużycie energii przez wykorzystywane pojazdy służbowe.

Tabela 6. Zużycie energii w Grupie Kapitałowej Comp S.A.

Lp.	Nazwa	Jednostka	Rok 2024	Rok 2025
1.	Zużycie węgla i produktów węglowych	[MWh]	0	0
2.	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	[MWh]	4 415,81	4760,99
3.	Zużycie gazu ziemnego	[MWh]	815,82	966,88
4.	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	[MWh]	0	0

5.	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	[MWh]	2 533,76	1946,09
6.	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (suma 1-5)	[MWh]	7 765,39	7673,96
7.	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	[%]	98,18	98,25
8.	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	[MWh]	0	0
9.	Zużycie zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	[MWh]	0	0
10.	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	[MWh]	143,91	136,58
11.	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (suma 8 -10)	[MWh]	143,91	136,58
12.	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	[%]	1,82	1,75
13.	<b>Całkowite zużycie energii (suma 6 i 11)</b>	[MWh]	7 909,30	7810,54

**[ESRS E1-6]**

Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Tabela 7. Wielkości emisji gazów cieplarnianych zakresów 1, 2, 3 liczone według GHG Protocol.

	Informacje dotyczące przeszłości			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
	Rok bazowy (2024)	2025	% 2025 / 2024	2026	2030	(2050)	Roczny cel w % /rok bazowy
<b>Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1</b>							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 207	1242	2,9%	-	-	-	-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0%	0%	-	-	-	-	-
<b>Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2</b>							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 175	1001	-14,8%	-	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1544	1489	-3,6%	-	-	-	-
<b>Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3</b>							
<b>Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)</b>	<b>30300*</b>	<b>37186</b>	<b>22,7%</b>	-	-	-	-
1 Zakupione towary i usługi	20 750	27181	31,0%	-	-	-	-
2 Dobra inwestycyjne	1 631	1855	13,7%	-	-	-	-
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	586	552	-5,8%	-	-	-	-

4	Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	175	151	-13,7%	-	-	-	-
5	Odpady wytworzone w ramach operacji	1	1	0,0%	-	-	-	-
6	Podróże służbowe	118	132	11,9%	-	-	-	-
7	Dojazd pracowników do pracy	761	580	-23,8%	-	-	-	-
8	Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	88	38	-56,8%	-	-	-	-
9	Transport na niższym szczeblu	289	542	87,0%	-	-	-	-
10	Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	-	-	-	-	-
11	Wykorzystanie sprzedanych produktów	5902*)	6152	4,2%	-	-	-	-
12	Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	1	1	0,0%	-	-	-	-
13	Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-	-	-	-
14	Franczyzy	-	-	-	-	-	-	-
15	Inwestycje	-	-	-	-	-	-	-
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych</b>								
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)</b>		<b>32683*</b>	<b>39428</b>	<b>20,6%</b>	-	-	-	-
<b>Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (ton ekwiwalentu dwutlenku węgla)</b>		<b>33051*</b>	<b>39917</b>	<b>20,8%</b>	-	-	-	-

\*) W kategorii 11 zakresu trzeciego skorygowano błąd oraz dokonano ponownego przeliczenia dla tej kategorii. 2025 rok jest drugim okresem sprawozdawczym, w którym Grupa Kapitałowa Comp S.A. raportuje emisje dla pełnego łańcucha wartości. W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie wystąpiły istotne zmiany o charakterze organizacyjnym ani operacyjnym w porównaniu z rokiem 2024, które uzasadniałyby konieczność weryfikacji danych roku bazowego.

### Granice organizacyjne i konsolidacja emisji

Grupa Kapitałowa Comp S.A. obejmuje raportowaniem emisji gazów cieplarnianych wszystkie skonsolidowane spółki. Do konsolidacji emisji przyjęto metodę opartą na kryterium kontroli operacyjnej. W inwentaryzacji zostało skonsolidowane 100% emisji spółek, nad którymi Grupa Kapitałowa Comp S.A. posiada kontrolę operacyjną.

Ze względu na rodzaj prowadzonej przez Grupę działalności, inwentaryzacją objęto następujące gazy cieplarniane: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O i HFCs.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. prowadzi działalność w wielu lokalizacjach. Istotna część zajmowanych nieruchomości w tych lokalizacjach jest wynajmowana od firm zewnętrznych. W celu zapewnienia konsekwentnej kategoryzacji emisji z eksploatacji tych nieruchomości, przyjęto w Grupie definicję posiadania kontroli operacyjnej. Przez posiadanie kontroli operacyjnej w danej lokalizacji rozumie się posiadanie wpływu na wybór dostawcy energii lub możliwość bezpośredniego zarządzania zużyciem energii w danej lokalizacji (dobór wyposażenia, wpływ na parametry eksploatacyjne wpływające na zużycie energii).

### Granice operacyjne

Na podstawie weryfikacji listy lokalizacji - mając na uwadze rodzaj i miejsca prowadzenia działalności, strukturę - Grupa Kapitałowa Comp S.A. objęła inwentaryzacją następujące zakresy i kategorie emisji:

Zakres 1:

- Spalanie stacjonarne (gaz ziemny i olej opałowy).
- Spalanie mobilne w pojazdach i maszynach własnych i leasingowanych (benzyna, olej napędowy).
- Emisje nieorganizowane (uzupełnienia czynnika chłodniczego w klimatyzatorach).

## Zakres 2:

- Zużycie zakupionej energii elektrycznej.
- Zużycie zakupionego ciepła.

## Zakres 3:

- Kategoria 1: Zakupione towary i usługi.
- Kategoria 2: Dobra inwestycyjne.
- Kategoria 3: Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2).
- Kategoria 4: Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu.
- Kategoria 5: Odpady wytworzone w ramach operacji.
- Kategoria 6: Podróże służbowe.
- Kategoria 7: Dojazd pracowników do pracy.
- Kategoria 8: Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu.
- Kategoria 9: Transport na niższym szczeblu.
- Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów.
- Kategoria 12: Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia.

Metody wyliczeń dla zakresu 3 zestawiono w tabeli nr 11.

Z inwentaryzacji zostały wyłączone następujące kategorie i źródła emisji:

## Zakres 1

- Emisje procesowe – nie występują, mając na uwadze rodzaj prowadzonej przez Grupę Kapitałową Comp S.A. działalności.
- Emisje niezorganizowane – uzupełnienia czynnika chłodniczego w klimatyzacjach samochodów własnych i leasingowanych, ze względu na brak dostępu do danych. Emisje te są potencjalnie nieistotne, ale rozważa się ich uwzględnienie w kolejnych latach.

## Zakres 3:

- Kategoria 10: Przetwarzanie sprzedanych produktów – Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie produkuje produktów i półproduktów do dalszego przetwarzania. Wszystkie produkty Grupy Kapitałowej to wyroby gotowe, przeznaczone do sprzedaży bezpośrednio końcowemu odbiorcy.
- Kategoria 13: Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu – Grupa Kapitałowa nie wynajmuje ani nie leasinguje firmom trzecim żadnych aktywów.
- Kategoria 14: Franczyzy – Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności w zakresie francyz.
- Kategoria 15: Inwestycje – Grupa Kapitałowa nie prowadzi działalności inwestycyjnej dla osiągnięcia własnych korzyści finansowych. Grupa Kapitałowa nie posiada również udziałów w spółkach, których działalność mogłaby powodować istotne emisje.

Granice raportowania Grupy Kapitałowej Comp S.A. w 2025 roku podsumowuje tabela nr 8.

Tabela 8. Granice raportowania Grupy Kapitałowej Comp S.A. w 2025 roku.

Nazwa spółki	Udział Comp S.A.	Z1	Z2	Z3, kategoria														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Comp S.A.	100%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X			
Enigma SOI sp. z o.o.	100%	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X			
Insoft sp. z o.o.	52%	X	X	X	X	X	X		X	X	X							
Micra-Metripond KFT	96,35 %	X	X	X	X	X	X		X		X			X	X			
Elzab Hellas SPV sp. z o.o.	90,03 %	X	X	X	X	X	X		X	X	X							
Elzab Hellas A.E.	90,03 %	X	X	X	X	X	X		X	X	X							

NonStop SOC sp. z o.o.	100%	X	X	X	X	X	X		X	X	X						
Comp Platforma Usług S.A.	50,46 %	X	X	X	X	X	X		X	X	X						

### Metodyka obliczeniowa

Poniższe tabele zawierają uproszczone opisy przyjętych metodyk obliczeniowych dla każdej kategorii emisji uwzględnionej w inwentaryzacji, bazujące na wdrożonej w Grupie Kapitałowej metodyce monitorowania emisji GHG. Źródła współczynników emisji zostały wyjaśnione na końcu sekcji.

Tabela 9. Uproszczone opisy metodyk dla Zakresu 1.

Kategoria	Źródło emisji	Rodzaj metody	Źródło danych ilościowych	Źródło wsp. emisji
Spalanie stacjonarne	Gaz ziemny i olej opałowy	Oparta na ilości paliwa	Budynek własny: faktury z systemu księgowego. Kontrolowane pomieszczenia wynajmowane: na podstawie zestawień i raportów przekazanych przez wynajmującego.	DEFRA CF*
Spalanie mobilne	Benzyna i olej napędowy	Oparta na ilości paliwa	Wyciąg z systemu flotowego dostawcy paliwa, uzupełniony o ewentualne tankowania poza siecią.	DEFRA CF
Emisje niezorganizowane	Klimatyzacja	Oparta na wielkości uzupełnień czynników chłodniczych	Budynek własny: Dane pozyskane z Karty urządzenia w CRO (na podstawie wpisów o ilości uzupełnionych substancji). Pomieszczenia wynajmowane: na podstawie danych przekazanych przez wynajmującego.	IPCC** AR6

\*DEFRA CF – Departament Środowiska, Żywności i Spraw Wsi w Wielkiej Brytanii

\*\*IPCC AR 6 – szósty raport dokonujący oceny globalnego ocieplenia opracowywany przez Międzyrządowy Zespół do spraw Zmian Klimatu

Tabela 10. Uproszczone opisy metodyk dla Zakresu 2.

Kategoria	Źródło emisji	Rodzaj metody	Źródło danych ilościowych	Źródło wsp. emisji
Zużycie zakupionej energii	Energia elektryczna	Oparta na ilości energii elektrycznej	Budynek własny: faktury z systemu księgowego. Pomieszczenia wynajmowane: na podstawie zestawień i raportów przekazanych przez wynajmującego.	KOBIZE* LB AIB MB
Zużycie zakupionej energii	Ciepło	Oparta na ilości ciepła	Pomieszczenia wynajmowane: na podstawie zestawień przekazanych przez wynajmującego.	URE**

\*KOBIZE – Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami

\*\*URE – Urząd Regulacji Energetyk

### Zakres 3:

Grupa Kapitałowa Comp S.A. po raz drugi raportuje emisje dla Zakresu 3. W raporcie za 2025 rok, podobnie jak w roku ubiegłym przyjęto strategię bazowania dla niektórych kategorii na proponowanych przez GHG Protocol metodach uproszczonych, opartych na wydatkach. W niektórych sytuacjach, aby oszacować emisje, bazowano na własnych założeniach i szacunkach. W każdym przypadku działano jednak według najlepszej wiedzy, z zachowaniem możliwie najwyższej staranności.

Tabela 11. Uproszczone opisy metodyk dla Zakresu 3.

Kategoria	Rodzaj metody	Źródło danych ilościowych	Źródło wsp. emisji
Kategoria 1: Zakupione dobra i usługi	Oparta na wydatkach	Wyciąg/raport z systemu księgowego (SAP / Symfonia/Enova) – obroty kont wynikowych dotyczące kosztów nabycia usług oraz wydatki na nabycie materiałów, towarów i licencji.	DEFRA EEIO
Kategoria 2: Dobra kapitałowe	Oparta na wydatkach	Nakłady wykazane wg. tabel ruchu WN i ŚT (dane ze skonsolidowanych tabel ruchu WN i ŚT – zakup i przyjęcie na podstawie leasingu).	DEFRA EEIO
Kategoria 3: Inne emisje z paliw i energii	Oparta na ilości paliwa i energii	Metoda bazuje na danych ilościowych użytych do wycień w Zakresie 2.	DEFRA CF

Kategoria 4: Transport i dystrybucja upstream	Oparta na wydatkach	Wyciąg/raport z systemu księgowego – obroty kont wynikowych dotyczące transportu. ERP (SAP / Symfonia/Enova).	DEFRA EEIO
Kategoria 5: Odpady z działalności	Oparta na ilości odpadów i sposobie zagospodarowania	Dane z ewidencji odpadów w BDO zsumowane dla każdego z miejsc prowadzenia działalności.	DEFRA CF
Kategoria 6: Podróże służbowe	Oparta na wydatkach	Wyciąg/raport z systemu księgowego – obroty kont wynikowych dotyczące podróży służbowych. ERP (SAP / Symfonia/Enova).	DEFRA EEIO
Kategoria 7: Dojazdy do pracy	Oparta na dystansie	Ankieta pracownicza, ekstrapolacja na całą organizację.	DEFRA CF
Kategoria 8: Leasing i wynajem upstream	Oparta na wydatkach	Wyciąg/raport z systemu księgowego – obroty kont wynikowych dotyczące transportu. ERP (SAP / Symfonia/Enova).	DEFRA EEIO
Kategoria 9: Transport i dystrybucja downstream	Oparta na paliwie	Założenia własne dotyczące średniego dystansu i statystyk dotyczących rodzajów środków transportu w Polsce.	DEFRA CF
Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów	Oparta na ilości energii elektrycznej	Parametry projektowe poszczególnych grup produktów (moc + założenia własne dotyczące długości dziennego użytkowania i długości życia produktów).	KOBIZE
Kategoria 12: Zagospodarowanie sprzedanych produktów na końcu cyklu życia	Oparta na ilości odpadów i sposobie zagospodarowania	Dane ilościowe przyjęte na podstawie kategorii 11. Parametry projektowe poszczególnych grup produktów (masa) Założenia własne dotyczące sposobu zagospodarowania odpadu.	DEFRA CF

W inwentaryzacji wykorzystano następujące źródła współczynników emisji:

- **AIB** – publikacja AIB „European Residual Mix” z roku N – 1 dla raportu za rok N (z roku 2024 dla raportu za rok 2025) - <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>
- **DEFRA CF** – publikacja DEFRA Conversion Factors (full set for advanced users) dla roku, za który wykonywane są obliczenia - <https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting>
- **DEFRA EEIO** – publikacja DEFRA „UK and England's carbon footprint” z roku N – 3 dla raportu za rok N (z roku 2022 dla raportu za 2025) - <https://www.gov.uk/government/statistics/uks-carbon-footprint>
- **IPCC AR6** – wartości GWP dla poszczególnych gazów cieplarnianych, raport IPCC AR6: WG1, Rozdział 7, Supplementary material, Tabela 7.SM.7. W praktyce skorzystano z publikacji GHG Protocol z sierpnia 2024 r. kompilującej współczynniki z poszczególnych raportów AR - <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/2024-08/Global-Warming-Potential-Values%20%28August%202024%29.pdf>
- **KOBIZE** – wskaźniki emisyjności dla energii elektrycznej z roku N – 1 dla raportu za rok N (z roku 2024 za rok 2025). W celu uniknięcia podwójnego liczenia z kategorią 3 zakresu 3, wskaźnik skorygowano w taki sposób, aby wyłączyć z niego straty na sieci - <https://www.kobize.pl/pl/fileCategory/id/28/wskazniki-emisyjnosci>
- **URE** – publikacja URE „Energetyka ciepła w liczbach” za rok N – 1 dla raportu za rok N (z roku 2024 dla raportu za rok 2025) - <https://www.ure.gov.pl/pl/cieplo/energetyka-ciepna-w-l>

2025 rok jest drugim okresem sprawozdawczym, w którym Grupa Kapitałowa Comp S.A. raportuje emisje dla pełnego łańcucha wartości. Przyjmuje się, że w okresie sprawozdawczym nie wystąpiły żadne wydarzenia albo zmiany wpływające istotnie na emisje gazów cieplarnianych.

Według najlepszej wiedzy Grupy Kapitałowej Comp S.A., w wyniku działań organizacji nie występują istotne biogeniczne emisje gazów cieplarnianych. Grupa Kapitałowa jest świadoma, że takie emisje mogą występować np. w wyniku spalania paliw silnikowych zakupionych na rynku lub w związku z produkcją energii zakupionej z rynku. Obecnie Grupa Kapitałowa nie szacuje tych emisji.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie wystąpiły zakontraktowane zakupy energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Cała zakupiona energia traktowana jest jako średni krajowy koszyk energetyczny.

Tabela 12. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	2024*)	2025	% 2025 / 2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (ton ekwiwalentu CO <sub>2</sub> /mln PLN)	36,19	46,58	28,7%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (ton ekwiwalentu CO <sub>2</sub> /mln PLN)	36,60	47,17	28,8%

Przychody netto wykorzystane do obliczeń to „Przychody netto ze sprzedaży” z tabeli „Wybrane dane finansowe” sprawozdania finansowego.

\*) dane za 2024 rok po korekcje – tabela 7

#### [ESRS E1 – 7]

#### **Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla**

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie prowadziła żadnych działań związanych z pośrednim ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych oraz nie korzystała z zakupów kredytów węglowych.

#### [ESRS E1 – 8]

#### **Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie stosuje systemów ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.

#### [ESRS E1 – 9]

#### **Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem**

Ze względu na specyfikę działalności organizacji (branża informatyczna i retail) w analizie za 2025 rok nie oszacowano potencjalnych skutków finansowych związanych z istotnymi ryzykami fizycznymi oraz ryzykami przejścia.

#### **Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym**

#### [ESRS E5 – 1]

#### **Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Na dzień sporządzenia Raportu Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie wdrożyła formalnych polityk dotyczących zarządzania zasobami oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Jednakże organizacja jest świadoma istotności tych zagadnień i podejmuje działania mające na celu optymalizację wykorzystania komponentów oraz minimalizację odpadów. Wszystkie procesy związane z zarządzaniem zasobami i gospodarką odpadami są realizowane w zgodzie z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz zasadami odpowiedzialności środowiskowej.

#### [ESRS E5 – 2]

#### **Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. przykładą dużą wagę do współpracy swoich spółek z organizacjami zajmującymi się odzyskiem, co umożliwi osiągnięcie poziomów zbiórki zużytego sprzętu i opakowań zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów, a także terminowe realizowanie zobowiązań sprawozdawczych. Zgodnie z przepisami, sprawozdania dotyczące gospodarowania odpadami są sporządzane do 15 marca każdego roku. Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, Grupa Kapitałowa Comp S.A. wprowadza na rynek polski sprzęt elektryczny i elektroniczny, baterie oraz opakowania, co determinuje konieczność stosowania się do przepisów ochrony środowiska.

W zakresie ograniczania wpływu na środowisko Grupa Kapitałowa Comp S.A. podejmuje działania mające na celu właściwą utylizację sprzętu elektronicznego oraz innych odpadów. Realizując te zadania, Grupa Kapitałowa stosuje się do obowiązujących przepisów prawa, zawiera stosowne umowy na odbiór odpadów i ścieków oraz dokonuje opłat środowiskowych.

Do działań prowadzonych w 2025 roku należą:

1. Prowadzenie selektywnej zbiórki elektrośmieci i akumulatorów oraz wyposażeniu pomieszczeń socjalnych w kosze, umożliwiające pracownikom łatwiejszą segregację śmieci.

2. Współpraca z wyspecjalizowaną organizacją odzysku sprzętu elektronicznego w celu zapewnienia maksymalnego odzysku zużytych urządzeń wycofywanych z rynku, która przeprowadza publiczne kampanie edukacyjne w zakresie ochrony środowiska.
3. Optymalizacja konstrukcji opakowań, umożliwiające ograniczenie zużycia materiałów i powstawania odpadów.
4. Ograniczanie produkcji odpadów poprzez współpracę z Organizacją Odzysku Opakowań.
5. Sprzedaż większości oprogramowania spółki Insoft sp. z o.o. wyłącznie w formie elektronicznej.
6. Udział w programie odbioru zużytych kartridżów do drukarek, opracowanie instrukcji i procedur utylizacji odpadów oraz systematyczne szkolenia pracowników w tym zakresie.
7. Ograniczanie zużycia plastiku poprzez eliminację jednorazowych sztućców, kubków, talerzyków, użytkowanie naczyń „tradycyjnych” lub biodegradowalnych oraz wprowadzenie dystrybutorów wody.
8. Utrzymanie systemu EOD w Comp S.A. zapewniającego elektroniczny obieg dokumentów księgowych zintegrowanego z systemami SAP oraz Symfonią jak również obsługę płatności, rejestr i archiwum umów, dzienniki korespondencji, obsługę wniosków urlopowych i rozliczanie delegacji.
9. Udostępnienie pracownikom długopisów ekologicznych wykonanych ze zrolowanego papieru.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. podejmuje działania mające na celu ograniczenie potencjalnie nieefektywnej zbiórki odpadów elektrycznych i elektronicznych, które po zakończeniu cyklu życia mogą stanowić zagrożenie dla środowiska. Spółka dominująca Comp S.A. posiada internetowy system obsługi parterów handlowych, który zawiera informacje na temat zasad utylizacji sprzętu dla dystrybutorów. Dodatkowo na opakowaniach produktów umieszczone są kody QR z instrukcjami dotyczącymi postępowania z odpadami, a w instrukcjach obsługi znajdują się szczegółowe informacje o właściwej utylizacji danego produktu.

Wszystkie wcześniej opisane działania nie wymagają ponoszenia istotnych dodatkowych kosztów operacyjnych ani inwestycyjnych wykraczających poza już zaplanowanymi zasobami budżetowymi.

#### **[ESRS E5 – 3]**

##### **Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie określiła celów dotyczących wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym.

#### **[ESRS E5 – 4]**

##### **Zasoby wprowadzane**

Spółki należące do Grupy Kapitałowej Comp S.A. zamawiają komponenty do produkcji swoich urządzeń, w tym podzespoły elektroniczne, elementy elektroniczne, obudowy, kable elektryczne, elementy montażowe oraz inne materiały wymagane do końcowego montażu produktu. Produkty te pochodzą wyłącznie od dostawców spełniających określone standardy jakościowe.

Obecnie organizacja nie posiada sprecyzowanej polityki dotyczącej wpływu zasobów. Łączna masa wyprodukowanych urządzeń z wyżej wspomnianych komponentów wyniosła w 2025 roku 175,5 ton<sup>1</sup>.

#### **[ESRS E5 – 5]**

##### **Zasoby odprowadzane**

W Grupie Kapitałowej Comp S.A. zasoby odprowadzane stanowią:

1. Odpady stanowiące urządzenia elektryczne, elektroniczne i inne powstałe w wyniku działalności produkcyjnej, serwisowej i usługowej.
2. Produkty wytworzone w procesie produkcji trafiające na rynek, które po zakończeniu cyklu życia podlegają utylizacji.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Comp S.A. zidentyfikowała łączną wagę odpadów, które powstają w procesie produkcji i w wyniku działalności serwisowej w liczbie 117,52 ton.

Ponadto Grupa Kapitałowa wprowadziła w wytworzonych produktach własnych łącznie razem z produktami zakupionymi do dalszej odsprzedaży 178,2 ton.

---

<sup>1</sup> Podane wartości zostały przyjęte na bazie ciężaru jednostkowego urządzeń.

W procesie zagospodarowania powstającymi odpadami Grupa Kapitałowa Comp S.A. współpracuje z wyspecjalizowaną firmą, która zapewnia procesy utylizacji zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem. Partner gwarantuje osiągnięcie wymaganych prawem poziomów utylizacji i zbierania sprzętu, opakowań oraz baterii i akumulatorów, co zapewnia bezpieczeństwo ich transportu, przetwarzania oraz ostatecznej utylizacji, minimalizując jednocześnie ryzyko negatywnego wpływu na środowisko.

Tabela 13. Odpady powstające w procesach produkcji, działalności serwisowej i realizacji usług.

Kod odpadu BDO	Rodzaj odpadu	Waga {t}
08 02 01	Odpady proszków powlekających	0,02
11 01 98*	Inne odpady zawierające substancje niebezpieczne	0,02
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	44,52
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	7,22
15 01 11*	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi	0,01
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy inne niż wymienione w 16 02 09 do 12	0,05
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 13	47,57
16 02 16	Elementy usunięte ze zużytych urządzeń inne niż wymienione w 16 02 15	1,01
16 03 03*	Nieorganiczne odpady zawierające substancje niebezpieczne	0,01
16 03 04	Nieorganiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 03, 16 03 80	0,02
16 03 05*	Organiczne odpady zawierające substancje niebezpieczne	0,11
16 03 06	Organiczne odpady inne niż wymienione w 16 03 05, 16 03 80	1,32
16 06 01*	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,76
16 06 04	Baterie alkaliczne (z wyłączeniem 16 06 03)	0,05
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	2,20
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	4,05
17 04 05	Żelazo i stal	8,2
17 04 11	Kable inne niż wymienione w 17 04 10	0,21
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż (...)	0,14
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów	0
18 01 03*	Inne odpady, które zawierają żywe drobnoustroje chorobotwórcze lub ich toksyny oraz inne formy zdolne do przeniesienia materiału genetycznego, o których wiadomo lub co do których istnieją wiarygodne podstawy do sądenia, że wywołują choroby u ludzi i zwierząt (np. zainfekowane pieluchomajtki, podpaski, podkłady), z wyłączeniem 18 01 80 i 18 01 82	0,03
18 01 04	Inne odpady niż wymienione w 18 01 03 (np. opatrunki z materiału lub gipsu, pościel, ubrania jednorazowe pieluchy)	0,002

\* Odpady zakwalifikowane jako niebezpieczne wg Rozporządzenie Ministra Klimatu z dnia 2 stycznia 2020 r. w sprawie katalogu odpadów.

Tabela 14. Masa sprzętu i opakowań, które trafiły do obrotu na terytorium kraju w 2025 roku.

Rodzaj	Waga [t]
Opakowania wprowadzone do obrotu*	86,42
Sprzęt wprowadzony do obrotu**	178,20
Baterie i akumulatory***	7,65

\* Wymagany poziom recyklingu/odzysku – 63%, Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 19 grudnia 2021 r. w sprawie rocznych poziomów recyklingu odpadów opakowaniowych w poszczególnych latach do 2030 r.

\*\* Wymagany poziom zbierania – 65%, Ustawa z dnia 11 września 2015 r. o zużytych sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (art. 20).

\*\*\* Wymagany poziom zbierania 63% - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1542 z 12 lipca 2023 r. w sprawie baterii i zużytych baterii.

**[ESRS E5 – 6]**

**Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym**

Ze względu na specyfikę działalności organizacji (branża informatyczna i retail), w 2025 roku nie oszacowano potencjalnych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

### 3. Informacje dotyczące kwestii społecznych

#### [ESRS S1 SBM-2]

##### Interesy i opinie zainteresowanych stron

Pracownicy są kluczowym zasobem Grupy Kapitałowej Comp S.A., a ich rola w sukcesie organizacji jest szczególnie istotna w kontekście specyfiki branży IT oraz sektora retail. Dla organizacji działającej na styku nowoczesnych technologii i dynamicznego rynku retail, pracownicy są fundamentem innowacji, efektywności oraz dostosowywania oferty do zmieniających się potrzeb rynku.

Otwartość Zarządu Comp na dialog z pracownikami oraz uwzględnianie ich opinii w procesie wyznaczania celów strategicznych i raportowania zrównoważonego rozwoju stanowią ważne elementy w budowaniu odporności organizacji na zmieniające się wyzwania rynkowe. Jednocześnie podkreślają etyczne i odpowiedzialne podejście Grupy Kapitałowej Comp S.A. do prowadzenia działalności biznesowej.

Pracownicy odegrali kluczową rolę w badaniu podwójnej istotności, które miało na celu identyfikację najważniejszych obszarów działalności istotnych dla Grupy Kapitałowej Comp S.A. Dzięki ich zaangażowaniu i wiedzy możliwe było nie tylko określenie priorytetów organizacji, ale również głębsze zrozumienie wyzwań i szans w kontekście działalności biznesowej.

W ramach badania istotności przeprowadzono badanie ankietowe skierowane do wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej Comp S.A. Jego celem była ocena wewnętrznego postrzegania organizacji przez pracowników w kontekście kluczowych obszarów zrównoważonego rozwoju, zgodnych z wymogami raportowania niefinansowego. Pytania pozwoliły sprawdzić nie tylko stopień spełniania określonych norm i standardów, ale również poziom świadomości, zaangażowania oraz realne działania podejmowane w ramach odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego.

Wyniki badania dostarczyły wskazówek do planowania działań strategicznych, wspierających rozwój organizacji, w tym realizację celów zrównoważonego rozwoju.

#### [ESRS S1-1]

##### Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Poszczególne jednostki w Grupie Kapitałowej Comp S.A. prowadzą politykę personalną za pomocą wewnętrznych regulacji. Przykładowo, regulaminy pracy (w tym zasady wynagradzania i premiovania) obowiązują m.in. w Comp S.A., Enigma SOI sp. z o.o., Insoft sp. z o.o.

Postanowienia tych dokumentów mają na celu klarowne określenie zasad wynagradzania, wspierających rekrutację, motywowanie oraz utrzymanie kluczowych pracowników, kadry kierowniczej wyższego szczebla i innych zatrudnionych. Dodatkowo, regulacje dotyczące systemu wynagradzania służą zobiektywizowaniu kryteriów płacowych, co przyczynia się do zapobiegania nierównemu traktowaniu w tym obszarze. Filarem, na którym budowane są polityki związane z własnym personelem jest Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Comp S.A., który obowiązuje w Comp S.A. oraz na zasadach przyjętych przez stosowne organy jednostek zależnych od Comp S.A., także w tych jednostkach. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nie wszystkie spółki z Grupy Kapitałowej Comp S.A. miały wdrożone dokumenty compliance. Zarząd Comp S.A. podejmuje starania, aby ustanowione standardy zostały wdrożone i były stosowane w praktyce w całej Grupie Kapitałowej Comp S.A. Rozpoczęto aktualizację dokumentacji compliance, ukierunkowaną na dalsze podnoszenie standardów funkcjonowania organizacji. Na system wartości etycznych Grupy Kapitałowej Comp S.A. składają się: szacunek, uczciwość, odpowiedzialność społeczna, współpraca, etyka biznesowa, dbanie o środowisko, różnorodność i integracja, profesjonalizm, otwarta komunikacja, autentyczność, empatia oraz odwaga. Wartości te opierają się o następujące międzynarodowe dokumenty, a Zarząd spółki zobowiązuje się do ich przestrzegania, tj.:

- a) Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- b) Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- c) Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy, a także Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka;
- d) Rozporządzenie Delegowane Komisji UE z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Osobą odpowiedzialną za nadzorowanie treści Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej Comp S.A., za implementację procedur informowania o Kodeksie Etyki, za proces rozpatrywania zgłoszeń podejrzeń lub potwierdzeń o naruszeniach zapisów Kodeksu Etyki jest Compliance Officer.

Ponadto w organizacji obowiązuje Polityka Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym w Grupie Kapitałowej Comp S.A., która dostępna jest dla pracowników własnych w wewnętrznych systemach poszczególnych jednostek z Grupy Kapitałowej.

Celem wprowadzenia Polityki Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym w Grupie Kapitałowej Comp S.A. jest przeciwdziałanie zjawiskom mobbingu, dyskryminacji, molestowania, molestowania seksualnego oraz innych form przemocy psychicznej lub fizycznej wobec Pracowników zatrudnionych w Comp S.A. z siedzibą w Warszawie oraz – na zasadach przyjętych przez stosowne organy jednostek zależnych od Comp S.A., także w tych jednostkach.

Kwestie związane z zasobami pracowniczymi opisują również inne polityki i procedury:

- a) Polityka Compliance Grupy Kapitałowej Comp S.A.,
- b) Procedura Zgłaszania Naruszeń Comp S.A.,

które dostępne są na stronie internetowej <https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/regulacje-i-compliance/>.

Compliance rozumiane jako zapewnienie zgodności z określonymi regulacjami i normami postępowania, to w Grupie Kapitałowej Comp S.A. obowiązek każdego pracownika własnego. Wymogi w zakresie przestrzegania prawa i standardów etycznych obowiązujące w Grupie Kapitałowej Comp S.A. znacznie wykraczają poza przestrzeganie prawa.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Comp S.A. przeprowadzono na platformie *Wiem* szkolenie „Kodeks Etyczny i Polityka Compliance w GK Comp S.A.”, obowiązkowe dla wszystkich. Szkolenie, kończące się testem wiedzy, wspiera przestrzeganie standardów etycznych oraz zgodność działań Grupy z obowiązującymi politykami.

Polityka Compliance stanowi zbiór uniwersalnych zasad postępowania, który jest wspólny dla całej Grupy Kapitałowej Comp S.A. Zasady zawarte w Polityce uszczegółowione są w dokumentach wewnętrznych. Są one dostosowane do lokalnych oraz ponadnarodowych regulacji prawnych i zobowiązań biznesowych.

Poszanowanie godności drugiego człowieka jest jednym z filarów działalności i wartości, którym hołduje Grupa Kapitałowa Comp S.A. Dbamy o zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy zarówno w wymiarze prawnym, jak i etycznym czy emocjonalnym. Nie zatrudniamy dzieci. Sprzeciwiamy się pracy przymusowej i handlowi ludźmi. Przestrzegamy uregulowań prawnych w kwestii zatrudniania zarówno własnych pracowników oraz osób współpracujących, jak i zewnętrznych pracowników, a także kategorycznie sprzeciwiamy się nielegalnemu zatrudnieniu i pracy nierejestrowanej.

Oczekujemy od naszych dostawców, aby pracownicy byli zatrudniani i wynagradzani w oparciu o uczciwe i zgodne z prawem umowy. Zgodnie z Kodeksem Dostawcy Comp S.A. wymagamy, aby dostawcy, jak i ich pracownicy i współpracownicy przestrzegali wymogów prawnych związanych z zatrudnieniem. Szanujemy prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych. Kierujemy się zasadą równych szans i równego traktowania. Promujemy konsultacje i współpracę pomiędzy pracodawcą a pracownikami i ich przedstawicielami w sprawach stanowiących przedmiot zainteresowania obu stron.

Jesteśmy otwarci na każdą osobę, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, sprawność fizyczną lub jakikolwiek inny aspekt. Ufamy, że potencjał różnorodności i jej znaczenie dla rozwoju każdej firmy, jej innowacyjności i kształtowania przyjaznej i wolnej od nieprawidłowości przestrzeni zawodowej to klucz do sukcesu. Tworzymy kulturę organizacyjną, w której każda osoba czuje się szanowana i rozumiana. Dzięki temu budujemy zaufanie i wzmacniamy więzi między pracownikami, co wpływa na ich satysfakcję i zaangażowanie. Edukujemy naszych pracowników na temat wartości płynących z różnorodności i uczymy, jak eliminować uprzedzenia. Dążymy do tego, aby miejsce pracy było wolne od stereotypów, co sprzyja harmonijnej współpracy i wzajemnemu zrozumieniu. Otwartość i szacunek wobec różnorodności przyciągają utalentowanych specjalistów, którzy szukają firm o wysokich standardach etycznych. Taka polityka pozytywnie wpływa na nasz wizerunek i przyczynia się do budowania naszej reputacji jako odpowiedzialnego i inkluzywnego pracodawcy. Zapewniamy przestrzeń, w której każdy pracownik może czuć się bezpiecznie i swobodnie wyrażać siebie, co pomaga tworzyć zgrane zespoły i przyjazną atmosferę pracy.

Sprzeciwiamy się i przeciwdziałamy wszelkim zachowaniom noszącym znamiona niedozwolonych. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostały zawarte w Polityce Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym w Grupie Kapitałowej Comp S.A.

Pracownik pokrzywdzony zachowaniami noszącymi znamiona zachowania niedozwolonego, a także posiadający o nich wiedzę jest uprawniony do dokonania zgłoszenia. Zgłoszenie jest dokonywane u Compliance Officer. Zgłoszenia można dokonać również bezpośrednio przełożonemu, o ile nie dotyczy ono jego osoby. Przełożony, do którego dokonano zgłoszenia, niezwłocznie przekazuje jego treść do Compliance Officer. Jeśli zgłoszenia dokonano w formie ustnej powinno zostać potwierdzone na piśmie. Możliwe jest także zgłoszenie zachowania niedozwolonego bezpośrednio członkowi zarządu lub rady nadzorczej Comp S.A. Postępowanie w sprawie danego zgłoszenia prowadzi specjalna komisja. Pierwsze posiedzenie w danej sprawie jest zwoływane nie później niż w ciągu 10 dni roboczych od dnia dokonania zgłoszenia. Postępowanie przed Komisją ma charakter poufny. Zadaniem Komisji jest ustalenie, czy doszło do zachowań noszących znamiona zachowania niedozwolonego, poinformowanie Pracodawcy o wynikach ustaleń oraz rekomendowanie Pracodawcy środków mających na celu zapobieganie takim działaniom i eliminację ich skutków.

Jednostki z Grupy Kapitałowej posiadają procedury i instrukcje zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy, obejmujące przeciwdziałanie wypadkom przy pracy.

Grupa Kapitałowa realizuje politykę personalną poprzez:

1. Zapewnienie równouprawnienia;
2. Poprawę warunków pracy, w tym warunków zatrudnienia i wynagrodzeń;
3. Zapewnienie równego dostępu do oferowanych świadczeń pracowniczych;
4. Poszanowanie prawa pracowników do informacji i do wyrażania opinii;
5. Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników w formie różnych szkoleń specjalistycznych oraz konsultacji w odniesieniu do poszczególnych stanowisk pracy na wielu poziomach zaawansowania;
6. Zapewnienie okresowych szkoleń pracowników z zakresu BHP;
7. Propagowanie wśród pracowników i ich rodzin aktywnego trybu życia poprzez dostęp do różnych akcji związanych ze sportem, w szczególności poprzez organizowane wydarzenia firmowe oraz dofinansowanie programu sportowego;
8. Pomoc pracownikom i ich rodzinom w przypadku trudnych sytuacji życiowych.

Za wprowadzenie w życie wszystkich tych regulacji odpowiada Zarząd Comp S.A., który deleguje poszczególne czynności na kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych albo organy jednostek z Grupy Kapitałowej Comp S.A.

#### [ESRS S1-2]

#### **Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów**

W Spółce dominującej Comp S.A. funkcjonuje „Procedura zgłaszania naruszeń”, umożliwiająca pracownikom Grupy Kapitałowej Comp S.A. dokonywanie zgłoszeń za pośrednictwem dedykowanego formularza internetowego (<https://www.comp.com.pl/zglos-naruszenie/>). Mechanizm ten wspiera zasady etycznego postępowania, przejrzystości i odpowiedzialności oraz zapewnia bezpieczny sposób zgłaszania nieprawidłowości zgodnie z wartościami Grupy i standardami ESG.

Ponadto jednostki z Grupy Kapitałowej Comp S.A. otwarte są na dialog z pracownikami, który zapewniany jest poprzez bezpośrednie kontakty pracowników własnych z bezpośrednimi przełożonymi oraz konsultacje wewnętrzne dokumentów związanych z pracownikami własnymi z reprezentacją wyłonioną w sposób przyjęty u danego pracodawcy (tj. poprzez głosowanie). Pracownicy własni mogą kontaktować się bezpośrednio z Compliance Officerem, Audytorem Wewnętrznym Grupy Kapitałowej Comp S.A., a także organami poszczególnych jednostek z Grupy Kapitałowej. Mając powyższe na uwadze, w Grupie Kapitałowej Comp S.A. nie ma wprowadzonych lub planowanych formalnych procedur, które wymagałyby uwzględniania opinii pracowników własnych w procesach decyzyjnych podejmowanych przez poszczególne jednostki z Grupy Kapitałowej.

W Grupie Kapitałowej Comp S.A. nie funkcjonuje odrębne stanowisko dedykowane bezpośredniej współpracy z pracownikami własnymi. Ponadto, w okresie sprawozdawczym żadna z jednostek Grupy nie zawarła porozumień z przedstawicielami osób świadczących pracę ani nie otrzymała opinii od osób szczególnie narażonych na jakąkolwiek formę dyskryminacji lub stygmatyzacji.

Współpraca z pracownikami własnymi jest oceniana jako harmonijna i spójna z wartościami określonymi w standardzie ESRS S1-1.

#### [ESRS S1-3]

##### **Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze**

Procedura Zgłaszania Naruszeń Comp S.A., przyjęta w oparciu o przepis art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz. 928 ze zm.), jasno określa zasady postępowania na każdym etapie procesu od momentu zgłoszenia, aż po wnioski po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego. Odrębną procedurę posiada Enigma SOI sp. z o.o. Pozostałe jednostki nie są zobligowane do posiadania wewnętrznych procedur zgłaszania naruszeń, ale mogą stosować procedurę obowiązującą w Comp S.A. Przedmiotowe procedury dostępne są na stronach internetowych tych podmiotów, tj. <https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/regulacje-i-compliance/> oraz [regulamin zgłoszeń i naruszeń przez sygnalistów - Enigma](#). Ponadto pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich obaw i potrzeb bezpośrednio podczas rozmowy ze swoimi przełożonymi.

W przypadku Comp S.A. zgłoszenia kierowane są do Compliance Officera. Kanały informacji wskazane w procedurze ich zgłaszania zapewniają poufność informacji dotyczących osoby dokonującej zgłoszenia, a także kompletność, integralność informacji, możliwość ich przechowywania w sposób trwały oraz brak możliwości uzyskania do nich dostępu przez osoby nieupoważnione. Podobne rozwiązania zawiera procedura obowiązująca w Enigma SOI sp. z o.o., przy czym podmiotem, do którego kierowane są zgłoszenia jest specjalna komisja, zaś procedura nie przewiduje możliwości zgłaszania za pośrednictwem strony internetowej.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Comp S.A. zostali poinformowani o funkcjonującym mechanizmie zgłaszania naruszeń za pośrednictwem platformy *Wiem*. Informacja została uwzględniona w szkoleniu dla pracowników GK Comp pt. „Kodeks Etyczny i Polityka Compliance w GK Comp S.A.” Zarząd Comp S.A. wprowadził dodatkowo rozwiązanie, które zapewnia, że każda nowo zatrudniona osoba jest informowana o możliwości zgłaszania istotnych kwestii, obaw lub sugestii już na etapie szkolenia wstępnego (onboardingu).

W przypadku każdego zgłoszenia podejmowane są działania następcze. Działania te obejmują ocenę prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz podjęcie kroków mających na celu przeciwdziałanie stwierdzonemu naruszeniu obowiązujących regulacji. Mogą one obejmować m.in. przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego, wszczęcie kontroli lub podjęcie odpowiednich działań prawnych przewidzianych obowiązującymi przepisami.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie prowadzi i nigdy nie prowadziła działań odwetowych. Przez działania odwetowe należy rozumieć bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem (wewnętrznym, zewnętrznym) lub ujawnieniem publicznym, i które narusza lub może naruszyć prawa osoby dokonującej zgłoszenia lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę takiej osobie, w tym niezasadnie zainicjować postępowania przeciwko niej. Przykładami działań o charakterze odwetowym są dyskryminacja, rozwiązanie umowy o pracę, przeniesienie na inne stanowisko, zmiana zakresu obowiązków. Wszystkie zgłoszenia są weryfikowane pod względem ich zasadności i prawdziwości.

Spółka, o ile dane zgłoszenie będzie tego wymagać, zapewnia środki wsparcia dla Osoby Dokonującej Zgłoszenia jak np. wsparcie psychologiczne. Spółka zapewnia Osobom Dokonującym Zgłoszenia ochronę co najmniej przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania, w szczególności dokonanie Zgłoszenia nie może stanowić przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę, przeniesienia na inne stanowisko pracy czy zmiany zakresu obowiązków.

Compliance Officer działający w Comp S.A. sprawuje nadzór nad systemem dedykowanym do procedury zgłaszania naruszeń. Sprawdza okresowo (nie rzadziej niż raz w roku) jego działanie i dostępność dla pracowników oraz innych interesariuszy.

#### [ESRS S1-4]

##### **Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań**

Grupa Kapitałowa Comp S.A., działająca w sektorach Secure IT i Retail RegTech, doskonale zdaje sobie sprawę, że w czasach intensywnych zmian technologicznych oraz rosnącej konkurencji na rynku kluczowym zasobem

organizacji są ludzie. Dlatego szczególny nacisk kładzie na utrzymanie wysoko wykwalifikowanych pracowników. W tym celu wdraża i nieustannie udoskonala działania wspierające zatrzymanie talentów w organizacji, opierając się na rozmowach z pracownikami, które pozwalają dostosowywać ich zakres do potrzeb i oczekiwań zespołu. Konkretnie działania przedstawione są poniżej:

#### *Edukacja*

Oprócz obowiązkowych szkoleń, pracownicy mają możliwość uczestniczenia w dodatkowych kursach, które rozwijają ich wiedzę i umiejętności oraz są dostosowywane indywidualnie w porozumieniu z przełożonymi. Poszczególne spółki inwestują w szkolenia pracownicze, a finansowanie kursów językowych odbywa się na zasadach ustalonych indywidualnie w każdej z nich. Pracownicy Grupy Kapitałowej mają możliwość uzyskania dofinansowania do studiów podyplomowych, o ile ich tematyka jest związana z zajmowanym stanowiskiem i zakresem obowiązków.

W 2025 roku działania edukacyjne zostały wzmocnione poprzez wdrożenie nowoczesnej platformy szkoleniowo-informacyjnej *Wiem*, która zapewnia pracownikom Grupy stały dostęp do zasobów edukacyjnych, kursów, webinarów oraz wewnętrznej bazy wiedzy. Platforma pełni również funkcję narzędzia komunikacyjnego, umożliwiając zapisy na wydarzenia i inicjatywy pracownicze. Wcześniej poszczególne spółki Grupy korzystały z odrębnych platform intranetowych. Wdrożenie takiego rozwiązania przyczyniło się do ujednoczenia komunikacji wewnętrznej, zwiększenia dostępności materiałów edukacyjnych oraz usprawnienia procesu zarządzania wiedzą w całej Grupie Kapitałowej.

#### *Benefity*

Grupa Kapitałowa oferuje również szeroki wachlarz świadczeń, takich jak ubezpieczenia zdrowotne, programy emerytalne czy dofinansowanie do edukacji i rozwoju zawodowego.

#### *Zdrowie i życiowa równowaga*

Zarządy spółek zdają sobie sprawę, że zapewnienie efektywnego funkcjonowania organizacji w długoterminowej perspektywie wymaga wspierania pracowników w utrzymaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wsparcie w osiąganiu satysfakcji w różnych aspektach życia, takich jak rodzina, kultura czy zdrowie, stanowi dla zarządów istotny element skutecznego zarządzania.

Kładziemy duży nacisk na kulturę i wartości rodzinne, tworząc przestrzeń do integracji dla rodzin naszych pracowników. Co roku organizujemy rodzinne pikniki z okazji Dnia Dziecka, pełne atrakcji i muzycznych występów. Nasi pracownicy i ich dzieci uczestniczą także w różnorodnych inicjatywach integracyjnych, takich jak spotkania działowe czy wydarzenia noworoczne, a także angażują się w działania społeczne.

W 2025 roku w Comp S.A. prowadzono grupowe zajęcia wokalne dla pracowników. Zajęcia wspierały rozwój umiejętności wokalnych, kondycję oddechową, redukcję stresu oraz pewność siebie. Dodatkowo sprzyjały integracji zespołu i wzmocniały współpracę w grupie.

Kontynuowano jednocześnie cykl webinarów poświęconych profilaktyce nowotworowej. Dodatkowo w programie włączono webinary dotyczące zdrowia psychicznego, poszerzając działania edukacyjne i wsparcie pracowników w zakresie dbania o zdrowie.

#### *Aktywność sportowa*

Grupa Kapitałowa Comp S.A. wspiera aktywność fizyczną i promuje zdrowy styl życia. Spółki Comp S.A. i Enigma SOI sp. z o.o. zachęcają pracowników do udziału w różnych dyscyplinach sportowych poprzez współfinansowanie ich aktywności. W 2025 roku zorganizowano drugą edycję sportowego wyzwania, które mobilizowało pracowników Comp S.A. do wspólnej aktywności fizycznej. Pracownicy korzystali również z dofinansowania kart Multisport umożliwiających regularne ćwiczenia.

Grupa Kapitałowa aktywnie chroni prawa pracowników, dbając o bezpieczne i przyjazne środowisko pracy – szczegółowy opis działań w tym obszarze znajduje się we wcześniejszych rozdziałach Raportu. Dzięki silnej pozycji rynkowej oraz realizowanym projektom Grupa zapewnia stabilne, długoterminowe zatrudnienie, sprzyjające rozwojowi zawodowemu i satysfakcji pracowników.

**[ESRS S1-5]****Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie podjęła decyzji o wdrożeniu strategii ESG. Równocześnie prowadzone były prace przygotowawcze i analityczne, obejmujące aktualizację analizy istotności, przegląd kluczowych wskaźników oraz ocenę odporności polityk i procesów na wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem.

Przeanalizowano przy tym zagadnienia dotyczące ograniczania czynników negatywnych oraz wzmocnienia pozytywnego wpływu na pracowników i osoby zewnętrzne. Stwierdzono, że kwestie te są odpowiednio uwzględnione w obowiązujących politykach i procedurach Grupy Kapitałowej.

**[ESRS S1-6]****Charakterystyka pracowników jednostki**

W Grupie Kapitałowej Comp S.A. wyróżnia się dwie główne grupy zawodowe ze względu na charakter wykonywanej pracy: (i) pracowników i osoby niebędące pracownikami, które są zatrudnione na stanowiskach administracyjnobiurowych oraz pracowników i osoby niebędące pracownikami, które są zatrudnione na stanowiskach produkcyjnych (zarówno oprogramowanie jak i towary).

1. Pracownicy oraz osoby niebędące pracownikami, które wykonują prace administracyjnobiurowe, zatrudnione są w spółkach Comp S.A., Enigma SOI sp. z o.o., Non Stop SOC sp. z o.o., Insoft sp. z o.o., Elzab Hellas SPV sp. z o.o., Micra-Metripod KFT, Comp Platforma Usług S.A.
2. Pracownicy oraz osoby niebędące pracownikami, które wykonują prace produkcyjne, zatrudnione są w spółkach Comp S.A., Enigma SOI sp. z o.o., Insoft sp. z o.o., Micra-Metripod KFT.

W poniższej sekcji znajdują się tabele zawierające zestawienie podstawowych informacji o pracownikach Grupy Kapitałowej Comp S.A. za 2025 rok, uwzględniając dane aktualne na dzień 31 grudnia 2025 roku.

*Tabela 15. Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników.*

Podział pracowników ze względu na płeć			
	2024	2025	zmiana r/r
Kobiety	286	270	-5,59%
Mężczyźni	724	708	-2,21%
Pozostali	0	0	0,00%
Nie ujawniono	0	0	0,00%
<b>Łącznie</b>	<b>1010</b>	<b>978</b>	<b>-3,17%</b>

*Tabela 16. Charakterystyka pracowników jednostki – podział pracowników ze względu na kraj.*

Podział pracowników ze względu na kraj			
	2024	2025	zmiana r/r
Polska	988	958	-3,04%
Węgry	19	20	5,26%
Grecja	3	0	-100,00%
<b>Łącznie</b>	<b>1010</b>	<b>978</b>	<b>-3,17%</b>

Tabela 17. Charakterystyka pracowników jednostki – czas zatrudnienia.

Pracownicy - czas zatrudnienia										
	2024					2025				
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników	286	724	0	0	1010	270	708	0	0	978
Zatrudnieni na czas nieokreślony	267	667	0	0	934	257	649	0	0	906
Zatrudnieni na czas określony	19	57	0	0	76	13	59	0	0	72
Pracownicy, którym nie gwarantuje się godzin pracy	3	3	0	0	6	0	1	0	0	1
Zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy	257	628	0	0	885	248	623	0	0	871
Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy	26	93	0	0	119	22	84	0	0	106

Tabela 18. Charakterystyka pracowników jednostki – odejścia pracowników z organizacji.

Odejścia pracowników z organizacji*			
	2024	2025	zmiana r/r
Liczba pracowników, którzy odeszli	154	89	-42,21%
Wskaźnik rotacji	15,25%	9,10%	-6,15pp.

\* Rotacja pracowników została obliczona jako stosunek sumy pracowników, którzy odeszli dobrowolnie, zostali zwolnieni, przeszli na emeryturę lub zmarli w danym okresie zatrudnienia, do łącznej liczby pracowników na dzień 31 grudnia 2025 roku.

**[ESRS S1-9]**  
**Mierniki różnorodności**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. promuje różnorodność wśród pracowników i zapewnia środowisko pracy wolne od dyskryminacji. Poniższe tabele przedstawiają szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia w organizacji w 2025 roku, uwzględniając wiek oraz płeć pracowników na podstawie danych aktualnych na dzień 31 grudnia 2025 roku.

*Tabela 19. Mierniki różnorodności – podział pracowników ze względu na wiek.*

Podział pracowników ze względu na wiek										
	2024					2025				
Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę	Kobiety	mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Łącznie
Liczba pracowników w tym:	286	724	0	0	1010	270	708	0	0	<b>978</b>
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	70	217	0	0	287	68	219	0	0	<b>287</b>
Grupa wiekowa: 30-50 lat	183	385	0	0	568	168	355	0	0	<b>523</b>
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	34	122	0	0	156	34	134	0	0	<b>168</b>

Tabela 20. Mierniki różnorodności - liczba kobiet i mężczyzn w poszczególnych grupach pracowniczych.

Liczba kobiet i mężczyzn w poszczególnych grupach pracowniczych				
	2024		2025	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	13	61	13	62
Menadżerowie i kierownicy	26	79	26	101
Pozostali pracownicy	245	587	231	545
Razem wyższa kadra zarządzająca + menadżerowie i kierownicy	39	140	39	163

**[ESRS S1-10]**  
**Adekwatna płaca**

W 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej Comp S.A. otrzymywały wynagrodzenie przekraczające ustalony poziom adekwatnego wynagrodzenia.

Tabela 21. Adekwatna płaca – odpowiednie płace.

Odpowiednie płace*		
	2024	2025
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	0,00%	0,00%
Odsetek pracowników otrzymujących adekwatną płacę	100%	100%

\*Wysokość wynagrodzeń była odniesiona do obowiązującej w Polsce płacy minimalnej, której wartość, zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego (GUS).

**[ESRS S1-13]****Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności**

Informacje dotyczące szkoleń, edukacji i rozwoju pracowników Grupy Kapitałowej Comp S.A. w 2025 roku zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela zawiera dane na temat szkoleń oraz działań edukacyjnych skierowanych do pracowników Grupy Kapitałowej Comp S.A. Organizacja konsekwentnie inwestuje w rozwój zawodowy i osobisty swojego zespołu, wspierając ich kompetencje, efektywność oraz motywację.

Poniższe zestawienie obejmuje również informacje o szkoleniach członków Zarządu Comp S.A.

*Tabela 22. Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności.*

Wskaźniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności								
	2024				2025			
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
<b>Średnia liczba godzin szkoleniowych dla pracowników</b>								
Wyższa kadra zarządzająca*	29	20	0	0	37	24	0	0
Menadżerowie i kierownicy	40	7	0	0	40	16	0	0
Pozostali pracownicy	6	12	0	0	7	15	0	0
Średnia	10	12	0	0	12	16	0	0
<b>Szkolenia członków Zarządu – średnia liczba godzin</b>								
Zarząd		17				22		

\* Wyższa kadra zarządzająca uwzględnia szkolenia członków Zarządu.

W Grupie Kapitałowej nie prowadzi się regularnych ocen kadry ze względu na kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i autonomii. Ocena pracownicza nie jest dokonywana w sposób wystandaryzowany i mierzalny. Zamiast tego stawiamy na bezpośrednią komunikację oraz angażowanie pracowników w podejmowanie decyzji, co ogranicza potrzebę formalnych ocen.

**[ESRS S1-15]****Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym**

W poniższej tabeli przedstawiono odsetek pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego oraz odsetek tych, którzy z tego uprawnienia skorzystali w Grupie Kapitałowej Comp S.A.

*Tabela 23. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.*

Wskaźniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym								
	2024				2025			
	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono
<b>Upoważnieni do urlopu rodzicielskiego</b>								
Liczba pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	13	12	0	0	12	14	0	0
% pracowników upoważnionych do urlopu rodzicielskiego	4,56%	1,65%	0,00%	0,00%	1,20%	1,40%	0,00%	0,00%
<b>Wykorzystali urlop rodzicielski</b>								
Liczba pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	13	12	0	0	12	12	0	0
% pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	85,71%	0,00%	0,00%

**[ESRS S1-16]****Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)**

W poniższej tabeli przedstawiono wartość wskaźnika dotyczącego równości wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej Comp S.A.

Tabela 24. Mierniki wynagrodzeń - wskaźnik wynagrodzeń całkowitego wynagrodzenia.

Wskaźnik wynagrodzeń całkowitego wynagrodzenia		
	2024	2025
Wskaźnik CEO Pay Ratio*	17,52	15,91

\*Wskaźnik CEO Pay Ratio wyliczony jako krotność najwyższego wynagrodzenia w Grupie w stosunku do mediany wynagrodzeń wszystkich pracowników z wyłączeniem najwyższego wynagrodzenia.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. oferuje pracownikom wynagrodzenie adekwatne do ich kompetencji i doświadczenia, zgodne z obowiązującymi standardami rynkowymi. Biorąc pod uwagę proporcję liczby mężczyzn do kobiet, warto uwzględnić specyfikę branży IT oraz aktualne trendy rynkowe, w których przewaga mężczyzn wynika głównie z zapotrzebowania na określone kompetencje i uwarunkowania branżowe. Taka sytuacja stanowi wyzwanie w zwiększaniu udziału kobiet w tych działach. Nie jest to rezultat celowej polityki rekrutacyjnej, lecz naturalna sytuacja wynikająca ze struktury rynku. Procesy rekrutacyjne w Grupie Kapitałowej Comp S.A. opierają się wyłącznie na kwalifikacjach i doświadczeniu kandydatów, a organizacja nie stosuje mechanizmów wpływających na proporcje płci. Taki układ nie wpływa na działalność operacyjną ani realizację celów biznesowych, a wszelkie decyzje personalne podejmowane są w duchu transparentności i równości szans.

Tabela 25. Mierniki wynagrodzeń - luka płacowa.

Procentowa różnica płac między kobietami a mężczyznami*		
	2024	2025
Zarząd**	N/A	N/A
Wyższa kadra zarządzająca	32,23%	36,86%
Menadżerowie i kierownicy	-8,43%	4,93%
Pozostali pracownicy	18,09%	18,42%

\* Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn została obliczona według następującej metodyki:

Miesięczne wartości wynagrodzeń zostały przeliczone do pełnych etatów i pomnożone przez 12 miesięcy.

1. W każdej grupie pracowniczej (tj. zarząd, wyższa kadra zarządzająca, menadżerowie i kierownicy, pozostali pracownicy) łączna suma wynagrodzeń została podzielona przez liczbę osób w danej grupie, z uwzględnieniem podziału na płeć.
2. Następnie uzyskana kwota została podzielona przez liczbę godzin pracy obowiązujących w Polsce w 2024 roku (tj. 2008 godzin).
3. W końcowym etapie zastosowano formułę zgodną z ESRS S1-16 AR 98: obliczono różnicę, odejmując średnią stawkę godzinową brutto kobiet od średniej stawki godzinowej brutto mężczyzn. Następnie wynik podzielono przez średnią stawkę godzinową brutto mężczyzn.

Wynagrodzenia zostały raportowane jako kwoty faktycznie wypłacone, obejmujące wynagrodzenie stałe oraz zmienne zakontraktowane.

\*\* Zarząd Comp S.A. składa się wyłącznie z mężczyzn.

**[ESRS S1-17]****Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka**

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Comp S.A. nie zgłoszono żadnych naruszeń standardów etycznych związanych z dyskryminacją i mobbingiem.

W całym okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków podejrzenia naruszenia praw człowieka, dyskryminacji ani złamania zasad etycznych wśród pracowników.

Przeprowadzony monitoring w bazach zgłoszeń KPK OECD oraz Business and Human Rights Resources Centre (BHRRC) wykazał brak zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.

W związku z powyższym łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań nałożona na Grupę Kapitałową Comp S.A. wyniosła w 2025 roku 0 zł.

Tabela 26. Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka.

	2024	2025
Całkowita liczba przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, zgłoszonych w okresie sprawozdawczym	0	0
Całkowita liczba skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania problemów przez osoby należące do własnych pracowników jednostki (w tym mechanizmów rozpatrywania skarg)	2	0
Całkowita liczba skarg złożonych do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg	0	0
Całkowita liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z siłą roboczą jednostki w okresie sprawozdawczym	0	0
Całkowita liczba poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z siłą roboczą jednostki w okresie sprawozdawczym, które są przypadkami nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych	0	0
Łączna kwota grzywien, kar i odszkodowań za szkody powstałe w wyniku incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z siłą roboczą jednostki	0	0
Całkowita liczba poważnych incydentów dotyczących praw człowieka, w których przedsiębiorstwo odegrało rolę w zapewnieniu środków zaradczych osobom poszkodowanym w okresie sprawozdawczym	0	0

## 4. Informacje związane z ładem korporacyjnym

### [ESRS G1-1]

#### Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Kapitałowa Comp S.A. działa w sposób zgodny z prawem i zasadami etyki zawodowej, a realizacja zasad odpowiedzialności społecznej biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla jednostek z Grupy Kapitałowej istotnym zagadnieniem.

W 2025 roku w Comp S.A. obowiązywały zaktualizowane pod koniec 2024 r. dokumenty compliance, które określają wartości i standardy postępowania dla pracowników oraz partnerów biznesowych całej Grupy Kapitałowej. Są to w szczególności: Kodeks Etyki, Polityka Antykorupcyjna, Polityka Compliance, Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów, Polityka Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym, a także Procedura Zgłaszania Naruszeń w Comp S.A. Ponadto w Comp S.A. obowiązuje Kodeks Dostawcy Comp S.A. Dokumenty są dostępne na stronach intranetowej i internetowej Comp S.A.

Przyjęty na poziomie Grupy Kapitałowej Kodeks Etyki stanowi przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy Kapitałowej oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk. Jest to punkt odniesienia dla etycznego postępowania pracowników Grupy Kapitałowej Comp S.A. w ich relacjach zewnętrznych, jak i wewnątrz organizacji. Kodeks Etyki nie ma charakteru szczegółowej instrukcji postępowania. Na system wartości etycznych Grupy Kapitałowej Comp S.A. składają się: szacunek, uczciwość, odpowiedzialność społeczna, współpraca, etyka biznesowa, dbanie o środowisko, różnorodność i integracja, profesjonalizm, otwarta komunikacja, autentyczność, empatia oraz odwaga.

Przyjęta „*Polityka antykorupcyjna Grupy Kapitałowej Comp S.A.*” (dalej „*Polityka Antykorupcyjna*”) została opisana w części *G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie*, a jej celem jest ustalenie jednolitych zasad i standardów postępowania, których efektem ma być zapobieganie oraz reagowanie na działania noszące znamiona korupcji, a także w razie stwierdzenia nadużyć, zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom dokonywanym na szkodę Spółki oraz działaniom niezgodnym z zasadami prowadzenia przedsiębiorstwa Spółki w sposób transparenty, etyczny i zgodnie z regułami uczciwej konkurencji.

*Polityka Compliance Grupy Kapitałowej Comp S.A.* zawiera wytyczne dotyczące przestrzegania prawa i regulacji oraz etycznego postępowania w Spółce i jednostkach z Grupy Kapitałowej. Za jej pomocą tworzone są silne i trwałe podstawy do pomyślnego współpracy z każdym z jej interesariuszy i tym samym do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej Comp S.A. obowiązuje „*Polityka Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym*”, Polityka ta zastąpiła wcześniej obowiązujące dokumenty: „*Politykę Antydyskryminacyjną*” oraz „*Politykę Antymobbingową*”. Dokument jest obecnie stosowany w całej Grupie Kapitałowej i określa zasady oraz procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz postępowania w przypadku wystąpienia takich zdarzeń.

W 2025 r. w Grupie Kapitałowej nie zgłoszono żadnych naruszeń standardów etycznych związanych z dyskryminacją i mobbingiem.

W spółce dominującej Grupy Kapitałowej funkcjonuje „*Procedura zgłaszania naruszeń w Comp S.A.*” (dalej „*Procedura Zgłaszania Naruszeń*”) dla pracowników, dostawców i pozostałych interesariuszy. Umożliwia ona pracownikom Spółki i zewnętrznym interesariuszom zgłaszanie naruszeń związanych z jej działalnością również z zakresu praw człowieka. Poszczególne jednostki z Grupy Kapitałowej mogą stosować tę procedurę odpowiednio w celu wypracowania jednolitego systemu zgłaszania nieprawidłowości, przestępstw i nadużyć w Grupie Kapitałowej, w który kluczową rolę odgrywa Compliance Officer Comp S.A., do którego kierowane będą wszelkie zgłoszenia.

Kanały informacji wskazane w procedurze zapewniają poufność informacji dotyczących osoby dokonującej zgłoszenia, a także kompletność, integralność informacji, możliwość ich przechowywania w sposób trwały oraz brak możliwości uzyskania do nich dostępu przez osoby nieupoważnione. Formularz internetowy pozwala przekierować zgłoszenia bezpośrednio do Compliance Officer.

Do zadań Compliance Officer z zakresu praw człowieka należą:

1. monitorowanie zmian w prawie, doradzanie w zakresie nowo wprowadzonych oraz aktualnych przepisów prawa, kodeksu postępowania, a także standardów rynkowych.
2. identyfikacja potencjalnych ryzyk związanych z obowiązującymi przepisami.
3. uruchomienie systemu informowania o nieprawidłowościach (Procedura Zgłoszenia Naruszeń).
4. wyjaśnianie zgłaszanych naruszeń i incydentów oraz wsparcie ich wykrywania.
5. reagowania na naruszenia z zachowaniem zgodności z obowiązującym prawem i przyjętymi regulacjami korporacyjnymi.
6. cykliczna kontrola zgodności oraz aktualizacji dokumentacji i procedur wewnętrznych.
7. współpraca z zewnętrznymi podmiotami, np. kancelariami prawnymi.
8. prowadzenie szkoleń i edukacja pracowników oraz partnerów biznesowych w zakresie obowiązujących wymogów i przepisów.
9. monitorowanie stosowania się do wytycznych OECD, wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (zgodnie z zasadami minimalnych gwarancji ESG).

W przypadku każdego zgłoszenia Compliance Officer podejmuje działania następcze. Przez działania następcze należy rozumieć działania podjęte w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu regulacji będących przedmiotem zgłoszenia, w szczególności polegające na przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, wszczęciu kontroli lub wszczęciu stosownych kroków prawnych przewidzianych regulacjami.

W 2025 roku w Grupie Kapitałowej nie zgłoszono żadnych skarg w ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń.

W Kodeksie Dostawcy Comp S.A. zostały określone zasady, którymi powinien kierować się każdy współpracujący z Comp S.A. dostawca. Przestrzeganie ich stanowi podstawę dla dobrych, wspólnych relacji biznesowych.

Poszczególne jednostki z Grupy Kapitałowej w ramach obowiązujących przepisów prawa przyjęły właściwe dla siebie polityki rachunkowości oraz procedury w sprawie obiegu dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych, które są przedmiotem cyklicznego przeglądu przez Audytora Wewnętrznego Grupy Kapitałowej.

### [ESRS G1-2]

#### Zarządzanie stosunkami z dostawcami

Podejście Comp S.A. do zarządzania łańcuchem wartości przedstawione zostało w Kodeksie Dostawcy Comp S.A. Zależy nam na współpracy z dostawcami, którzy dzielą nasz system wartości oraz zasady społecznej odpowiedzialności biznesu (ESG). Dokonując wyboru dostawców Comp S.A. analizuje następujące zagadnienia w relacjach z dostawcami:

- a) wpływ na środowisko naturalne (emisje gazów cieplarnianych),
- b) prawa człowieka,
- c) prawa pracownicze (w tym m.in. postanowienia dotyczące bezpieczeństwa pracowników, niepewnego zatrudnienia, handlu ludźmi, korzystania z pracy przymusowej lub pracy dzieci),
- d) troska o konsumentów i użytkowników końcowych, społeczeństwo (kryteria społeczne) oraz lokalne społeczności,
- e) zgodność z regulacjami (w tym: stosowanie uczciwych praktyk podatkowych),
- f) przeciwdziałanie jakimkolwiek formom korupcji,
- g) przeciwdziałanie praktykom antykonkurencyjnym,
- h) stosowanie uczciwych praktyk podatkowych.

Każdy dostawca zobowiązany jest przekazać wszystkim swoim pracownikom praktyki i zasady opisane w Kodeksie Dostawcy. Comp S.A. dąży to tego, by Kodeks Dostawcy obowiązywał każdego dostawcę bez względu na rodzaj działalności, wielkość dostawcy, sposób realizacji zleceń czy miejsce działalności. Kodeks Dostawcy Comp S.A. jest kierowany do dostawców, ich pracowników oraz zainteresowanych podmiotów. Dostawcy zapoznają się z Kodeksem i deklarują zgodność z opisanymi w nim wymaganiami w odrębnym oświadczeniu o zapoznaniu się z Kodeksem Dostawcy Comp S.A.

Poszczególne jednostki z Grupy Kapitałowej mają swobodę w przyjmowaniu własnych regulacji dotyczących własnego łańcucha wartości. Wszelkie takie regulacje muszą być zgodne z wartościami i zasadami wskazanymi w Kodeksie Etyki, Polityce Antykorupcyjnej, Polityce Compliance, Polityce Zarządzania Konfliktem Interesów oraz Polityce Przeciwdziałania Zachowaniom Niedozwolonym.

W 2025 roku jednostki z Grupy Kapitałowej Comp S.A. nie przeprowadzały audytów pod kątem zrównoważonego rozwoju u swoich podwykonawców i dostawców, lecz podlegały audytom przeprowadzanym przez swoich partnerów.

Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach. Praktyki płatnicze opisano w części *G1-6 Praktyki płatnicze* niniejszego Raportu.

### [ESRS G1-3]

#### Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W Grupie Kapitałowej Comp S.A. obowiązuje „*Polityka antykorupcyjna Grupy Kapitałowej Comp S.A.*” (dalej „*Polityka Antykorupcyjna*”). Polityka Antykorupcyjna jest rozwinięciem „*Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej Comp S.A.*”. Celem Polityki Antykorupcyjnej jest ustalenie jednolitych zasad i standardów postępowania mających na celu zapobieganie oraz reagowanie na działania noszące znamiona korupcji, a także w razie stwierdzenia nadużyć, zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom dokonywanym na szkodę jednostek z Grupy Kapitałowej Comp S.A. oraz działaniom niezgodnym z zasadami prowadzenia przedsiębiorstwa w sposób transparentny, etyczny i zgodnie z regulami uczciwej konkurencji. Polityka Antykorupcyjna jest dostępna zarówno w intranecie Spółki (<https://wiem.comp.com.pl/>), jak i na stronie internetowej Comp S.A.: <https://www.comp.com.pl/relacje-inwestorskie/regulacje-i-compliance/>.

Uczciwość jest jedną z fundamentalnych wartości, której hołduje Grupa Kapitałowa Comp S.A. Wszyscy pracownicy, jak również akcjonariusze Comp S.A., współpracownicy, dostawcy, kontrahenci i wszystkie inne podmioty pozostające w relacjach gospodarczych z Grupy Kapitałowej Comp S.A. nie mogą angażować się w jakąkolwiek formę korupcji. Polityka zobowiązuje do postępowania zgodnie z obowiązującym prawem oraz przyjętymi w Grupie Kapitałowej Comp S.A. politykami, procedurami (w tym Polityką Compliance oraz Kodeksem Etycznym), a także pozostałymi regulacjami wewnętrznymi, stosując zasadę zerowej tolerancji dla korupcji i płatnej protekcji. Zabronione jest podejmowanie zarówno w relacjach wewnętrznych, jak też zewnętrznych jakichkolwiek działań o charakterze korupcyjnym lub pozostałych nadużyć, niezależnie od tego czy są one podejmowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem osób trzecich.

W poszczególnych jednostkach Grupy Kapitałowej podejmowane są działania edukacyjne oraz zobowiązuje się pracowników i menedżerów do przestrzegania prawa, by ograniczyć ryzyko działań korupcyjnych oraz ryzyko utraty reputacji spółek w efekcie posądzenia o działania korupcyjne. Wdrożona w 2025 roku wspólna platforma szkoleniowo-informacyjna ustandaryzowała działania edukacyjne w ramach Grupy Kapitałowej oraz ułatwiła raportowanie wskaźników niefinansowych.

Kwestie związane z przeciwdziałaniem korupcji są monitorowane przez Compliance Officera, który prowadzi w tym zakresie dialog z Zarządem Spółki oraz Audytorem Wewnętrznym i ma zapewniony bezpośredni dostęp do Rady Nadzorczej jednostki dominującej Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Zarząd Comp S.A. dokonuje regularnej oceny przestrzegania zasad zawartych w Polityce Antykorupcyjnej. Treść Polityki jest aktualizowana zarówno w razie dostrzeżenia takiej potrzeby, jak również na podstawie wniosków wynikających z przeprowadzanych ocen Polityki. Jednostki z Grupy Kapitałowej Comp S.A. regularnie przeprowadzają ocenę ryzyka wystąpienia zdarzeń korupcyjnych, obejmującą swym zasięgiem wszystkie osoby lub podmioty związane z daną jednostką, do których adresowana jest Polityka Antykorupcyjna.

Podejrzenia naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej lub innych przepisów prawa mogą być zgłaszane zgodnie z obowiązującą Procedurą Zgłaszania Naruszeń. Pracownicy mogą zgłaszać przypadki naruszenia procedur i regulacji wewnętrznych, w tym Polityki Antykorupcyjnej, przepisów prawa lub Kodeksu Etyki bezpośrednim przełożonym, a w przypadku braku takiej możliwości lub z uwagi na charakter sprawy jest to niewskazane, powinni skontaktować się bezpośrednio z Compliance Officerem Comp S.A., który podejmie działania wyjaśniające. W przypadku zgłoszenia naruszeń bezpośrednio przełożonemu, ów zobowiązany jest przekazać zgłoszenie do Compliance Officera.

W związku z powyższym identyfikowane są ryzyka zachowań korupcyjnych oraz podejmowane stosowne działania, w tym w szczególności edukacyjno-szkoleniowe z obszaru compliance.

#### [ESRS G1-4]

#### **Incydenty korupcji lub przekupstwa**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. w okresie sprawozdawczym nie odnotowała wszczęcia postępowań lub wydania wyroków skazujących oraz grzywnien za naruszanie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. W jednostkach Grupy Kapitałowej nie zidentyfikowano incydentów związanych z korupcją, jak również zwolnień lub kar nałożonych na pracowników a związanych z korupcją lub przekupstwem. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły również incydenty dotyczące umów z partnerami i nie toczyły się sprawy sądowe, które dotyczyłyby tematu korupcji lub przekupstwa wniesione przeciwko Grupie Kapitałowej Comp S.A. lub jej pracownikom.

*Tabela 27. Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania.*

Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania		
Lp.	Nazwa	Liczba
1.	Całkowita liczba i charakter potwierdzonych przypadków korupcji	0
2.	Całkowita liczba potwierdzonych incydentów, w wyniku których pracownicy zostali zwolnieni lub ukarani dyscyplinarnie za korupcję	0
3.	Całkowita liczba potwierdzonych przypadków rozwiązania lub nieprzedłużenia umów z partnerami biznesowymi z powodu naruszeń związanych z korupcją	0
4.	Sprawy publiczne dotyczące korupcji wniesione przeciwko organizacji lub jej pracownikom w okresie objętym raportem oraz wyniki tych spraw	0

**[ESRS G1-5]****Wpływ polityczny i działalność lobbingowa**

Nadzór nad całym obszarem compliance (w tym zapewnieniem zgodności działalności lobbingowej) sprawuje Prezes Zarządu z wykorzystaniem Compliance Officera, przy czym Spółka, jak i Grupa Kapitałowa Comp S.A., nie prowadzi działalności lobbingowej. Poszczególne jednostki z Grupy Kapitałowej mają pewną swobodę w zakresie sposobu wdrożenia zasad zgodności z prawem i zasadami Grupy Kapitałowej Comp S.A., przy czym winny one być zgodne z dokumentami przyjętymi na poziomie Comp S.A. Grupa Kapitałowa nie wniosła wkładów finansowych i rzeczowych o charakterze politycznym. Żaden z członków organów Comp S.A. lub jednostek zależnych Grupy Kapitałowej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej w ciągu dwóch lat poprzedzających takie powołanie w okresie sprawozdawczym. Grupa Kapitałowa Comp S.A. nie jest prawnie zobligowana do członkostwa w izbie handlowej lub innej organizacji reprezentującej jej interesy.

**[ESRS G1-6]****Praktyki płatnicze**

Grupa Kapitałowa Comp S.A. przykładą uwagę do terminowych płatności zgodnie z ustawą z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (tj. z dnia 14 lipca 2023 r.; Dz.U. z 2023 r. poz. 1790 ze zm.). W Grupie Kapitałowej obowiązują odpowiednie polityki rachunkowości oraz stosowne procedury w sprawie obiegu dokumentów księgowych, procesu akceptacji faktur i ewidencji dokumentów księgowych, których celem jest zapewnienie przejrzystego i spójnego i poprawnego procesu obiegu dokumentów księgowych. Terminy płatności zawierane w umowach co do zasady nie przekraczają 60 dni, co wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, albowiem każda z jednostek z Grupy Kapitałowej jest kwalifikowana jako duży przedsiębiorca w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. W wyjątkowych przypadkach w relacjach z innymi dużymi przedsiębiorcami jednostki z Grupy Kapitałowej po indywidualnych ustaleniach mogą zastosować dłuższe terminy zapłaty, jednak w każdym wypadku nie przekraczają one 120 dni. W związku z powyższym w Grupie Kapitałowej nie zachodzi potrzeba przyjmowania odrębnej polityki dotyczącej praktyk związanych z płatnościami. Grupa Kapitałowa Comp S.A. w 2025 roku nie była stroną postępowań sądowych w związku z opóźnionymi płatnościami.

## 5. Ujawnienia specyficzne

### 5.1 Cyberbezpieczeństwo

Celem ujawnienia jest dążenie Grupy Kapitałowej Comp S.A. do rozwoju działalności w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz zapewnienia transparentności w obszarze związanym z cyberzagrozeniami, w interesie interesariuszy oraz organizacji. Mierniki nie zostały określone, jednak rozważa się ich wdrożenie w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Rynek cyberbezpieczeństwa w Polsce rośnie w dynamicznym tempie. W 2024 roku jego wartość wyniosła ponad 2,5 miliarda złotych, a w kolejnych latach nakłady na ten sektor będą rosły o co najmniej 10% rocznie (*Źródło: Raport PMR 2024*). Wzrost ten napędzają nie tylko same zagrożenia, ale również zmiany regulacyjne, takie jak nowe przepisy DORA (Digital Operational Resilience Act) czy planowana nowelizacja ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (KSC), które wymuszają na firmach i instytucjach przestrzeganie bardziej rygorystycznych zasad ochrony danych i zarządzania ryzykiem cybernetycznym. Przewidywane środki rządowe i europejskie, m.in. z Krajowego Planu Odbudowy, są dodatkowym czynnikiem sprzyjającym rozwojowi tego rynku.

W kolejnych latach cyberbezpieczeństwo będzie kluczowym obszarem działalności Grupy Kapitałowej Comp S.A. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu w systemach bezpieczeństwa GK Comp zamierza rozwijać swoją działalność na poziomie co najmniej równym dynamice rynku.

Cyfrowa transformacja i wzrost zagrożeń sprawiają, że ochrona danych staje się nieodzownym elementem zarządzania ryzykiem. Comp S.A. jako lider branży, wdraża innowacyjne rozwiązania zapewniające firmom i instytucjom skuteczną ochronę przed cyberatakami i utratą informacji. Inwestycje w bezpieczeństwo mają nie tylko wymiar technologiczny, lecz także organizacyjny i psychologiczny – minimalizują stres, zwiększają stabilność operacyjną i poprawiają efektywność pracy zespołów.

Odpowiednie monitorowanie i zabezpieczanie systemów budują społeczne poczucie bezpieczeństwa oraz wzmacniają zaufanie do technologii cyfrowych. Dostosowanie do regulacji, takich jak DORA czy nowelizacja ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa („KSC”), staje się kluczowe dla firm i instytucji, a rządowe oraz unijne wsparcie finansowe dodatkowo przyspiesza rozwój sektora.

Polska, ze względu na swoje geopolityczne położenie, stoi przed rosnącym ryzykiem cyberataków, co wymusza intensyfikację działań w tym obszarze. Ochrona firm, instytucji publicznych i infrastruktury krytycznej staje się priorytetem, a Grupa Kapitałowa Comp S.A. aktywnie wspiera ich odporność na zagrożenia.

Rosnąca świadomość znaczenia cyberbezpieczeństwa sprawia, że przedsiębiorstwa traktują je jako strategiczny element działalności, wpływający na stabilność operacyjną i reputację. Grupa Kapitałowa Comp S.A. odpowiada na te potrzeby, dostarczając nowoczesne technologie i wspierając cyfrową odporność biznesu oraz sektora publicznego.

W celu zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa i skutecznego zarządzania ryzykami związanymi z cyberbezpieczeństwem, Grupa Kapitałowa Comp S.A. konsekwentnie wdraża najlepsze praktyki oraz standardy. W związku z tym, spółki w GK Comp uzyskały odpowiednie certyfikaty, potwierdzające zgodność z międzynarodowymi normami w zakresie bezpieczeństwa informacji oraz zarządzania jakością. Posiadanie tych certyfikatów świadczy o zaangażowaniu firmy w utrzymanie najwyższych standardów ochrony danych i ciągłego doskonalenia procesów, co zapewnia nie tylko bezpieczeństwo, ale także zaufanie klientów i partnerów biznesowych.

Spółka dominująca Comp S.A. posiada:

1. Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normą ISO 9001:2015 z okresem ważności od 12 listopada 2025 r. do 11 listopada 2028 r. Zakres certyfikacji obejmuje projektowanie, sprzedaż i wdrażanie rozwiązań teleinformatycznych, świadczenie usług serwisowych i konsultingowych, a także projektowanie, produkcję, sprzedaż i serwis urządzeń komputerowych, fiskalnych, нефiskalnych, wag elektronicznych, taksometrów oraz oprogramowania, wraz z szkoleniami w tym zakresie, sprzedaż urządzeń automatycznej identyfikacji, systemów sprzedaży oraz systemów płatniczych i lojalnościowych.
2. Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji z normą ISO/IEC 27001:2022 z okresem ważności od 2 września 2025 r. do 1 września 2028 r. Zakres certyfikacji obejmuje projektowanie, sprzedaż i wdrażanie rozwiązań teleinformatycznych, świadczenie usług serwisowych i konsultingowych, projektowanie, produkcję, sprzedaż i serwis urządzeń komputerowych, fiskalnych, нефiskalnych, wag elektronicznych, taksometrów oraz oprogramowania wraz z szkoleniami w tym zakresie, sprzedaż urządzeń automatycznej identyfikacji, systemów sprzedaży oraz systemów płatniczych i lojalnościowych.

Wymagania powyższych certyfikatów uwzględniona w spółce dominującej - Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania, której celem jest:

1. udokumentowanie zasad funkcjonowania Systemu Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwem Informacji w Spółce Comp S.A.;
2. dostarczenie pracownikom kompleksowej informacji o Systemie Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwem Informacji;
3. ukierunkowanie pracowników na potrzebę spełniania wymagań klienta;
4. przedstawienie stosowanych reguł, procedur i zasad mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa informacji w Spółce;
5. informowanie klientów zewnętrznych, instytucje certyfikujące oraz partnerów, w jaki sposób Spółka dba o odpowiednią jakość wyrobów i usług oraz w jaki sposób zapewnia się zachowanie poufności, integralności i dostępności informacji.

Dokumentami uzupełniającymi Księgę Zintegrowanego Systemu Zarządzania - będąc jej załącznikami - są:

1. mapa procesów;
2. zdefiniowana struktura organizacyjna i wykaz jednostek wewnętrznych Comp S.A. objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz systemem zarządzania jakością;
3. deklaracja stosowania SZBI;

4. dokumentacja SZBI uwzględniająca polityki, procedury i instrukcje tematyczne ustanowione w organizacji.

Zarząd Comp S.A. jest odpowiedzialny za ustalenie, wdrożenie, rozwój i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Polityka Jakości i Bezpieczeństwa Informacji została zakomunikowana wszystkim pracownikom w ramach systemu szkoleń i jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych za pośrednictwem serwisu intranetowego.

Zarząd Comp S.A. wyznaczył Pełnomocnika Zarządu ds. Jakości oraz Pełnomocnika Zarządu ds. Bezpieczeństwa Informacji w celu zapewnienia, że systemy zarządzania jakością i bezpieczeństwem informacji zostaną odpowiednio udokumentowane, wdrożone i będą skutecznie zarządzane i utrzymywane.

Certyfikowane systemy zarządzania jakością z aktualną datą ważności na dzień 31.12.2025 r. dodatkowo posiadały w Grupie Kapitałowej następujące jednostki:

1. Enigma Systemy Ochrony Informacji sp. z o.o.:
  - a) Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normą ISO 9001:2015 oraz Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji z normą ISO/IEC 27001:2022 w zakresie projektowania, produkcji, sprzedaży, integracji, wdrożenia, utrzymania i serwisu: oprogramowania, urządzeń elektronicznych i systemów teleinformatycznych, w tym usługi analityczne, doradcze i szkoleniowe, a także w zakresie usług zaufania, w tym usług związanych z podpisem elektronicznym.
  - b) Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normą ISO 9001:2015 w zakresie projektowania, produkcji, sprzedaży i serwisu urządzeń elektronicznych i systemów kryptograficznych.
2. Insoft sp. z o.o.:

Certyfikat zgodności Systemu Zarządzania Jakością z normą ISO 9001:2015 w zakresie projektowania, wytwarzania, dostarczania i wdrażania oprogramowania.

Certyfikaty te są dostępne na stronach internetowych poszczególnych jednostek z grupy kapitałowej.

Wdrożone systemy stanowią solidną podstawę ochrony danych jednak ryzyko wystąpienia takiego incydentu istnieje. Szczególnie istotny jest fakt, że jako organizacja specjalizujemy się w dostarczaniu systemów bezpieczeństwa danych – naruszenie integralności informacji mogłoby stanowić nie tylko poważny problem techniczny, ale także znacząco podważyć prestiż Grupy oraz zaufanie naszych klientów. Zagrożenia wynikające z czynnika ludzkiego, zaawansowanych cyberataków czy współpracy z podmiotami zewnętrznymi wymagają nieustannej uwagi ze strony Grupy Kapitałowej Comp S.A.

Aby skutecznie zminimalizować ryzyko incydentów, wdrażamy następujące działania:

- Organizacja szkoleń dla pracowników  
Regularne warsztaty i szkolenia w zakresie rozpoznawania zagrożeń, takich jak phishing czy techniki socjotechniczne, pozwalają zwiększyć świadomość i kompetencje zespołu.
- Zaawansowany monitoring i analityka  
Stosujemy systemy monitorowania, które umożliwiają szybkie wykrywanie anomalii w ruchu sieciowym i działaniach użytkowników.
- Bezpieczne zarządzanie danymi z partnerami zewnętrznymi  
Dbamy o zgodność z normami bezpieczeństwa, podpisujemy umowy NDA oraz stosujemy segmentację danych, aby minimalizować ryzyko związane ze współpracą z zewnętrznymi podmiotami.
- Regularne audyty bezpieczeństwa  
Przeprowadzamy audyty w celu oceny skuteczności wdrożonych rozwiązań oraz identyfikacji potencjalnych luk w zabezpieczeniach.
- Plan reagowania na incydenty  
Opracowaliśmy i testujemy szczegółowy plan reagowania na incydenty, który pozwala szybko i skutecznie minimalizować ich skutki w razie wystąpienia.

Dzięki tym działaniom Grupa Kapitałowa Comp S.A. jest w stanie lepiej chronić dane oraz wzmacniać zaufanie swoich klientów.

Nasze podejście do ochrony danych i własności intelektualnej wynika z głębokiego przekonania, że zaufanie klientów oraz reputacja firmy są kluczowe dla długoterminowego sukcesu. Dlatego stale inwestujemy w rozwój naszych pracowników, doskonalenie narzędzi oraz aktualizację procedur bezpieczeństwa, aby sprostać rosnącym wyzwaniom i zagrożeniom w dynamicznie zmieniającym się środowisku cyfrowym.

## 5.2 Sytuacja geopolityczna

Celem działalności grupy jest kontynuacja rozwoju w zakresie wzmacniania zabezpieczeń danych, systemów informacyjnych oraz infrastruktury krytycznej oraz przeciwdziałanie rosnącym zagrożeniom geopolitycznym i cyberatakami, co pozwala na utrzymanie ciągłości działania instytucji. Obecnie mierniki realizacji tego celu nie zostały określone, a ze względu na zmienność sytuacji oszacowanie skali wzrostu jest utrudnione.

W ostatnich latach sytuacja geopolityczna wprowadziła dużą niepewność, która znacząco wpływa na zachowania rynkowe oraz strategię inwestycyjne na całym świecie. W odpowiedzi na rosnące ryzyko, szczególnie w zakresie ochrony danych, systemów informacyjnych oraz infrastruktury krytycznej, obserwujemy wzrost zapotrzebowania na nowoczesne systemy bezpieczeństwa. Zwiększające się napięcia geopolityczne, w tym cyberataki o charakterze państwowym oraz rosnące ryzyko terroryzmu, skłaniają organizacje – w tym instytucje publiczne – do podjęcia działań mających na celu wzmocnienie zabezpieczeń swoich systemów.

Rośnie świadomość zagrożeń, które mogą mieć poważne konsekwencje zarówno dla sektora publicznego, jak i prywatnego. W związku z tym, nowoczesne technologie zarządzania danymi oraz systemy ochrony informacji i przetwarzania danych stały się kluczowym elementem strategii zabezpieczających przed cyberzagrożeniami. W obliczu rosnącej niepewności geopolitycznej oraz cyberzagrożeń, te technologie stają się niezbędne do utrzymania ciągłości funkcjonowania instytucji i ochrony danych przed nieautoryzowanym dostępem.

Z perspektywy Grupy Kapitałowej Comp S.A., która obsługuje kluczowych klientów w branżach takich jak administracja państwowa i samorządowa (rynek publiczny), duże podmioty gospodarcze, w tym także z sektora bankowego, ubezpieczeń, wzrost zapotrzebowania na rozwiązania z zakresu bezpieczeństwa stwarza ogromne możliwości. Przewiduje się, że wydatki na zabezpieczenie danych w tych sektorach będą rosły z dużą dynamiką w przypadku instytucji publicznych oraz firm zarządzających infrastrukturą krytyczną. Banki i ubezpieczyciele, jako główni liderzy wydatków na ochronę danych, pozostaną kluczowymi graczami na rynku, inwestując w nowoczesne technologie ochrony informacji.

Również sektor publiczny, w tym instytucje odpowiedzialne za zarządzanie infrastrukturą krytyczną, staje się coraz bardziej świadomy potrzeby ochrony swoich systemów i danych przed zagrożeniami zewnętrznymi. Wzrost inwestycji w systemy bezpieczeństwa w tym sektorze jest nieunikniony, aby sprostać nowym wyzwaniom geopolitycznym oraz cyberzagrożeniom. W tym kontekście, Grupa Kapitałowa Comp S.A. dostrzega znaczną szansę na dalszy rozwój w obszarze dostarczania innowacyjnych rozwiązań z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania danymi.

## 5.3 Zarządzanie stosunkami z odbiorcami

Celem Grupy Kapitałowej Comp S.A. jest nawiązywanie trwałych i obopólnie korzystnych relacji z partnerami z zakresu IT oraz sektora handlowego i usługowego, umożliwiając skuteczne wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, wspierając rozwój biznesów oraz dbając o środowisko naturalne. Grupa Kapitałowa Comp S.A. aktywnie współpracuje z partnerami technologicznymi w obszarze IT oraz z partnerami biznesowymi w sektorze handlu i usług stawiając na długoterminowe i obustronnie korzystne relacje. Mierniki w tym zakresie nie zostały określone.

Sieć dealerska w obszarze retail, to wyselekcjonowani partnerzy, którzy posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie, aby profesjonalnie doradzać, instalować oraz serwisować oferowane urządzenia fiskalne. W ramach współpracy dealerzy otrzymują pełne wsparcie – od atrakcyjnych warunków handlowych, przez szkolenia techniczne i produktowe, aż po pomoc marketingową i serwisową. Partnerzy otrzymują niezbędne wsparcie i narzędzia, które pomagają im rozwijać biznes oraz zwiększać sprzedaż, jednocześnie przyczyniając się do wdrażania nowoczesnych rozwiązań technologicznych przyjaznych środowisku.

Jesteśmy także cenionym partnerem w programach Professional Services dla wiodących, globalnych dostawców rozwiązań sieciowych i bezpieczeństwa. Nasze zaangażowanie oznacza, że posiadamy najwyższe kompetencje,

certyfikacje oraz dostęp do zasobów i wiedzy technologicznej naszych Partnerów. Dzięki temu klienci uzyskują wsparcie w realizacji najbardziej wymagających projektów na każdym etapie ich realizacji – od analizy potrzeb, przez wdrożenie, po bieżące utrzymanie i optymalizację systemów. Monitorujemy i optymalizujemy poziomy partnerstwa, dbając o utrzymanie najwyższych statusów w programach producentów, co przekłada się na dodatkowe korzyści dla naszych klientów. Angażujemy się we wspólne działania badawczo-rozwojowe, testowanie nowych rozwiązań oraz ich wdrażanie na rynek. Organizujemy wspólne webinary i eventy branżowe, aby zwiększyć świadomość i popyt na rozwiązania partnerów. Dywersyfikacja oferty w organizacji umożliwia elastyczne zarządzanie sprzedażą – spadki w jednej kategorii są kompensowane wzrostami w innych obszarach działalności.

**[ESRS 2 IRO-2]****Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju**

ESRS	Nazwa	Strona
<b>ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji</b>		
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	4
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	4
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	9
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	10
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	10
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	10
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	11
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	16
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	19
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	24
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	24
<b>ESRS E1 Zmiany klimatu</b>		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	25
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	25
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	25
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	26
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	26
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	27
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	Nieistotne
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	Nieistotne
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Okres przejściowy
<b>ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym</b>		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	32
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	32
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	33
E5-4	Zasoby wprowadzane	33
E5-5	Zasoby odprowadzane	33
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	35
<b>ESRS S1 Własne zasoby pracownicze</b>		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	36
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	38
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	39
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	39
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	41
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	41
S1-9	Mierniki różnorodności	43
S1-10	Adekwatna praca	44
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	45
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	47
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	47
S1-17	Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka	47
<b>ESRS G1 Postępowanie w biznesie</b>		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	48
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	50
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	50
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	51
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	52
G1-6	Praktyki płatnicze	52

Ujawienia specyficzne		
	Cyberbezpieczeństwo	52
	Sytuacja polityczna	55
	Zarządzanie stosunkami z odbiorcami	55

## SPIS TABEL

Tabela 1. Struktura akcjonariatu.....	6
Tabela 2. Struktura segmentów Grupy Kapitałowej Comp S.A.....	13
Tabela 3. Wybrane dane finansowe skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Comp S.A. ....	14
Tabela 4. Lista interesariuszy. ....	17
Tabela 5. Lista ryzyk i szans. ....	19
Tabela 6. Zużycie energii w Grupie Kapitałowej Comp S.A. ....	26
Tabela 7. Wielkości emisji gazów cieplarnianych zakresów 1, 2, 3 liczone według GHG Protocol.....	27
Tabela 8. Granice raportowania Grupy Kapitałowej Comp S.A. w 2025 roku. ....	29
Tabela 9. Uprozczone opisy metodyk dla Zakresu 1. ....	30
Tabela 10. Uprozczone opisy metodyk dla Zakresu 2. ....	30
Tabela 11. Uprozczone opisy metodyk dla Zakresu 3. ....	30
Tabela 12. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto. ....	32
Tabela 13. Odpady powstające w procesach produkcji, działalności serwisowej i realizacji usług.....	34
Tabela 14. Masa sprzętu i opakowań, które trafiły do obrotu na terytorium kraju w 2025 roku.....	34
Tabela 15. Charakterystyka pracowników jednostki – liczba pracowników. ....	41
Tabela 16. Charakterystyka pracowników jednostki – podział pracowników ze względu na kraj.....	41
Tabela 17. Charakterystyka pracowników jednostki – czas zatrudnienia. ....	42
Tabela 18. Charakterystyka pracowników jednostki – odejścia pracowników z organizacji.....	42
Tabela 19. Mierniki różnorodności – podział pracowników ze względu na wiek.....	43
Tabela 20. Mierniki różnorodności - liczba kobiet i mężczyzn w poszczególnych grupach pracowniczych.....	44
Tabela 21. Adekwatna płaca – odpowiednie płace. ....	44
Tabela 22. Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności.....	45
Tabela 23. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. ....	46
Tabela 24. Mierniki wynagrodzeń - wskaźnik wynagrodzeń całkowitego wynagrodzenia. ....	47
Tabela 25. Mierniki wynagrodzeń - luka płacowa. ....	47
Tabela 26. Incydenty, skargi i poważne oddziaływania na przestrzeganie praw człowieka.....	48
Tabela 27. Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania. ....	51

## SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Struktura Grupy Kapitałowej Comp S.A.....	5
Rysunek 2. Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej Comp S.A. ....	15