



COMP

SPÓŁKA AKCYJNA

ul. Jutrzenki 116

02-230 Warszawa

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I
RADY NADZORCZEJ COMP S.A. ZA ROK 2021**

Spis treści

Definicje	3
Wprowadzenie	3
Skład organów Spółki	4
Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej	5
1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 (opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;.....	5
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;	8
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;	8
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;.....	8
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);	12
6. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;	13
7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;.....	14
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	14

Definicje

COMP lub Spółka – oznacza COMP S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Jutrzenki 116 (02-230 Warszawa) wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonej przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000037706, NIP: 5220001694, REGON: 012499190;

Grupa COMP – należy przez to rozumieć grupę kapitałową, w której skład wchodzi COMP S.A. jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”). Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym COMP S.A. za 2021 rok .

Polityka Wynagrodzeń (dalej także: „Polityka”) - Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej COMP S.A. przyjęta Uchwałą Nr 28/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku

Najbliższa rodzina - za najbliższą rodzinę w niniejszym Sprawozdaniu uznaje się żonę/męża albo partnera/partnerkę oraz dzieci do czasu ukończenia przez nie edukacji szkolnej/universyteckiej;

Rada Nadzorcza – oznacza radę nadzorczą Spółki;

Ustawa o ofercie publicznej – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (j.t. Dz. U. 2021, poz. 1983, ze zm.).

Walne Zgromadzenie – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie COMP S.A.;

Zarząd – oznacza zarząd Spółki COMP S.A.

Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Comp Spółki akcyjnej zostało sporządzone na podstawie art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej zostało przygotowane w oparciu o obowiązujące przepisy ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2080) („Ustawa”) oraz z uwzględnieniem wytycznych UE w dostępnej na czas sporządzania niniejszego Raportu wersji roboczej.

Sprawozdanie obejmuje okres od 01 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej COMP S.A. w 2021 roku.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały określone w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta Uchwałą Nr 28/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku i na jej podstawie Rada Nadzorcza określiła zasady wynagradzania Członków Zarządu za rok 2021.

Uchwałą Nr 31/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku przyjęto w Spółce program motywacyjny oparty o instrumenty finansowe Spółki dla kadry kierowniczej, w tym członków Zarządu Spółki, który określa ramowo zasady uczestnictwa w programie i przyznawania osobom uprawnionym instrumentów finansowych emitowanych przez Spółkę. W ramach Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza określiła cele indywidualne poszczególnych członków zarządu Spółki na rok 2021 na potrzeby wypłaty premii za rok 2021. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania wszyscy członkowie Zarządu Spółki zostali włączeni do kręgu osób uprawnionych do programu motywacyjnego zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Comp SA nr 6/06/2021 z dn. 28 czerwca 2021 roku.

Jednocześnie w dniu 26 maja 2021 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie przyznania premii rocznych za rok 2020 z tytułu realizacji celów indywidualnych dla każdego z członków Zarządu Spółki w wysokościach wskazanych w dalszej części niniejszego sprawozdania.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 i 2020 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy (uchwała nr 23. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia COMP S.A. z dnia 30 czerwca 2021 roku). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 i 2020, w roku obrotowym 2021 nie zaistniała konieczność zmiany obowiązującej w Spółce Polityki Wynagradzania

Skład organów Spółki

SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W ROKU 2021

Na dzień 31 grudnia 2021 roku **skład Zarządu Spółki** był następujący:

- Robert Tomaszewski – Prezes Zarządu,
- Krzysztof Morawski – Wiceprezes Zarządu,
- Andrzej Wawer – Wiceprezes Zarządu,
- Jarosław Wilk – Wiceprezes Zarządu.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku, **skład Rady Nadzorczej Spółki** był następujący:

- Grzegorz Należyty – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Ryszard Trepczyński – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,

- Jacek Papaj – Członek Rady Nadzorczej,
- Karol Maciej Szymański – Członek Rady Nadzorczej,
- Jerzy Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Nowjalis – Członek Rady Nadzorczej,
- Julian Kutrzeba – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 7 czerwca 2021 roku wpłynęło do Spółki od **Pana Włodzimierza Hausnera**, który pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Comp S.A., zawiadomienie o rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Comp S.A. ze skutkiem na dzień zamknięcia obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zwołanego w dniu 30 czerwca 2021 roku. Zarząd Comp S.A. poinformował o powyższym w raporcie bieżącym nr 20/2021 w dniu 7 czerwca 2021 roku.

W dniu 30 czerwca 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Comp S.A. powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki, na dotychczasową, wspólną kadencję **Pana Karola Macieja Szymańskiego**. Zarząd Comp S.A. poinformował o powyższym w raporcie bieżącym nr 25/2021 w dniu 30 czerwca 2021 roku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 (opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Zgodnie z postanowieniami Polityki, Członkowie Zarządu COMP S.A. mogą pobierać wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę, kontraktu menadżerskiego lub innej umowy cywilno-prawnej. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym wszyscy Członkowie Zarządu byli zatrudnieni przez Spółkę na podstawie umów o pracę.

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu zostało podzielone na:

- część stałą: wynagrodzenie miesięczne w wysokości kwoty brutto;

- część zmienna: premia roczna oraz począwszy od 31 sierpnia 2020 r. program motywacyjny oparty na instrumentach finansowych emitowanych przez Spółkę. Inne korzyści, do których uprawniony jest członek Zarządu (benefity) to między innymi: opieka zdrowotna do 12 tysięcy rocznie (dla pracownika oraz jego najbliższej rodziny), ubezpieczenie na życie w rocznej kwocie składki nie wyższej niż 5 tysięcy, szkolenia zawodowe do 20 tysięcy rocznie

Wyżej wymienione świadczenia są zgodne z Polityką Wynagrodzeń

Wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2021 (w PLN)

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie stałe w Spółce</i>	<i>Wynagrodzenie zmienne w Spółce</i>	<i>Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)</i>	<i>Benefity**</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Spółce</i>
Robert Tomaszewski	1 623 221,76	0	500 000,00	38 621,71	2 161 843,47
<i>udział procentowy</i>	<i>75,09%</i>	<i>0,00%</i>	<i>23,13%</i>	<i>1,79%</i>	<i>100,00%</i>
Krzysztof Morawski	720 000,00	0	500 000,00	141 346,78	1 361 346,78
<i>udział procentowy</i>	<i>52,89%</i>	<i>0,00%</i>	<i>36,73%</i>	<i>10,38%</i>	<i>100,00%</i>
Andrzej Wawer	720 000,00	0	500 000,00	42 376,08	1 262 376,08
<i>udział procentowy</i>	<i>57,04%</i>	<i>0,00%</i>	<i>39,61%</i>	<i>3,36%</i>	<i>100,00%</i>
Jarosław Wilk	720 000,00	0	500 000,00	15 423,34	1 235 423,34
<i>udział procentowy</i>	<i>58,28%</i>	<i>0,00%</i>	<i>40,47%</i>	<i>1,25%</i>	<i>100,00%</i>
razem	3 783 221,76	0,00	2 000 000,00	237 767,91	6 020 989,67
<i>udział procentowy</i>	<i>62,83%</i>	<i>0,00%</i>	<i>33,22%</i>	<i>3,95%</i>	<i>100,00%</i>

** Na benefity dla Członków Zarządu składają się:

- pakiety sportowe finansowane przez Comp,
- polisy ubezpieczeniowe dla Zarządu,
- opieka medyczna indywidualna,
- przychody z odkupu samochodów służbowych poniżej wartości z wyceny,
- przychody z użytkowania samochodu służbowego na cele prywatne,
- PPK finansowane przez pracodawcę

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Wyłącznie podstawą prawną wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2021 (w PLN)

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Odszkodowanie w związku z umową o zakazie konkurencji	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe (premia)	Benefity*	Wynagrodzenie łączne w Spółce
Grzegorz Należyty	229 510,24	0	0	10 428,43	239 938,67
<i>udział procentowy</i>	<i>95,65%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>4,35%</i>	<i>100,00%</i>
Ryszard Trepczyński	162 080,88	0	0	6 949,44	169 030,32
<i>udział procentowy</i>	<i>95,89%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>4,11%</i>	<i>100,00%</i>
Jacek Papaj*	95 341,68	0,00	0	6 949,44	102 291,12
<i>udział procentowy</i>	<i>93,21%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>6,79%</i>	<i>100,00%</i>
Włodzimierz Hausner	69 653,87	0	0	3 721,02	73 374,89
<i>udział procentowy</i>	<i>94,93%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>5,07%</i>	<i>100,00%</i>
Jerzy Bartosiewicz	145 555,00	0	0	6 949,44	152 504,44
<i>udział procentowy</i>	<i>95,44%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>4,56%</i>	<i>100,00%</i>
Piotr Nowjalis	143 702,61	0	0	9 124,39	152 827,00
<i>udział procentowy</i>	<i>94,03%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>5,97%</i>	<i>100,00%</i>
Julian Kutrzeba	107 418,28	0	0	6 949,44	114 367,72
<i>udział procentowy</i>	<i>93,92%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>6,08%</i>	<i>100,00%</i>
Karol Szymański	47 670,84	0	0	3 466,78	51 137,62
<i>udział procentowy</i>	<i>93,22%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>6,78%</i>	<i>100,00%</i>
razem	1 000 933,40	0,00	0,00	54 538,38	1 055 471,78
<i>udział procentowy</i>	<i>94,83%</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>	<i>5,17%</i>	<i>100,00%</i>

*Benefity dla Rady Nadzorczej to finansowane przez Spółkę polisy ubezpieczeniowe dla członków Rady Nadzorczej.

Informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń w roku 2021

Wynagrodzenia członków Zarządu ustalane są przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń i składają się na nie część stała wynagrodzenia oraz część zmienna. W okresie sprawozdawczym osobom zarządzającym i nadzorującym nie udzielono zaliczek, kredytów, pożyczek i gwarancji. Spółka nie przyznaje członkom organów żadnych świadczeń związanych z uczestnictwem w dodatkowych programach emerytalno - rentowych lub programach wcześniejszych emerytur

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m. in.

- zapewnienie zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych menadżerów zaangażowanych w realizację strategii biznesowej Spółki i Grupy oraz osiągnięcie zakładanych celów biznesowych, długoterminowych interesów w tym wzrost wartości rynkowej akcji
- stworzenie zrównoważonego i konkurencyjnego systemu wynagradzania, opartego o przejrzyste zasady jego ustalania oraz kryteria uwzględniające wyniki finansowego Spółki i Grupy.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2021 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z pkt. 4.1 oraz 6.10 Polityki Wynagrodzeń, zaś wypłata wynagrodzeń w roku 2021 na skutek decyzji Rady Nadzorczej Spółki powiązana była z wynikiem finansowym realizowanym przez Spółkę, przez co przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Świadczenia dodatkowe dla Członków Zarządu, zostały przyznane, zarówno co do zakresu jak i wartości, zgodnie z obowiązującą Polityką.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie stałe zostało ustalane w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką. Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych Członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wspiera Spółkę, w ocenie Rady Nadzorczej, w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych wyników.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Rada Nadzorcza określiła kryteria wyników uwzględnianych przy wypłacie części zmiennej wynagrodzenia za rok 2021, które będą wypłacane w 2022, zgodnie z pkt. 6.3 Polityki Wynagrodzeń, w ten sposób, że w 90% za wypłatę części zmiennej za rok 2020 odpowiada osiągnięcie przez Spółkę wskaźnika EBITDA na poziomie skonsolidowanym, zaś w 10% cele indywidualne członka zarządu, przy założeniu, że łącznie członkowie Zarządu mogą otrzymać nie więcej niż 50% łącznego wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym, zaś łącznie członkowie zarządu nie mogą otrzymać więcej niż 2.000.000,00 PLN (dwa miliony złotych).

Jednocześnie mając powyższe na uwadze Rada Nadzorcza podjęła decyzję o wypłacie w 2021 r. premii rocznej za rok 2020 w wysokości: po 500.000,00 PLN (pięćset tysięcy złotych i 0/100) brutto, płatną w terminie do 15 lipca 2021 r. dla każdego z członków Zarządu Spółki.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

Tabele przedstawiające wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględniają wyłącznie wynagrodzenia za okres powołania do Zarządu lub Rady Nadzorczej .

Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu w Spółce COMP S.A. w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach

	2017	2018	2019	2020	2021
Robert Tomaszewski	687 554,74	2 013 819,81	2 289 082,19	2 511 583,16	2 161 843,47
<i>zmiana w PLN</i>	687 555	1 326 265	275 262	222 501	-349 740
<i>zmiana w %</i>	0%	193%	14%	10%	-14%
Jacek Papaj	2 333 824,53	nd	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	1 331 899	-2 333 825			
<i>zmiana w %</i>	133%	-100%	0%	0%	0%
Andrzej Wawer	935 902,47	940 630,35	1 113 489,41	1 414 900,80	1 262 376,08
<i>zmiana w PLN</i>	331 097	4 728	172 859	301 411	-152 525
<i>zmiana w %</i>	55%	1%	18%	27%	-11%
Krzysztof Morawski	1 153 755,66	1 092 197,89	1 188 112,09	1 316 737,22	1 361 346,78
<i>zmiana w PLN</i>	458 125	-61 558	95 914	128 625	44 610
<i>zmiana w %</i>	66%	-5%	9%	11%	3%
Jarosław Wilk	881 759,38	1 030 858,99	1 134 807,91	1 336 023,49	1 235 423,34
<i>zmiana w PLN</i>	519 675	149 100	103 949	201 216	-100 600
<i>zmiana w %</i>	144%	17%	10%	18%	-8%
Andrzej Olaf Wąsowski	597 917,27	238 537,49	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	61 038	-359 380	-238 537		
<i>zmiana w %</i>	11%	-60%	-100%	0%	0%
Krzysztof Urbanowicz	nd	nd	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	-240 000				
<i>zmiana w %</i>	-100%	0%	0%	0%	0%

Porównanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w Spółce COMP S.A. w ujęciu rocznym w ostatnich pięciu latach

	2017	2018	2019	2020	2021
Robert Tomaszewski	22 241,73	nd	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	-13 758	-22 242			
<i>zmiana w %</i>	0%	-100%			
Tomasz Bogutyn	57 830,49	89 536,13	96 557,47	68 811,06	nd
<i>zmiana w PLN</i>	33 830	31 706	7 021	-27 746	
<i>zmiana w %</i>	141%	55%	8%	-29%	
Sławomir Lachowski	16 241,73	nd	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	-7 758	-16 242			
<i>zmiana w %</i>	-32%	-100%			
Włodzimierz Hausner	57 830,49	89 536,13	96 557,47	102 610,18	73 374,89
<i>zmiana w PLN</i>	33 830	31 706	7 021	6 053	-29 235
<i>zmiana w %</i>	141%	55%	8%	6%	-28%
Jacek Klimczak	57 830,49	44 642,61	nd	nd	nd

<i>zmiana w PLN</i>	33 830	-13 188	-44 643		
<i>zmiana w %</i>	141%	-23%	-100%		
Kajetan Wojnicz	57 830,49	89 536,13	96 715,54	69 982,92	nd
<i>zmiana w PLN</i>	33 830	31 706	7 179	-26 733	
<i>zmiana w %</i>	141%	55%	8%	-28%	
Arkadiusz Jastrzębski	nd	nd	nd	nd	nd
<i>zmiana w PLN</i>	-12 000				
<i>zmiana w %</i>	-100%	0%	0%	0%	0%
Grzegorz Należyty	57 320,62	89 536,13	96 715,54	132 671,08	239 938,67
<i>zmiana w PLN</i>	45 321	32 216	7 179	35 956	107 268
<i>zmiana w %</i>	378%	56%	8%	37%	81%
Jerzy Bartosiewicz	42 108,76	89 536,13	96 557,47	115 151,90	152 504,44
<i>zmiana w PLN</i>	42 109	47 427	7 021	18 594	37 353
<i>zmiana w %</i>		113%	8%	19%	32%
Ryszard Trepczyński	nd	44 642,61	96 715,54	124 716,24	169 030,32
<i>zmiana w PLN</i>		44 643	52 073	28 001	44 314
<i>zmiana w %</i>			117%	29%	36%
Piotr Nowjalis	nd	nd	nd	33 799,12	152 827,00
<i>zmiana w PLN</i>				33 799	119 028
<i>zmiana w %</i>				0%	352%
Julian Kutrzeba	nd	nd	nd	33 799,12	114 367,72
<i>zmiana w PLN</i>				33 799	80 569
<i>zmiana w %</i>				0%	238%
Jacek Papaj*	42 108,76	2 074 636,13	2 081 657,47	1 095 160,18	102 291,12
<i>zmiana w PLN</i>	42 109	2 032 527	7 021	-986 497	-992 869
<i>zmiana w %</i>		4827%	0%	-47%	-91%
Karol Szymański	nd	nd	nd	nd	51 137,62
<i>zmiana w PLN</i>					51 138
<i>zmiana w %</i>					100%

*Pan Jacek Papaj pobierał odszkodowanie z tytułu umowy o zakazie konkurencji

Wyniki Spółki COMP S.A. oraz Grupy Kapitałowej w ostatnich pięciu latach.

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Przychody netto ze sprzedaży	369 207	452 808	520 069	411 127	487 503
<i>zmiana w tys PLN</i>	(36 536)	83 601	67 261	(108 942)	76 376
<i>zmiana w %</i>	-9%	23%	15%	-21%	19%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	7 353	16 611	33 063	28 427	43 792

zmiana w tys PLN	(4 228)	9 258	16 452	(4 636)	15 365
zmiana w %	-37%	126%	99%	-14%	54%
EBITDA	7 353	16 611	33 063	49 887	63 607
zmiana w tys PLN	(4 228)	9 258	16 452	16 824	13 720
zmiana w %	-37%	126%	99%	51%	28%
Zysk (strata) brutto	(5 196)	20 871	23 279	27 830	45 004
zmiana w tys PLN	(10 322)	26 067	2 408	4 551	17 174
zmiana w %	-201%	502%	12%	20%	62%
Zysk (strata) netto	(4 323)	17 929	16 990	21 111	35 717
zmiana w tys PLN	(6 563)	22 252	(939)	4 121	14 606
zmiana w %	-293%	515%	-5%	24%	69%
Całkowity dochód	(4 323)	17 929	16 990	21 111	35 717
zmiana w tys PLN	(6 563)	22 252	(939)	4 121	14 606
zmiana w %	-293%	515%	-5%	24%	69%
Średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	(0,90)	3,75	3,55	4,41	7,47
zmiana w tys PLN	-1,37	4,65	-0,20	0,86	3,06
zmiana w %	-293%	515%	-5%	24%	69%
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	(0,90)	3,75	3,55	4,41	7,47
zmiana w tys PLN	-1,37	4,65	-0,20	0,86	3,06
zmiana w %	-293%	515%	-5%	24%	69%

w tys. PLN

WYBRANE DANE FINANSOWE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	lata				
	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Przychody netto ze sprzedaży	541 053	677 919	730 548	720 613	820 921
zmiana w tys PLN	(1 692)	136 866	52 629	(9 935)	100 308
zmiana w %	0%	25%	8%	-1%	14%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	22 850	42 368	54 152	35 482	63 382
zmiana w tys PLN	(2 302)	19 518	11 784	(18 670)	27 900
zmiana w %	-9%	85%	28%	-34%	79%
EBITDA	22 850	42 368	54 152	78 183	110 091
zmiana w tys PLN	(2 302)	19 518	11 784	24 031	31 908
zmiana w %	-9%	85%	28%	44%	41%
Zysk (strata) brutto	7 563	24 681	39 010	28 207	49 213
zmiana w tys PLN	(1 433)	17 118	14 329	(10 803)	21 006
zmiana w %	-16%	226%	58%	-28%	74%

Zysk (strata) netto	677	55 680	18 132	13 264	34 983
<i>zmiana w tys PLN</i>	5 751	55 003	(37 548)	(4 868)	21 719
<i>zmiana w %</i>	113%	8125%	-67%	-27%	164%
Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej	172	56 828	18 585	15 059	37 260
<i>zmiana w tys PLN</i>	6 639	56 656	(38 243)	(3 526)	22 201
<i>zmiana w %</i>	103%	32940%	-67%	-19%	147%
Całkowity dochód	(1 169)	56 602	18 395	13 107	36 265
<i>zmiana w tys PLN</i>	2 676	57 771	(38 207)	(5 288)	23 158
<i>zmiana w %</i>	70%	4942%	-68%	29%	177%
Średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
Rozwodniona średnia ważona liczba akcji	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909	4 781 909
EPS - Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,04	11,88	3,89	3,18	7,52
<i>zmiana w PLN</i>	1,39	11,85	-8,00	-0,70	4,34
<i>zmiana w %</i>	103%	32940%	-67%	18%	136%
Rozwodniony zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,04	11,88	3,89	3,18	7,52
<i>zmiana w PLN</i>	1,39	11,85	-8,00	-0,70	4,34
<i>zmiana w %</i>	103%	32940%	-67%	18%	136%

Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Spółce w ostatnich pięciu latach

Rok	Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu i RN)(PLN)	Zmiana średniego wynagrodzenia rok do roku (bez Zarządu i RN)
2017	6 711,17	-2%
2018	7 018,61	5%
2019	7 838,57	12%
2020	7 945,14	1%
2021	8 333,63	5%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

Wynagrodzenia Zarządu od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN

Rok 2021

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Robert Tomaszewski	2 161 843,47	0	2 161 843,47
Krzysztof Morawski	1 361 346,78	34 321,89	1 395 668,67
Andrzej Wawer	1 262 376,08	82 152,69	1 344 528,77
Jarosław Wilk	1 235 423,34	65 955,45	1 301 378,79
Razem	6 020 989,67	182 430,03	6 203 419,70

Wynagrodzenia i innych spółkach Grupy Kapitałowej, to wynagrodzenia od ZUK Elzab S.A. z tytułu zasiadania w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w PLN

Rok 2021

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie w Spółce COMP S.A.</i>	<i>Wynagrodzenie w innych spółkach Grupy</i>	<i>Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej</i>
Grzegorz Należyty*	239 938,67	106 371,43	346 310,10
Ryszard Trepczyński	169 030,32	0	169 030,32
Jacek Papaj	102 291,12	0	102 291,12
Włodzimierz Hausner	73 374,89	0	73 374,89
Jerzy Bartosiewicz	152 504,44	0	152 504,44
Piotr Nowjalis	152 827,00	0	152 827,00
Julian Kutrzeba	114 367,72	0	114 367,72
Karol Szymański	51 137,62	0	51 137,62
razem	1 055 471,78	106 371,43	1 161 843,21

*Pan Grzegorz Należyty pobierał wynagrodzenie w spółce ELZAB z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej ELZAB S.A. i Wiceprzewodniczącego Komitetu Audytu RN ELZAB S.A.

6. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;

Uchwałą Nr 31/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 roku przyjęto w Spółce program motywacyjny oparty o instrumenty finansowe Spółki dla kadry kierowniczej, w tym członków Zarządu Spółki, który określa ramowo zasady uczestnictwa w programie i przyznawania osobom uprawnionym instrumentów finansowych emitowanych przez Spółkę.

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza Uchwałą Rady Nadzorczej Comp S.A. nr 07/07/2021 z dn. 30 lipca 2021 roku w sprawie weryfikacji spełnienia kryteriów dla

Członków Zarządu Spółki za rok 2020 w ramach Programu Motywacyjnego, każdej z Osób Uprawnionych będącej Członkiem Zarządu Spółki przyznała 1901 sztuk Uprawnień, które upoważniają do objęcia 1901 sztuk Warrantów Subskrypcyjnych.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

W roku 2021 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Od daty wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń w Spółce nie było odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Podpisy wszystkich Członków Rady Nadzorczej Comp S.A.

Data	Imię i nazwisko	Funkcja	Podpis
	Grzegorz Należyty	Przewodniczący Rady Nadzorczej	
	Ryszard Trepczyński	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	
	Jacek Włodzimierz Papaj	Członek Rady Nadzorczej	
	Karol Maciej Szymański	Członek Rady Nadzorczej	
	Jerzy Radosław Bartosiewicz	Członek Rady Nadzorczej	
	Piotr Nowjalis	Członek Rady Nadzorczej	
	Julian Kutrzeba	Członek Rady Nadzorczej	